

Euskadiko Gazteriaren Kontseilua

Memoria de actividades
2014



Euskadiko Gazteriaren Kontseilua
www.egk.org



INDICE

INTRODUCCIÓN	3
1. EMPLEO Y VIVIENDA	
1.1. Emancipa... ¿QUÉ? juventud y vivienda	4
1.2. Grupo de trabajo de Juventud y Empleo	6
1.3. Emperdedores. La cara B del emprendimiento juvenil	10
1.4. Prevención de la precariedad	13
1.5. Protocolos: gaztetxes y accidentes laborales	16
1.6. Búsqueda de financiación: Incubadora de participación juvenil	18
2. EDUCACIÓN	
2.1. EDUCACIÓN NO-FORMAL	
2.1.1. Coordinación de Astialdi Foroa	20
2.1.2. Campaña de verano	25
2.1.3. Difusión de los cursos de tiempo libre	26
2.1.4. La web de Astialdi Foroa (www.astialdiforoo.org)	28
2.2. EDUCACIÓN FORMAL	
2.2.1. Asociacionismo universitario (HEZKUNTZA FOROA)	30
2.2.2. Consejo Escolar de Euskadi	31
2.3. GENERAL	
2.3.1. Iniciativa “Campamento en el Parlamento”	31
2.3.2. El día a día	32
3. PARTICIPACIÓN	
3.1. Continuación de la investigación “La juventud y la participación”	33
3.2. Guía para la participación juvenil	35
3.3. Relaciones directas con la juventud y los agentes juveniles	38
3.3.1. Cesión de materiales y locales	38
3.3.2. Asesoría y relaciones directas con la juventud y asociaciones	41
3.3.3. Declaraciones públicas	44
3.3.4. Acercamiento de nuevos miembros y áreas nuevas a EGK	45
3.4. Relaciones con los organismos públicos	46
4. COMUNICACIÓN	
4.1. Concurso de vídeos REcacciona, gazteok enplegu duina!	49
4.2. Boletín electrónico quincenal Piztu!	52
4.3. Berriz Berri hileroko poster-agenda	54
4.4. www.egk.org webgunearen kudeaketa	56
4.5. Gestión de las redes sociales	58
4.6. Campañas de comunicación	60
4.7. Gestión de la comunicación interna y otros	67
5. CONVENIO GASTEIZ	
5.1. Gazte topa	69
5.2. Gazte Astea	70

**6. PAZ Y CONVIVENCIA**

6.1. Sesión formativa “La juventud ante la violencia: fomentando la convivencia”	75
6.2. Comunidad virtual Bakeahots	79
6.3 Encuentro Bake Ibilbidea	81
6.4. Planteamiento del fondo de referencias	85
6.5. EAEko erakundeekin bilerak	79
ANEXO. Otras actividades del área de la Paz y la Convivencia	89

7. PRESIDENCIA

7.1. Comisión Permanente	90
7.2. Coordinación del Equipo Técnico	91
7.3. Comisión de economía	92
7.4. Asamblea General de EGK	93
7.5. COLABORACIÓN Y REPRESENTACIÓN	94
7.5.1. Gobierno Vasco	94
7.5.2. Diputaciones	96
7.5.3. Parlamento Vasco	97
7.5.4. Juntas Generales	98
7.5.5. Partidos Políticos	98
7.5.6. Ayuntamientos	99
7.5.7. Otras Instituciones	100
7.5.8. Imagen Pública	101

8. COMISIÓN PERMANENTE

8.1. Seguimiento del Área Técnica	103
8.2. Representación, imagen y relaciones	104
8.3. Asamblea General	105
8.4. Género e Igualdad	106
8.5. III. Plan Joven	107
8.6. Indartzen	107

9. IGUALDAD

9.1. Parlamento	108
9.2. Técnica	109

10. GESTIÓN ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA EGK

10.1. Presupuesto EGK 2014 aprobado en Asamblea	111
10.2 Comisión de control económico	113
10.3 Aclaraciones al balance económico de 2014 de EGK	114
10.4. Balance económico EGK 2014	116



INTRODUCCIÓN

En este documento se recoge el trabajo realizado a lo largo del año 2014 por el Consejo de la Juventud de Euskadi. Este año también se han producido numerosos cambios que han tenido una gran influencia en EGK.

En primer lugar, hay que citar que se ha seguido con la tendencia al alza iniciada los últimos tiempos. Se han iniciado nuevas áreas de trabajo y contratado nuevos/as empleados/as. Cuantos más recursos y conocimientos, más posibilidades de poder ofrecer un servicio mejor a la sociedad y sobre todo a la juventud. Se han puesto de nuevo en marcha las áreas de Paz y Convivencia y también la de Igualdad.

En gran medida, se han aprovechado las decisiones tomadas el año anterior en la asamblea para los proyectos y resultados del 2014.

Teniendo en cuenta todo ello, se puede afirmar que la actividad de EGK y los resultados logrados no han podido ser mejores. Por un lado, se ha sacado adelante la planificación prevista para cada área; por otro, todos los proyectos se han realizado y han tenido gran repercusión.

Ese trabajo ha afianzado de nuevo al Consejo como referente en materia de juventud, prueba de ello las numerosas peticiones que se han recibido para participar en diversos medios radiofónicos, televisivos y de prensa escrita para recabar nuestra opinión.

Otro logro de este año ha consistido en la relación que hemos mantenido con instituciones y grupos políticos. Gracias a esos contactos, la incidencia política de EGK ha sido todavía más efectiva.

La colaboración con las y los directores y personal técnico de Juventud de todas las administraciones ha sido continua, desde las relaciones a nivel municipal hasta las que se han mantenido con diversas direcciones del Gobierno Vasco. Hemos realizado varias comparecencias en el Parlamento Vasco y en las Juntas Generales, y hemos mantenido debates y reuniones con varios partidos políticos.

