

GAZTERIA ETA ENPLEGUA

25
urte

Sareak josten!

Aurkezten dugun dokumentu honek 2011ko azaroaren 22an **Euskadiko Gazteriaren Kontseiluaren, EGKren 25.urteurrenaren** egitarauaren barruan antolatutako

**GAZTERIA ETA ENPLEGUA
ETORKIZUNERAKO
EREDU BERRIAK ERAIKITZEN**

jardunaldietan jorratutako zenbait gaien aurkezpena egiten du. Honez gain, iturri ezberdinetatik jasotako informazioa landu eta aurkezten du, Euskadiko gazteriaren enpleguarekiko egoera aztertzeke helburuarekin.

EUSKADIKO GAZTERIAREN ENPLEGUAREKIKO ZENBAIT DATU

Gazteok (16 30 urte bitartean ulertuta) EAEko populazioaren batz bestekoaren **%16 besterik ez gara**, baina %55,9ko jarduera tasa orokorraren aurrean %71a aurkezten dugu.

Hala ere, eta bereziki gaur egungo egoera dela medio, langabezi tasa ia bikoizten dugu, eta zenbait adin tartetan hirukoiztu ere:

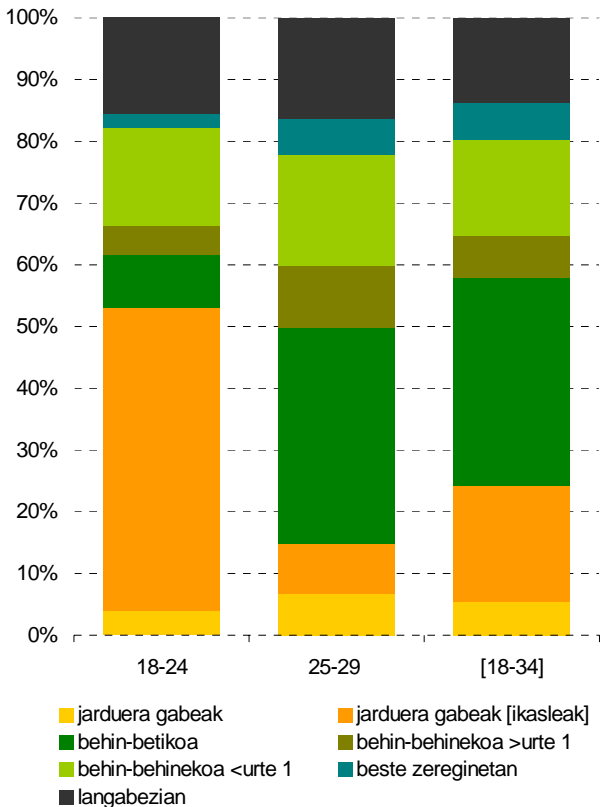
LANGABEZI TASA
OROKORRA: %10,9
GAZTERIA: %18,4
16-19urte: %29,7
20-24urte: %30,1
25-29urte: %18,0
30-34urte: %13,7

Iturriak
EUSTAT/OBJOVEM

Ezkerreko taulan ikus daitekeenez, lan bila gabiltzan **16 eta 24 bitarteko gazteon ia heren batek ez dauka lan egiterik** eta bakarrik 30 urtetik gora hasten da datu hau berez potoloa den batz bestekora hurbiltzen.

Honez gain, lan egiterik dugunon soldatak batz bestekoaren baxuagoak dira, 18.308euro 25.547euroren aurrean, hau da, **%29,4 gutxiago irabazten dugu**, emakume eta gizon gazteon arteko ezberdintasunak ere nabaritzuz: **emakumeok %14 gutxiago irabaziz.**

