

‘Diversidad sin barreras’: herramienta dirigida a las personas educadoras

- Leizaolak ha subrayado que “la educación es una herramienta clave para la transformación social” y que la guía “es una ayuda”
- Olabe ha destacado “el trabajo del grupo de trabajo de la educación no formal y muchos agentes que hemos entrevistado”

En Bilbao, 4 de octubre de 2017. El Consejo de la Juventud de Euskadi (EGK) y la Diputación Foral de Bizkaia (DFB) han presentado hoy la guía ‘Diversidad sin barreras’. La Directora del Observatorio de la Diputación Foral de Bizkaia, Maitane Leizaola, ha subrayado que “la educación es una herramienta fundamental para la transformación social” y que aunque la guía esté “enfocada para utilizarse en el contexto de educación no formal, ocio y tiempo libre”, tiene la versatilidad de poder “adaptarse a cualquier contexto educativo”.

En la comparecencia realizada en la Sala Multimedia de la Diputación Foral de Bizkaia, Maialen Olabe, presidenta de EGK, ha explicado la estructura de la guía y su evolución: “la base de nuestro discurso son los grupos de trabajo de cada área. En este caso, el punto de partida es una petición del grupo de trabajo de la educación no formal, encontraron ciertas necesidades tras reflexionar sobre algunas deficiencias”, ha resumido Olabe.

En ese sentido, Leizaola ha comentado que “es un material elaborado por personas jóvenes para personas jóvenes y que responde a una necesidad detectada por ellas mismas de poder contar con un recurso ágil y práctico”. Asimismo, la Directora del Observatorio de la Diputación Foral de Bizkaia ha señalado que en la guía ‘Diversidad sin barreras’ “se ha plasmado la mirada transversal” de la Diputación, ya que cuenta con “la colaboración de personas técnicas especialistas en políticas de juventud y políticas de acción social”.

Necesidad de socializar la Diversidad Funcional

La presidenta de EGK ha explicado que al inicio de la guía se ha explicado la evolución que han tenido los términos. “Hoy en día no se usan términos con connotación negativa de forma oficial. Se apuesta por las palabras sin connotación. Para nosotras es un importante cambio, ya que la terminología es muy importante a la hora de incluir a las personas”. Olabe también ha destacado otras recomendaciones que se dan a lo largo de la guía, entre otros, algunas a tener en cuenta “al hablar con personas con Diversidad Funcional”, otras referidas al papel de las personas educadoras “en un espacio dedicado exclusivamente a su día a día”, señalando las capacidades necesarias “para responder ante nuevas situaciones” y explicando cómo utilizarlas “para responder a las necesidades del momento” o un directorio que recoge “recursos y direcciones de asociaciones” para tratar el tema de una forma amena.

Finalmente, Xuban Zubiriak, técnico de participación de EGK ha resumido los siete retos principales que se han identificado en las entrevistas realizadas para elaborar la guía ‘Diversidad

sin barreras: como personas ciudadanas de pleno derecho, las personas con Diversidad Funcional deben tener la garantía de disfrutar de las mismas posibilidades que el resto; debemos eliminar la a veces habitual infantilización al estar con personas con diversidad funcional; que la accesibilidad y la inclusión debe ser universal; la importancia del ocio y que éste también debe ser inclusivo; la necesidad de incluir la Diversidad como valor transversal en las políticas públicas; formación específica para las personas educadoras y la necesidad de datos específicos sobre las personas jóvenes con Diversidad Funcional.

Para terminar con la comparecencia, Leizaola ha señalado que es “la segunda guía que hacemos conjuntamente para abordar temas que preocupan a la gente joven”. En marzo se publicó ‘Los Colores de la Sexualidad’ y a finales de año verá la luz la tercera y por ahora última guía. Asimismo, ha resaltado que la guía “está publicada también en euskera, como no puede ser de otra manera”, y que de esta forma “damos respuesta a un vacío de este tipo de materiales editados en euskera”.

La base para elaborar el discurso de la guía ‘Diversidad sin barreras’ han sido las asociaciones que trabajan con personas con Diversidad Funcional así como las de tiempo libre educativo. Para ello, hemos entrevistado a APDEMA, APNABI. Autismo Bizkaia, ASPACE Bizkaia, ASPACE Gipuzkoa, Atzegi, Bizkaiko Urtxintxa Eskola, EDEKA, Euskal Gorrak Gazteak, Euskal Herriko Down Syndromearen eta bestelako Adimen Urritasunen Fundazioa, FEVAPAS, FEVAS. Plena Juventudes de Unidad Progresista de la ONCE.