Gracias a los numerosos y diversos proyectos realizados, hemos tenido la oportunidad de conocer gente joven y nuevos agentes que nos han contagiado la ilusión para seguir adelante en la misma línea. ¡¡Puesto que sin la voz de la juventud EGK no tiene sentido!!



1. VIVIENDA Y EMPLEO

“La juventud consigue cada vez más tarde su autonomía tanto personal como colectiva, dada la configuración precarizada del mercado de trabajo y la negación del derecho a la vivienda. Esta ruptura de la independencia material conlleva la falta de recursos económicos para poder desarrollar un proyecto vital propio y debilita completamente el estatus de ciudadanía de la juventud. En la mayoría de las ocasiones, la dependencia económica se extiende durante años, y el papel que cumplimos en la comunidad social queda completamente limitado”.

Los ámbitos del empleo y de la vivienda reúnen diferentes elementos que responden a esa realidad de la juventud: Vivienda, empleo o trabajo, recursos para el bienestar social... Todos ellos de vital importancia en lo que se refiere a independencia material, a la libertad o a la calidad de vida de las personas jóvenes. EGK, consciente de la importancia de esos aspectos, lleva años trabajando en ellos. Este ha sido el objetivo principal de esta área de trabajo durante todos esos años:

Canalizar y fortalecer el trabajo interno y la reflexión sobre los temas básicos de este ámbito, iniciando y reforzando el trabajo conjunto con otros agentes, así como garantizar que la opinión y las aportaciones de EGK tengan presencia en las administraciones y ante los organismos políticos.

1.1. Emancipa... ¿QUÉ? juventud y vivienda

Descripción

EGK ha trabajado a lo largo de muchos años con distintos colectivos en la plataforma EtxebizHitza, pero una vez que se paralizaron las actividades de dicha plataforma, y teniendo en cuenta que hace tiempo se veía necesario el desarrollo de un proyecto específico sobre juventud y vivienda, se dieron unos primeros pequeños pasos en 2013 y dentro de las posibilidades también en 2014.

Se detallan a continuación algunas de las razones que justifican que la juventud tenga la necesidad de desarrollar un proyecto específico en el tema de la vivienda:

-Porque la situación actual provoca que los desahucios de viviendas en propiedad tengan una gran repercusión en la sociedad, pero no así los desahucios de alquileres u otras violaciones del derecho a la vivienda que no conllevan la intervención de la policía (que son las que más afectan a la juventud).

-Porque no hay casi políticas de vivienda y emancipación para jóvenes, por lo menos, no más allá de los “alojamientos dotacionales” (ver la crítica realizada a estos alojamientos el año anterior).

-Porque la última publicación o el último proyecto que ha realizado EGK sobre vivienda data de 2010, y la situación ha cambiado muchísimo desde entonces.

Por lo tanto, se ha hecho el esfuerzo de reunir a jóvenes para que hablen del derecho a la vivienda en los tres territorios. Sin embargo, una vez conseguidos los objetivos de las iniciativas que se pusieron en marcha el año pasado, en 2014 ha resultado más difícil



iniciar nuevas acciones. Por un lado, porque el debate sobre la política de vivienda pública se ha paralizado en el parlamento (en 2013 EGK realizó una comparecencia), y por otro, por la gran carga que supone el empleo en este sector.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

En la medida en que la vivienda es un derecho subjetivo, defenderlo para toda la ciudadanía y especialmente para la juventud, a la que claramente que no se le respeta este derecho. Socializar la situación específica de la juventud.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Crear y consolidar un espacio donde puedan confluir los debates sobre vivienda por parte de la juventud y de las asociaciones de jóvenes.
- Reflexionar en torno a las políticas sobre vivienda pública que han puesto en marcha las diversas administraciones e instituciones, y interpelar sobre la responsabilidad de las instituciones.
- Dar continuidad a las iniciativas que surjan del espacio de debate y gestionar y promover su funcionamiento.

Personas destinatarias

- Personas miembros de las asociaciones de jóvenes (estén integradas o no en EGK) y jóvenes a título individual.
- Instituciones políticas, Viceconsejería de Vivienda y Transporte del Gobierno Vasco y Parlamento.
- La sociedad en general y la juventud en particular.

Actividades

PLAN DIRECTOR SOBRE VIVIENDA Y REUNIONES POR TERRITORIOS

En 2013 tuvieron lugar varias acciones sobre procesos participativos del Plan Director sobre Vivienda, y una vez publicado el plan, se quiso realizar su lectura con la juventud de EGK, por un lado para transmitirles la información, y por otro para recabar su opinión.

-19/02/2013 en Gasteiz

-20/02/2014 en Donostia

Como la participación en estas reuniones fue muy escasa, ante la posibilidad de que la influencia de la puesta en marcha de una política pública fuera también pequeña, no se siguió adelante con la iniciativa. En consecuencia este será un reto para el 2015.

LECTURA DE LAS MEDIDAS SOBRE VIVIENDA DEL III PLAN JÓVEN

Antes de que el Gobierno Vasco aprobara el III Plan Joven, se quiso contrastar el borrador con EGK. Dentro de este plan, además de otros temas, se realizó el contraste sobre las medidas propuestas en el ámbito de la vivienda. Como las medidas citadas se tomaron



directamente del plan director de vivienda, todo lo trabajado en las reuniones anteriores fue válido para realizar el contraste.

REUNIÓN CON LA DIRECTORA DE VIVIENDA DEL GOBIERNO VASCO

La reunión tuvo lugar el 12 de noviembre con Miren Saratxaga, directora de Vivienda del Gobierno Vasco. El objetivo de la reunión era establecer con ella un primer contacto, para de aquí en adelante, al igual que se hace en el tema del empleo, poder tener una interpelación directa con el Gobierno sobre las políticas públicas. La directora especificó las medidas dirigidas a la juventud y EGK expuso el trabajo realizado hasta ahora.

Además, se participó como público destinatario en las jornadas sobre Viviendas Vacías organizadas por el Gobierno Vasco.

