

5 de diciembre de 2019

Día Internacional del Voluntariado

Este pasado lunes, 2 de diciembre, celebramos el encuentro #Bolunaldia en el espacio Bolunta de Bilbao. Hoy queremos aprovechar el Día Internacional del Voluntariado para lanzar desde EGK las reflexiones de los últimos meses y las cuestiones identificadas en la jornada de esta semana. Porque tenemos qué decir y qué proponer como personas jóvenes respecto al voluntariado.

Por ello, mediante este manifiesto pretendemos socializar las siguientes reivindicaciones:

- **Necesidades que identificamos como personas jóvenes voluntarias**

Es necesario subrayar la visibilidad que se le tiene que dar al trabajo de la persona joven voluntaria como punto a reforzar de cara al futuro. En este sentido, como sociedad debemos valorar la educación no formal. Para ello se considera imprescindible identificar y designar qué es el voluntariado y dónde se sitúan sus límites. En este sentido, de cara al futuro, se reivindica mantener adecuadamente la regularización para el paso adelante del voluntariado.

Se apuesta por una formación mínima a la hora de que una persona joven se introduzca en el mundo del voluntariado y garantizar ésta en todo momento. Asimismo, se reivindica la presencia de más personas jóvenes voluntarias, incorporando la perspectiva de más asociaciones organizadas para sus funciones. En este sentido, además de reivindicar el voluntariado juvenil, se ha visto claramente la necesidad de dar mayor visibilidad y poner más en valor a las personas jóvenes y voluntarias.

- **Dificultades que podemos encontrar en el voluntariado de las personas jóvenes**

La idea más destacada ha sido la de la falta de recursos, como por ejemplo la dificultad de las personas con diversidad funcional para participar en el voluntariado y la falta de recursos específicos para ello, tanto personales como materiales. Queremos añadir que la falta de inclusión puede influir en el ánimo y la motivación para la participación de las personas jóvenes.

En este sentido, se denuncia la evidente falta de canales de información y las continuas dificultades que ello puede generar en un futuro. Por ejemplo, se ha identificado y subrayado la dificultad de acceso al voluntariado para una persona con diversidad funcional.

Queremos poner en el centro las dificultades para compatibilizar el tiempo y el ritmo de vida con el voluntariado. La necesidad de compromiso y la falta de cultura del voluntariado son un

impedimento en la organización vital de la personas, ya que priorizar temas y acciones hace que a menudo falte tiempo para llevar a cabo otras.

Además, se ha querido desarrollar la diferencia entre el trabajo y la acción voluntaria en el camino hacia la participación en el voluntariado. Es decir, las dificultades que plantean factores como el intrusismo y la explotación del trabajo en espacios orientados por la intención del voluntariado pueden suponer un riesgo para el desarrollo del propio voluntariado.

La conciencia social y las limitaciones para llegar a las personas jóvenes también se han identificado como retos.

• Propuestas de las personas jóvenes voluntarias de cara al futuro

Por un lado, la legislación en materia de voluntariado es poco conocida, por lo que hay que poner en marcha nuevos canales y medios. Además, la idea de la regularización y la necesidad de legislar ha sido reivindicada en varias ocasiones, por ejemplo, certificados oficialmente diligenciados. Un tema o propuesta concreta que ha salido a menudo. Por otro lado, se propone dotar a las personas voluntarias de las condiciones necesarias y la mejora de las mismas. De esta manera, se anima a participar a las personas que quieran colaborar en el voluntariado, haciéndolo más atractivo.

En esa línea, se propone iniciar el voluntariado y su visibilidad en la educación, dando reflejo, valoración y seguimiento a este trabajo que se realiza a través de los centros educativos, las universidades y demás medios, realizando un trabajo de transmisión que comienza desde la infancia.

Por último, la mejora de la accesibilidad a las personas con diversidad funcional y, en este sentido, la puesta en marcha de nuevas alternativas, que se entiende además como una prioridad.

• Retos de futuro que identificamos y alcanzamos con el voluntariado

Estos han sido los puntos importantes y las prioridades que se han identificado como retos de cara al futuro:

- Acabar con la sociedad individualista.
- Conseguir que más gente haga voluntariado y para ello dar a conocer las posibilidades de las asociaciones.
- Dar mayor visibilidad al voluntariado.
- Que la diferencia entre el voluntariado y el trabajo sea evidente y se lleve a la práctica de forma diferenciada, es decir, que no se entienda y utilice el voluntariado para aprovecharse de las personas jóvenes.
- Incrementar el valor del voluntariado para la inserción laboral.
- Garantizar la gestión del día a día y del tiempo, teniendo en cuenta, por ejemplo, que el trabajo puede estar involucrado. Que se pueda dar esa conciliación, es decir, que el ritmo de vida posibilite o ayude al voluntariado.
- Hacer un trabajo de transmisión con las personas más jóvenes, con el objetivo de hacer llegar a las nuevas generaciones lo que es el voluntariado y lo que aporta a la sociedad.