EUSKADIKO GAZTERIAREN JARDUERA/LAN BALDINTZA IRUDIA



1.go grafikoa
lanketa propioa OBJOVI II 2011an oinarritua

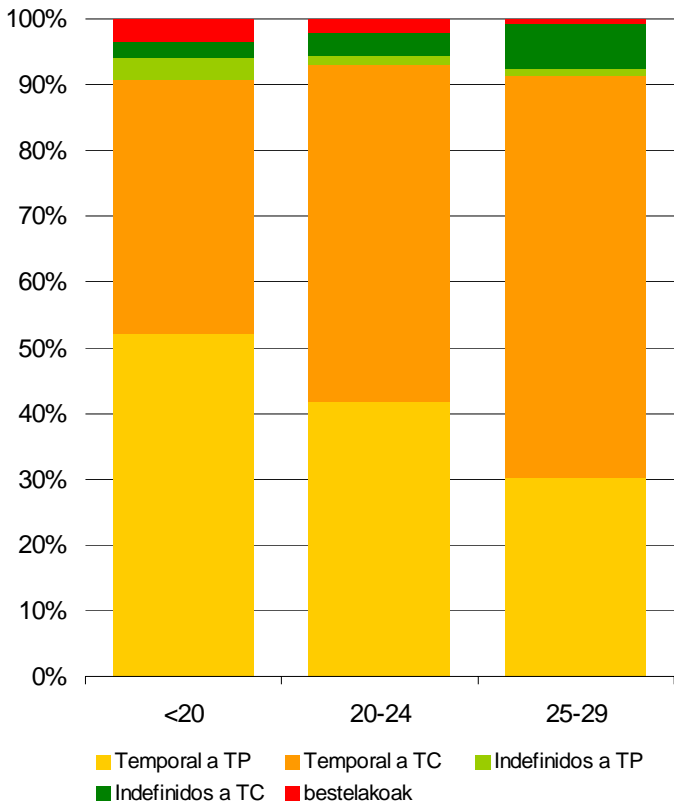
Ezkerreko grafikoan ikus dezakegunez 16 -24 urte tartea eta 25-29 urte tarteen artean nabarmenki ezberdintzen da ikasketengatik jarduera gabeak diren gazteen kopuru ezberdintasuna (%38a).

Honek jarduera tasa baldintzatzen du, eta argi ikus daiteke bi adin tarte hauen artean dagoen **langabezi tasa ezberdintasuna (%12koa) ez dela gazteen okupazio handiago batean oinarritzen, baizik eta jarduera tasa handiago batean**, izan ere, gazteria orokorraren ehuneko bera baitago langabezian bi tarteetan.

Honez gain, argi irudikatzen da grafikoan behin-behinekotasunak nola jotzen duen gazteriaren enpleguan. 25 urtetik beherakoan artean okupaturiko %50aren inguru urte bat baino gutxiagoko kontratuarekin egiten du lan, eta **25-29 urte bitarteko okupaturikoon artean %50a inguru ere behin-behineko kontratu edo kontratazio bereziekin egiten dugu lan**, hauen artean gehiengoa ere urte bat baino gutxiagoko kontratuekin.

Behin behinekotasun hau azken urte honetako lan erreformak bahimendu duen mota honetako kontratuen amaigabeko loturak larriagotu dezake, izan ere, orain arte behin behinekotasun kroniko hau orain arte mugatua baitzegoen.