VIVIENDA HIRUBURU EN LA SEMANA JÓVEN DE GASTEIZ

Se organizaron tres encuentros dentro de la Gazte Astea o Semana Joven de Gasteiz entre gente joven, personal técnico y políticos/as. Uno de ellos trató el tema de la vivienda (16 de octubre), y se trabajó sobre las medidas que se plantean dentro del Plan Joven de Gasteiz. Además, se trabajó también la “masoveri urbana” recogida en el Plan Director del Gobierno Vasco.

Acudieron 26 personas que respondían a los tres perfiles que se esperaban. Las aportaciones fueron interesantes, y tanto el personal técnico como el político valoraron positivamente las propuestas de los jóvenes.



1.2 Grupo de trabajo de Juventud y Empleo

Descripción

Hace mucho que desde EGK se denuncia la precariedad de la juventud, no sólo a raíz de la situación económica de los últimos años, sino también por las condiciones que sufrimos desde antes. La situación actual nos ha golpeado muy fuerte a las y los jóvenes, y las reformas que se están llevando a cabo en el área del empleo no harán otra cosa que alargar y agravar nuestra precariedad. Las respuestas dadas por sindicatos y otros agentes no han sido pocas, pero es necesario que las y los jóvenes, desde una perspectiva juvenil, formemos un grupo de trabajo para reflexionar y responder a todo esto.



En 2013 se constituyó el grupo de trabajo Juventud y Empleo. Se preparó un discurso profundo que tenía fuerza, y se consiguió llegar a ser un agente importante ante algunos cargos políticos. Este año se ha querido seguir por el mismo camino e incrementar el número de iniciativas.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Reflexionar acerca de los cambios y recortes de derechos que se están produciendo en el mundo del trabajo y del empleo desde la perspectiva juvenil, analizar nuestra situación en cuanto a derechos y a precarización y defender que la juventud sea considerada sujeto de pleno derecho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Dar continuidad al grupo de trabajo de empleo dentro de EGK y ampliarlo a más entidades juveniles.
- Crear un espacio de reflexión y debate acerca de las políticas de empleo juvenil, de cara a abrir vías para crear alternativas que no caigan en la precarización de la juventud (Programa de Empleo del Gobierno Vasco, Planes de Empleo Juvenil de las Diputaciones, Planes Jóvenes...).
- Denunciar públicamente las condiciones de trabajo de la juventud y de sus consecuencias, interpelando a aquellas personas que tienen responsabilidades en el sistema de empleo.
- Desarrollar material propio dentro de EGK.
- Tender puentes entre los ámbitos de juventud y empleo de las administraciones.

Personas destinatarias

- Miembros activos del grupo de trabajo de empleo, dentro de EGK: Federación Vasca de Junior Empresa, CCOO, JSE, Ezker Anitza, Iratzarri, JOC, Ikasle Abertzaleak, personas jóvenes a título individual y otras asociaciones miembros de EGK. Además de las mencionadas, participan también jóvenes de asociaciones que no son miembros de EGK, por ejemplo ESK, Alternatiba, etc.
- Sindicatos y grupos sociales y juveniles del ámbito del empleo.
- Cargos de responsabilidad de diferentes administraciones/instituciones, especialmente, de los departamentos de Empleo.
- La sociedad en general y la juventud en particular.

Actividades



La dinámica de grupo consistirá en lo siguiente: se reunirá una vez al mes, más o menos, alternando entre Bilbo y Gasteiz, o a veces más a menudo, si hay algún tema especial que así lo requiera.

Las reuniones son abiertas y todas las personas jóvenes que quieran pueden acudir, proponer temas y debatir sobre ellos. Este año, **el grupo de trabajo ha realizado 7 reuniones generales** a lo largo del año. Hay que sumar a estas reuniones otras específicas que también se han celebrado.



1. REFLEXIÓN SOBRE LOS PLANES DE EMPLEO JUVENIL DE LAS ADMINISTRACIONES

La iniciativa principal del grupo de trabajo es llevar a cabo una reflexión sobre las medidas y planes que han puesto en marcha o van a poner en marcha las distintas administraciones, analizar qué lugar ocupa la juventud, qué medidas les proponen y recabar las opiniones que sobre ello tiene la juventud para hacérselas llegar a las administraciones.

• PLAN DE EMPLEO DEL GOBIERNO VASCO.

Al igual que en años anteriores, este también se ha llevado a cabo la reflexión, aunque no se haya trasladado por escrito. Este año no ha habido grandes cambios respecto al plan de empleo y las aportaciones trasladadas a la Dirección de Empleo no han sido muy distintas. Principalmente se le ha pedido información sobre las nuevas medidas y la interpelación se ha centrado en el programa Lehen Aukera.

Además, se continuó con la presentación de las conclusiones del plan del año anterior en la comparecencia del Consejero en el parlamento.

La relación con el Gobierno Vasco es continua, concretamente con la Dirección de Empleo. Este año han tenido lugar 4 reuniones que han resultado fructíferas, tal y como se expone más adelante.

• **III PLAN JÓVEN DEL GOBIERNO VASCO.** Se da especial importancia al empleo en el III Plan Joven, y dentro del tema del empleo, se recogen medidas dirigidas a la juventud. Por ello, a petición del Gobierno, se han realizado aportaciones recogiendo lo tratado en el grupo de trabajo.

• **PLAN SOBRE EL EMPLEO JUVENIL EN BIZKAIA.** La dinámica que se inició con el plan de empleo juvenil de 2012 ha continuado hasta 2014. Al no conseguir realizar la reunión tantas veces solicitada, no se ha podido pasar de la dinámica de la reflexión a la de la interpelación, y por tanto, se ha comentado de nuevo el plan de empleo en el grupo de trabajo y se ha escrito un informe de reflexión, que incluye propuestas de mejora y recomendaciones.

Todavía estamos esperando a poder realizar la reunión solicitada y también a recibir los resultados de todos los planes de empleo anteriores, ya que no nos los han proporcionado.

• **III PLAN JÓVEN DE GASTEIZ.** Dentro del plan joven que ha redactado el Ayuntamiento de Gasteiz el ámbito del empleo tiene una importante presencia, y se han realizado aportaciones a este apartado. Para hacer estas aportaciones se han tenido en cuenta el trabajo de los y las técnicos/as de EGK, la reflexión del grupo de trabajo y el análisis de Gazte Topa, como tres puntos de vista plurales integrados.

Además, el 14 de octubre, dentro de la Gazte Astea se organizó un HIRUBURU para



trabajar medidas concretas para el empleo, entre jóvenes, personal técnico y políticos/as. Se acercaron unas 30 personas y las aportaciones que se hicieron resultaron muy útiles (ver la memoria de Gazte Topa).

2. LEHEN AUKERA, PROGRAMA PARA PROMOVER LA PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL DE LOS Y LAS JÓVENES

Dentro del plan de empleo realizado por el Gobierno Vasco en 2013, Lehen Aukera fue una de las nuevas medidas. Su objetivo es ofrecer una primera experiencia laboral a la gente joven, y en las reuniones que realizó EGK con el Gobierno se le pidió repetidamente información sobre el programa, pero finalmente nos enteramos de sus pormenores a través de la prensa.

A propuesta de una persona integrante del grupo de trabajo, se decidió trabajar esta medida, dando los pasos siguientes:

1/ Se envió una carta desde EGK al Consejero, al Viceconsejero y a la Dirección de Empleo exponiendo la opinión que les merecen los detalles del programa Lehen Aukera, así como pidiendo una serie de medidas para que no sea contraproducente para la juventud. Esta carta no recibió respuesta escrita, y en una reunión el Gobierno notificó que mantendría los contenidos de la medida tal cuál estaban redactados.

2/ Viendo que no había intención de introducir cambios, el grupo de trabajo decidió trabajar el tema y publicar el manifiesto: “Lehen Aukera: ni primera, ni oportunidad”.

<http://linksito.com/4g14>

El manifiesto recibió más de 27 apoyos y tuvo mucho eco a raíz de la rueda de prensa que se celebró.



3/ Se recogieron las opiniones y experiencias de algunas personas jóvenes a nivel individual, para así contar con un abanico de opiniones más amplio. Además, aprovechando que se tuvo conocimiento de las empresas que participaban en el programa, se les transmitió la opinión de la gente joven, para que recibieran así de parte de ellos y ellas su opinión sobre el desarrollo del programa. La intención era hacerlo mediante una carta, pero aunque el grupo de trabajo llegó a escribirla, finalmente no se envió.

4/ El Gobierno Vasco, por su parte, tomando como eje las propuestas realizadas en el manifiesto, anunció en el Parlamento Vasco que **cambiaría la segunda convocatoria del programa**. Antes de que se publicara la segunda convocatoria, se notificó a EGK los cambios que se iban a realizar y estos se trataron en el grupo de trabajo (al ser época de verano, no pudo celebrarse ninguna reunión, y se hizo vía email).

5/ Al constatar que muchos de los cambios realizados en la segunda convocatoria coincidían con las peticiones del manifiesto, y como EGK denuncia las cosas que se hacen mal, pero es de la opinión que hay que aplaudir las que se hacen bien, decidió publicar una carta abierta. En la misma se daba cuenta de los cambios y se aplaudía el cambio de



postura de la administración.

<http://linksito.com/4g15>

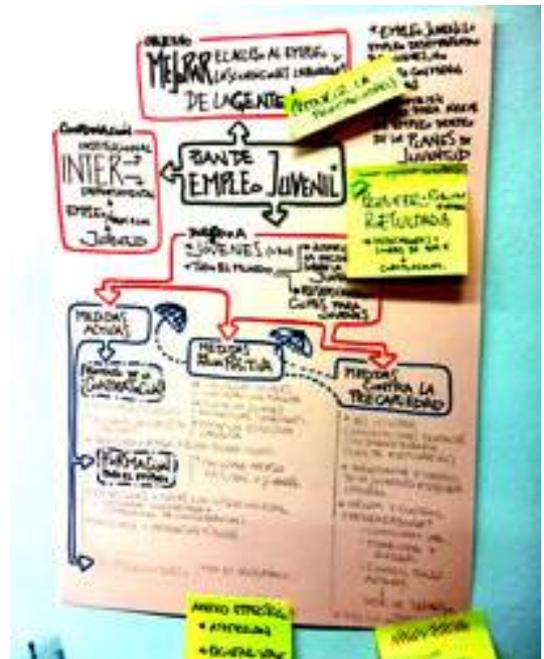
Esta carta fue publicada en la página web y se mandó vía email a la administración, a las asociaciones y a la prensa.

6/ A final de año, el Gobierno Vasco le pidió al Consejo más aportaciones y que notificara los problemas que estaban surgiendo en esta segunda convocatoria. Así y todo, se comprometieron a no dar marcha atrás en las mejoras conseguidas para la juventud.

3. EMPLEO PARA LAS Y LOS JÓVENES, ¿A CAMBIO DE QUÉ?

Este año también se ha llevado adelante el proceso iniciado el año anterior, esto es, la realización de propuestas por parte de la juventud. Con ese fin se han organizado dos reuniones específicas (**el 12 de junio y el 25 de septiembre**), y se ha llevado a cabo un trabajo técnico, recogiendo propuestas de diversas procedencias.

El documento preparado en estas sesiones no está todavía finalizado y se quiere completar para el año que viene.



1.3 Emperdedores. La cara B del emprendimiento juvenil

Descripción

Estos últimos años el discurso sobre las soluciones al paro juvenil ha tomado dos líneas de actuación principales, y estas dos vías que se están impulsando desde las políticas públicas están tomando mucha fuerza: EMPRENDIMIENTO y SALIDA AL EXTRANJERO EN BÚSQUEDA DE EMPLEO.