EUSKADIKO GAZTERIAREN KONTRATAZIO IRUDIA



2. grafikoa
lanketa propioa LANBIDEREN datuetan oinarritua

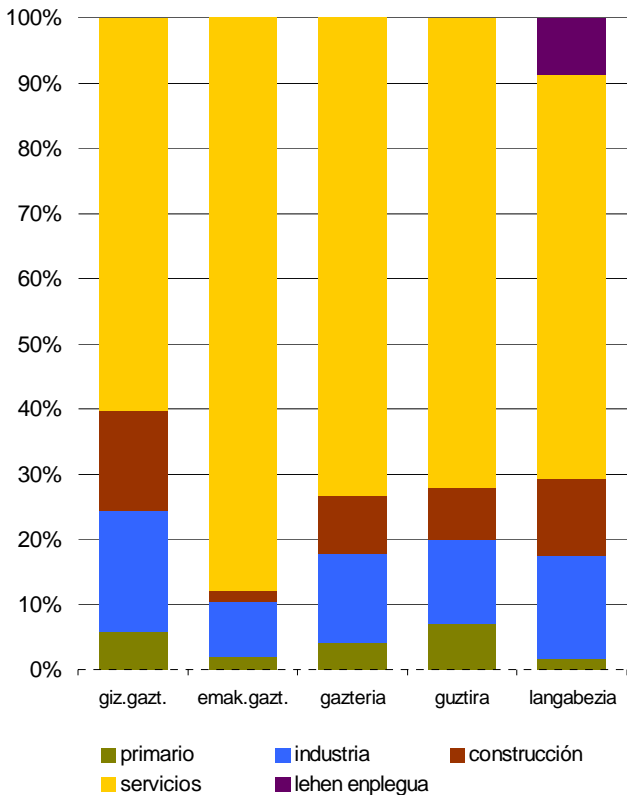
Behin-behinekotasun honen bidea kronifikatzeko bidean doanaren irudi da 2. grafikoan ikus dezakegun informazioa. Bertan LANBIDERen datuen arabera 2011.ko bigarren hiruhilekoan gazteoi eginiko kontratazio berrien nortasuna isladatzen da. **Kontratazio hauetatik %90 baino gehiago denbora mugaturako izan ziren,** hein handi batean lanaldi mugatuan egiten direnak, adinarekin bat lanaldi osoko kontratuak indar pixkat handiagoa hartzen duten arren.

Datu hauek EAEko memoria sozioekonomikoan lan istripuen eta kontratu moten inguruan aurkezten ziren datuekin gurutzatzerakoan kontratu mota hauen arriskua azpimarratzen da, eta berez, gazteriaren arrisku egoera:

Kontratu mota	Lan istripu tasa
Behin betikoa	% 35,1
Behin behinekkoa	% 76,3

Kontratazio bereziei dagokienez, ikus daiteke nola adinarekin murrizten doazen, hala ere, kontratazio hauetarako adin mugak handitu direnez azken lan erreformarekin [formazio kontratuak... eta abar], izan daiteke datu hauek aldatzen joatea etorkizunean.

EUSKADIKO GAZTERIAREN LAN-TXERTATZE IRUDIA



3. grafikoa lanketa propioa
EUSTAT, OBJOVEM eta LANBIDERen datuetatik

Ezkerreko grafikoan gazteriaren lan txertatze sektoreak gizarte orokorrarekin eta egungo langabezi sektoreekin parekatzen da sexuagatik banatuta.

Ikus dezakegunez bai gazteria bai gizartearen orokorra EAEn sektore parekotan txertatzen da, aldirik nabariena nekazaritza munduan kokatuz, eta sektorerik garrantzitsuena zerbitzuena izanik.

Hala ere, emakume eta gizon gazteon artean ezberdintasun nabariak topa ditzakegu, emakumeok zerbitzutan presentzia handiagoa edukiz eta bai eraikuntza, bai industria sektoreetan nabarmenki gutxiago aurkeztuz.

Langabeziaren zutabearen nabarmentzen denez, langabetuen artean %10aren inguru lehenengo enpleguaren bila dabilen jendea da, hein handi batean gazteak direla aurrikusirik.

ETORKIZUNERAKO EREDU BERRIAK AUSNARTZEKO BIDE BATZUK

Gazteriaren enplegua 'sustatzeko' orain arteko neurriak gazteontzako prekarietate eta lan baldintza larriagoak ezartzean oinarritu dira, gazteon enplegua eskubide murrizketatik soilik pasa ahalko balira bezala. Izatez, praktika kontratuak, formazio kontratuak, bekak... eta abar, lan berdinatik gutxiago ordaintzen den kontratutan bihurtu baitira.

Egoera honen aurrean, eta datozkigun murrizketen aurrean, gazteriak badaukagu zer esanik, bereziki, gure hiri eta herritar eskubideak enpleguaren esku dihardutela ikusten dugularik eta enplegua merkatuaren morroi izaten darraien heinean egoera hobetuko ez delarik.

Horrela ba, azaroan eman zen jardunaldi honetan zehar, enplegu, lan eta jardueraren inguruan egon badauden eredu ezberdinak mahaigaineratu nahi izan ziren, etorkizunerako eredu berriak eraikitzerakoan kontutan izatekoak izan daitezkeenak.