Sin embargo, dentro del modelo socioeconómico actual estas dos soluciones pueden tener consecuencias nefastas para la juventud, al menos si se promueven como política pública (cuando la elección es personal es totalmente respetable por supuesto), y existen políticas públicas que se basan en la promoción de ellas, y no se detienen a pensar en la vulneración de derechos.



Es por lo tanto necesario reflexionar sobre ellas y divulgar también sus otras consecuencias.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Denunciar las vulneraciones de derechos y otras consecuencias que generan en la juventud las políticas públicas desarrolladas bajo el pretexto del emprendimiento y del autoempleo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reflexionar sobre las luces y sombras de las políticas públicas relativas al emprendimiento.
- Interpelar a la responsabilidad de las instituciones.
- Canalizar la voz de la juventud en lo que a este tema se refiere.
- Desarrollar la campaña de denuncia.

Personas destinatarias

- Los cargos políticos y la administración.
- Las asociaciones que integran EGK, y especialmente las que trabajan en el ámbito de las condiciones de vida.
- Los sindicatos, los agentes sociales y las entidades juveniles.
- La sociedad en general y la juventud en particular.

Acciones

Para materializar el proyecto se ha trabajado siguiendo dos líneas de reflexión: por un lado se ha llevado a cabo un proceso de reflexión sobre las medidas de emprendimiento seleccionadas dentro del plan de empleo juvenil y sobre la legislación; y por otro lado se han llevado a cabo una serie de entrevistas a gente joven.

Estas entrevistas además de realizarse a personas emprendedoras menores de 30 años, también se les han realizado a personas jóvenes que están en paro o en situación de precariedad, e igualmente a personas miembros de asociaciones juveniles del ámbito socioeconómico. También se han contrastado las conclusiones con otras muchas personas jóvenes.

Además de todo lo anteriormente expuesto, se ha recogido otro tipo de documentación, como las investigaciones publicadas por el Observatorio de la Juventud Vasca y materiales de jornadas de formación. Todo esto se ha llevado a cabo a lo largo de los años 2013 y 2014.

1. Reflexión sobre los planes de empleo:

-3er eje del Programa sobre Promoción de Empleo del Gobierno Vasco: "fomento del empleo juvenil".



-3er eje del Programa sobre Promoción de Empleo del Gobierno Vasco: "fomento del emprendimiento".

-Plan sobre el Empleo Juvenil 2012 de la Diputación de Bizkaia.

-Plan sobre el Empleo Juvenil 2013 de la Diputación de Bizkaia.

-Plan sobre el Empleo de Gasteiz.

-No se ha encontrado ningún Plan de Empleo en Araba.

-No se ha encontrado ningún Plan de Empleo en Gipuzkoa (no se ha llevado a cabo reflexión sobre los comarcales).

2. Reflexión sobre la legislación y sobre los documentos oficiales:

-Libro verde sobre el emprendimiento de la Comisión Europea.

-Libro blanco sobre el emprendimiento de España.

-Ayuda al emprendimiento y ley de internacionalización.

-Ley vasca de ayuda al emprendimiento y a las pequeñas empresas.

-Plan Interinstitucional sobre el Emprendimiento.

3. Entrevistas (en grupo e individuales, según los casos):

-Entrevistas realizadas a personas jóvenes emprendedoras: 3+1+1=5

-Entrevistas realizadas a personas jóvenes en precariedad y desempleadas: 3

-Personas jóvenes de asociaciones juveniles: 6

4. Conclusiones

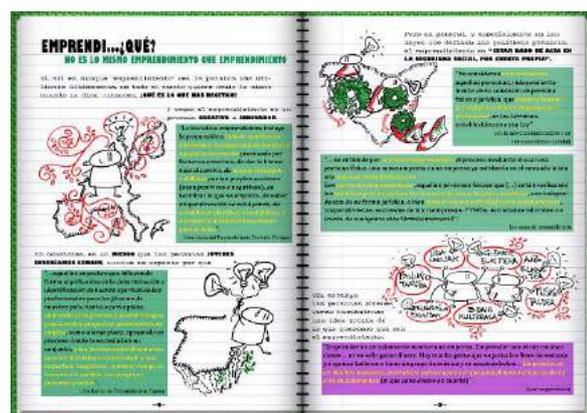
Se ha publicado un informe que recoge las conclusiones, y para darle difusión se ha realizado un vídeo-resumen.

VER EL VIDEO AQUÍ:

<https://www.youtube.com/watch?v=6ld0jNWSzoc>

VER EL INFORME SOBRE LAS CONCLUSIONES AQUÍ:

<http://www.egk.org/adjuntos/PRENTSA/TXOSTENA-ekintzailletza.pdf>



5. Difusión

La difusión de las conclusiones se ha realizado principalmente vía email, por medio del boletín Piztu! y por medio de las redes sociales. Para llegar a los medios de comunicación también se redactó y se envió una nota de prensa, que igualmente fue enviada por correo tradicional a cerca de 160 asociaciones juveniles, políticos/as y personal técnico.



Para ver las apariciones en prensa del informe, ver seguimiento de prensa.

1.4 Prevención de la precariedad

DESCRIPCIÓN

Los últimos decenios, y sobre todo los últimos años, con la excusa de promover el empleo juvenil también se ha promovido la precariedad laboral. Y lo más grave es que las medidas que promueven esa precariedad a menudo se han impulsado desde la propia administración. Sin embargo, la administración no es siempre consciente de las situaciones que impulsa con sus iniciativas, y a menudo, aún haciéndoselo saber, sigue actuando igual.

Por todo ello, es necesario desarrollar acciones dirigidas a la administración. Estas acciones deberían estar destinadas especialmente a los/las políticos/as y responsables de las medidas de impulso del empleo juvenil, para que así tengan un mayor conocimiento y sensibilización sobre la precariedad juvenil y ello tenga influencia en su actividad; como consecuencia, ayudarían a reducir la precariedad juvenil.

OBJETIVOS

Objetivo general: Sensibilizar a la sociedad y a los/las políticos/as y personal técnico que tienen competencias en las políticas públicas de empleo acerca de la precariedad laboral de la juventud, para así ayudar a evitar acciones que impulsan esa precariedad.

Objetivos específicos:

- Preparar y ofrecer sesiones de sensibilización a políticos/as y personal técnico.
- Realizar una campaña de sensibilización dirigida a la sociedad sobre la precariedad de la juventud.

ACTIVIDADES

Para materializar el proyecto se han analizado las siguientes tres líneas de trabajo:

1. CONCURSO DE VÍDEOS

RECACCIONA para trabajar el tema de "juventud y empleo". Ver la memoria de comunicación.

Los vídeos y resultados del concurso RecAcciona pueden verse aquí:



2. SESIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN: se desea organizar una serie de sesiones dirigidas por un lado a la juventud y por otro al personal técnico y político que



tiene responsabilidad en el tema del empleo juvenil. Estas son las sesiones organizadas a lo largo de 2014:

-En el contexto de **los cursos de la universidad de verano de UEU**, se organizó el curso “Los retos socioeconómicos de la juventud desde el punto de vista de la gente joven”, en Eibar, los días 16 y 17 de julio. El curso estaba dirigido a todas las personas políticas, técnicas, miembros de sindicatos, jóvenes que trabajan en el tema del empleo juvenil, así como a cualquiera interesado en el tema.

Toda la información puede consultarse aquí: <http://www.ueu.eus/ikasi/udako-ikastaroa/677/Gazteriaren+erronka+sozioekonomikoak+gazteon+ikuspuntutik>.

El curso se suspendió al no reunir el número mínimo necesario para su desarrollo. Pero de cara al curso que viene, las puertas están abiertas para organizar algo junto con UEU sobre este tema.

-El 21 de febrero se hizo una reunión en Donostia con dos personas trabajadoras de **Bidasoa Activa**, con el objeto de exponer lo elaborado por EGK y de presentar las propuestas provisionales sobre el empleo juvenil.

-**¿Buscando TRABAJO? MUÉVETE JOVEN:** el 17 de mayo, en el contexto de una jornada dirigida a la juventud en **Irun**, se dinamizó el taller “Las condiciones laborales de la juventud”. Participaron alumnos y alumnas de diferentes universidades.

-**GAZE:** el 8 de abril se organizó una sesión de trabajo en **Donostia** con personas miembros de GAZE emprendedores. El trabajo se focalizó en el análisis de los claroscuros de la juventud emprendedora por medio de un taller práctico y participativo. Participaron jóvenes miembros de Gaze de diversas universidades.



- Se invitó a EGK a participar en unas jornadas en **ERMUA en la mesa de Educación Social** el 23 de octubre, con la charla “Situación socioeconómica actual de la Juventud Vasca”, en la Mesa redonda Sociolaboral. Asistieron profesorado que trabaja con la infancia y la juventud, madres y padres, trabajadores/as sociales y otros/as técnicos/as.



-Mesa redonda sobre los derechos laborales de la juventud.

Dentro de la Semana Joven organizada por EGK en Gasteiz, se organizó una mesa redonda entre sindicatos sobre los derechos laborales de la juventud. Esta charla dirigida a la juventud sirvió para que los sindicatos debatieran entre ellos sobre los problemas que sufren las personas jóvenes.



- **LANBIDE:** A raíz de las relaciones mantenidas con el Gobierno Vasco y como resultado del proceso de cambio que se puso en marcha gracias a las aportaciones sobre las medidas para el empleo juvenil, se ha puesto sobre la mesa la posibilidad de desarrollar unas sesiones de formación sobre el empleo juvenil dirigidas al personal orientador de Lanbide. En estos momentos el Gobierno Vasco está valorando la propuesta, que podría concretarse el año que viene.

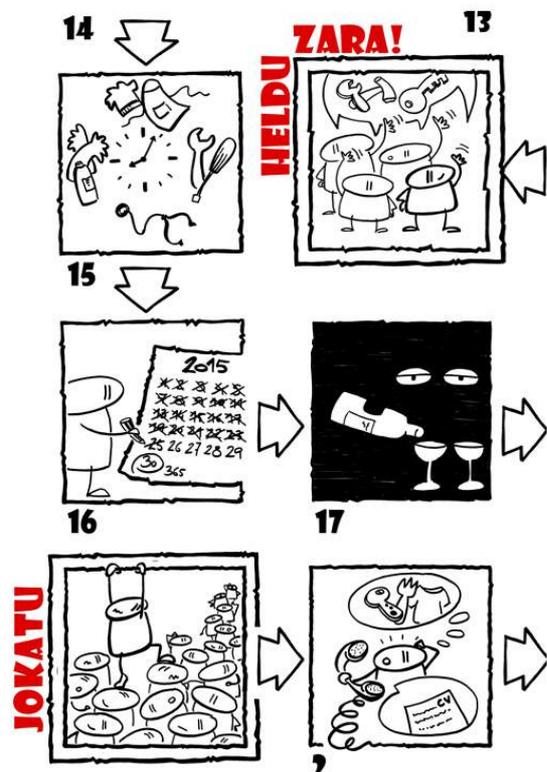
3. CAMPAÑA: www.prekarioka.org

El objetivo de esta campaña es denunciar de una manera diferente la precariedad laboral que sufre la juventud. Para ello, siguiendo el JUEGO DE LA OCA, se presentarán en una web las diferentes caras de la precariedad y también algunos modelos de trabajo especiales dirigidos a la gente joven.

Para llegar a este resultado ha sido necesaria la investigación y mucho trabajo de reflexión. Por ello, en cada casilla, además de aparecer una explicación, también se han añadido muchos enlaces para ofrecer información sobre las fórmulas de contratación, investigación e iniciativas puestas en marcha por movimientos sociales.