RENDA BÁSICA DE CIUDADANÍA

La Renta Básica de Ciudadanía se define como un ingreso comparable al sueldo mínimo, que se percibe por el mero hecho de ser ciudadana, y se basa en 4 principios:

1_UNIVERSALIDAD: nadie te lo da, es un derecho ciudadano.

2_INDIVIDUALIDAD: se le da a cada persona

3_INCONDICIONAL: no se pide ninguna contraprestación a cambio.

4_SUFICIENCIA: la cuantía de la misma debe ser suficiente para estar por encima del umbral de la pobreza para que te **PERMITA DECIDIR LIBREMENTE** la actividad a realizar, bien sea a tiempo completo, a tiempo parcial, realizar trabajos voluntarios... etc [porque trabajo no es igual a empleo: igual todos los trabajos no pueden ser mercantilizados]

Gai hau sakonki landu zen 'Emancipación juvenil y Renta Básica' 2009ko abenduko txostenean, EGK-k argitaratua.

FLEXISEGURIDAD

Ante las propuestas de mayor flexibilidad en el mercado laboral que únicamente redundan en una mayor precarización del empleo, estas propuestas se basan en una Mayor Seguridad (social) y la protección de los derechos ciudadanos al margen de la vida laboral de las personas.

MERCADOS LABORALES DE TRANSICIÓN [Smith]

Las transiciones son los cambios en el mundo laboral donde existe riesgo de ruptura [ej: de la formación al empleo, de éste al pensionado...] Se proponen una serie de derechos que blindan estas transiciones.

DERECHOS SOCIALES DE GIRO [inf. Supiot]

Propuesta de una serie de derechos para los periodos ajenos a la trayectoria laboral en el mercado.

SOCIEDAD CÍVICA [Castells]

Con un voluntariado más valorado y con coberturas equiparables al empleo.

TRABAJO MULTISTRATIFICADO [3niveles]

N1: empleo regulado y seguro de 20h

N2: mercado de trabajo liberalizado y de carácter voluntario

N3: empleo no remunerado

21 HORAS

TRABAJAR MENOS PARA VIVIR MEJOR

'Distribución del trabajo y la riqueza para la igualdad y para salvar el planeta'

La propuesta de las 21 horas se basa en un informe publicado por la NEF en que se hace un cálculo de la media de horas que ya se trabajan actualmente entre todas las personas de Inglaterra, tanto remunerado como no remunerado. La propuesta pasa por varios puntos:

1_reducir la huella ecológica del trabajo y reducir el transporte necesario actualmente para trabajar

2_cambiar el concepto de trabajo: trabajar para vivir, no vivir para trabajar.

3_lugar a **trabajos NO PRODUCTIVISTAS:** voluntarios, locales, autónomos... de menor gasto energético

4_disponer más tiempo para autoproducir y no tener que recurrir al mercado.

6_TRABAJO DEMOCRÁTICO. Para ejercer una verdadera participación en la democracia **hace falta tiempo para una CIUDADANÍA ACTIVA.**

ALOJAMIENTO **I ♥ LOW COST**

Hoteles
Albergues
Bed&Breakfast
Campings
etc...

Con tu nueva Gazte-bartela consigues lo mismo que los demás, pero por mucho menos.

Aquí y en toda Europa.

Ocio, compras, deportes, formación, viajes... con descuentos de hasta el 50%. Pídelo ahora y podrás conseguir un viaje en tren por Europa por la cara.

¿Cómo?

 gozte.euskadi.net



Multiplica el poder de tu Gazte-Txartela con las Cajas colaboradoras.





EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

KULTURA SALA
Calle de Abarca 10

DEPARTAMENTO DE CULTURA
Dirección de Abarca 10





BFA
DFB

Bizkaiko Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Bizkaia



Kultura
Sala
Departamento
de Cultura



KULTURA SALA
Geltokia eta Gizarte Zerbitzuko
Sarean zentratuta
DEPARTAMENTO DE CULTURA
Dirección de Juventud y Acción
Comunitaria