Todavía no se ha difundido esta web, ya que se ha desarrollado con material de 2014. La difusión de la página se realizará el año que viene, hacia el mes de enero, y se sacarán las conclusiones.

Las conclusiones de esta acción no se han publicado todavía, pero se espera hacerlo a principios de 2015 en las siguientes webs: por un lado www.eqk.org y por otro www.prekarioka.org.





4. DIFUSIÓN: difusión de diversas acciones principalmente por mailing, por medio de la web www.egk.org, del boletín Piztu! y de las redes sociales. Además de estos medios, las entidades que han colaborado también han realizado su propia difusión.

1.5. Protocolos: gaztetxes y accidentes laborales

Descripción

Hace años que el Consejo de la Juventud de Euskadi puso en marcha unos protocolos para denunciar determinadas realidades que nos afectan a las personas jóvenes. En ese sentido, existen hoy protocolos que se activan tras el desalojo de un gaztetxe o tras la muerte de una persona joven como consecuencia de un accidente laboral. Estos protocolos determinan lo siguiente: después de conocer el incidente, cuál es la vía de actuación y de quién es la responsabilidad.

A principios de 2012 se actualizó el protocolo por desalojo de gaztetxes y fue aprobado por la Asamblea General de marzo. Cuando se desaloja un gaztetxe, sea que ha permanecido vivo durante años o que acaba de abrirse, y cuando el mismo gaztetxe denuncia ese hecho EGK publica una nota de prensa previamente consensuada.

El protocolo por siniestralidad laboral se encuentra en proceso de actualización, en consonancia con los cambios que se están produciendo en los modelos laborales. Actualmente se han trabajado tres líneas de reflexión sobre el empleo juvenil (salida al extranjero, emprendimiento y fórmulas de precariedad), y se quieren ahora adecuar los protocolos.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL (gaztetxes)

Queremos recalcar la importancia que los proyectos autogestionados desarrollados por jóvenes en edificios vacíos que rehabilitan en ciudades, pueblos y barrios tienen en la construcción de la sociedad, así como apoyar la participación en ellos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Cada vez que se desaloja un gaztetxe, denunciar el hecho en los medios de comunicación y mostrar el posicionamiento de EGK.
- Mostrar públicamente nuestro apoyo a dichos proyectos.

OBJETIVO GENERAL (accidentes laborales)

Denunciar la precarización y las malas condiciones laborales que provocan accidentes laborales y muertes entre la juventud.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Denunciar públicamente la muerte de cada joven como consecuencia de un accidente laboral en la CAV, a través de los medios de comunicación propios de EGK.



- Interpelar responsabilidades políticas en cuestiones de seguridad y dignidad laborales.
- Actualizar, enriquecer y recoger por escrito el protocolo.

Personas destinatarias

- Los grupos integrantes de EGK y otras personas jóvenes, asociaciones y entidades juveniles.
- Las instituciones y la administración.
- La sociedad en general y la juventud en particular.

Actividades

PROTOCOLO DE LOS GAZTETXES

En 2014 se puso en marcha el protocolo a cuenta del desalojo del gatzetxe de Barakaldo, el 28 de agosto.

<http://www.egk.org/eus/Azken%20berriak/ikusi/493/Euskadiko%20Gazteriaren%20Kontseiluak%20Barakaldoko%20Kobazulo%20gatzetxearen%20utzarazpena%20salatu%20du%20.html>

PROTOCOLO POR FALLECIMIENTO COMO CONSECUENCIA DE UN ACCIDENTE LABORAL

Se han desarrollado dos líneas de trabajo para llevar a cabo el proyecto: ejecutar el protocolo (cuando una persona joven fallece a consecuencia de un accidente laboral hacer pública una nota de prensa) y encauzar un proceso de reflexión con el fin de actualizar el protocolo (al hilo de la reflexión realizada en el área del empleo).

Protocolo:

Cuando muere una persona joven menor de 30 años como consecuencia de un accidente laboral, EGK hará pública una nota de prensa ya consensuada. El objetivo de esa nota de prensa es denunciar que la precariedad mata a la juventud y dar a conocer las características de esta precariedad.

Desgraciadamente, este año hemos tenido que activar este protocolo en dos ocasiones, al perder la vida dos personas jóvenes en sus puestos de trabajo:

En Gasteiz el 4 de julio.

<http://www.egk.org/eus/Azken%20berriak/ikusi/492/Lanpostuan%20zendu%20den%20gaztearen%20heriotza%20salatu%20du%20Gazteriaren%20Kontseiluak.html>

En Elorrio el 1 de octubre.

<http://www.egk.org/eus/Azken%20berriak/ikusi/506/Lanpostuan%20Elorrioren%20zendu%20den%20gaztearen%20heriotza%20salatu%20du%20Gazteriaren%20Kontseiluak.html>

Reflexión con el objetivo de actualizar el protocolo

La juventud desde siempre ha sufrido precariedad en sus condiciones de trabajo, y a menudo esa precariedad ha provocado accidentes laborales que han desembocado en la muerte. Hoy en día las condiciones de precariedad han evolucionado a peor y se han generalizado.



Sin embargo, la situación ha cambiado en algunos sentidos, como consecuencia de los modelos de empleo que se le imponen a la gente joven. De esta manera, el emprendimiento y la salida al extranjero por motivos de trabajo acarrearán cambios en las “habituales” condiciones laborales, y se quiere analizar la influencia que tienen estas en la precariedad.

Para ello se han llevado a cabo los proyectos prekarioka.org, #SOSgazteak y “Gazte, Emprendes o Empierdes #EkinalaPlof”, y en ellos se citan algunos temas a incluir en el debate sobre el cambio del protocolo.

Este año se ha desarrollado una propuesta provisional para el cambio del protocolo y ahora se pondrá sobre la mesa para su debate. Cuando se realicen las aportaciones y se aprueben, se presentará en la Asamblea General para su aprobación.

Cuando la Asamblea General de EGK apruebe el protocolo se hará público y se empezará a utilizar, mientras tanto se seguirá utilizando el anterior.

1.6 Búsqueda de financiación: Incubadora de participación juvenil

Descripción

Estos últimos años EGK ha solicitado subvenciones para diversos proyectos dentro del programa Juventud en Acción impulsado por la Comisión Europea. Las ayudas concedidas a través de este programa son cada vez más reducidas, y este año además han incluido Erasmus+, por lo que no se sabe si esta fuente de financiación va a seguir abierta. Se hace necesario buscar otras fuentes de financiación, teniendo en cuenta que las administraciones dan ayudas para proyectos concretos.

Al hilo de todo esto surgió la idea del proyecto de la “Incubadora de Participación Juvenil” (Gazteen Parte-Hartze Inkubadora), que parte de un punto de vista transversal de las diferentes áreas que trabaja EGK. Este proyecto intenta acercar las asociaciones y las áreas de trabajo de EGK a la gente joven de menor edad, y también transmitir a los/as políticos/as lo que tienen para aportar a esta franja de edad que normalmente es la que tiene menor eco.

Objetivos

Objetivo general

Desarrollar proyectos que refuercen las áreas y funciones de EGK, buscando financiación propia.

Objetivos específicos

- Diseñar el proyecto “incubadora de participación juvenil” y analizar su viabilidad junto con las diferentes áreas de EGK, principalmente con el área de Participación.
- Analizar diversas fuentes de financiación y valorar cómo encauzar las peticiones.



Actividades

Este año no ha podido desarrollarse este proyecto como consecuencia de la sobrecarga de trabajo en las áreas de vivienda y empleo: por un lado, ha habido que realizar dos relevos en la sede de Gasteiz, uno de ellos sólo dos semanas antes de celebrar la Gaztea Astea. Por otro lado, se han cambiado las ventanas y puertas de la sede de Gasteiz, y también se ha actualizado el protocolo de salud laboral. Todo ello ha acarreado bastante trabajo en la sede (proteger el material para que no sufriera daños durante la obra, organizar el material al terminar ésta, gestionar las obras y reorganizar la sede en función de la normativa de salud laboral).

Se espera poder desarrollar este proyecto el año que viene.



2. EDUCACIÓN

2.1 EDUCACIÓN NO FORMAL

2.1.1. Coordinación de Astialdi Foroa

Descripción

Astialdi Foroa (AF) es un espacio de colaboración entre diversas asociaciones y entidades de la CAV. Este grupo de trabajo tiene como objetivo el desarrollo del área del tiempo libre, la coordinación y la intermediación entre asociaciones y entidades, y el asesoramiento básico sobre iniciativas, tomando como punto de partida la reflexión conjunta, la formación y la sensibilización. En general, se pretende impulsar la educación en valores, reforzar el asociacionismo del Tiempo libre y promover iniciativas de transformación social a través del tiempo libre.

Actualmente Astialdi Foroa está compuesto por 15 escuelas, 8 federaciones de asociaciones, 1 asociación y 2 fundaciones. En total, son 26 organizaciones que tienen a 10.000 jóvenes detrás. Intervenir sobre las personas jóvenes supone intervenir sobre otras tantas familias y agentes, es decir, intervenir directamente en el movimiento popular y vecinal.

La coordinación de Astialdi Foroa se realiza por territorios, ya que cada foro tiene sus intereses, sus necesidades, sus ritmos y su propia naturaleza. De todos modos, ha habido una coordinación conjunta en temas concretos: nuevas cualificaciones en temas de tiempo libre y la campaña de sensibilización.



Estamos a favor de mantener una relación amplia con otras entidades. Es decir, queremos que el mayor número posible de entidades de tiempo libre colabore entre sí: grupos y redes de tiempo libre, empresas que ofrecen servicios de tiempo libre y que comparten una filosofía de educación en el tiempo libre, centros de enseñanza que cuenten con programas de actividades extraescolares, padres y madres (a través de asociaciones), comités, etcétera. Es necesario ir aunando fuerzas y contar con criterios y objetivos comunes de trabajo.

Objetivos

Generales:

- Evaluación y mejora de la coordinación de Astialdi Foroa.

Se ha hecho una autocrítica en el Foro de Bizkaia en el sentido de ordenar de manera más adecuada las ideas. Se pierde mucho tiempo en los debates y se ha mencionado que es hora de pasar de las palabras a los hechos. A pesar de todo, la evaluación ha sido positiva, puesto que este año se ha hecho el esfuerzo de acercarse a la Universidad para llevar a cabo la difusión de una actividad y también se ha continuado trabajando en el proceso Educación y Tiempo Libre conjuntamente con la DFB.



La evaluación del Astialdi Foroa de Araba ha sido positiva. Fruto de los esfuerzos de divulgación realizados se ha integrado en el foro una nueva asociación. De cara al año que viene se ha propuesto reforzar el trabajo con las instituciones de Araba, y se le va dedicar más tiempo y esfuerzo. Se ha subrayado también la importancia que ha tenido este año dentro de las actividades de divulgación el acercamiento al ámbito de la educación formal.

El Foro de Gipuzkoa no atraviesa sus mejores momentos. Se ha transformado este año en Foro de Escuelas, porque es más acorde al perfil de los agentes que lo conforman, y también porque los temas mensuales de debate han girado en torno a estas. También se ha notado una menor participación por parte de las asociaciones y ello ha dañado al proceso de trabajo de 2014, puesto que al ser pocas las asociaciones, si faltaban a las reuniones dos o tres, no era posible avanzar. Ante esta situación, a partir de enero se va a pedir a todas las asociaciones el compromiso de asistir a una asamblea muy importante cara a trabajar las propuestas anuales y las líneas de trabajo.

- Reforzar el grupo de trabajo de Astialdi Foroa.

La plataforma está integrada por 29 entidades de los tres territorios, y cada una tiene su ideología y su metodología propias. Por otro lado, en lo que respecta a su tamaño son muy diferentes: algunas están bajo el paraguas de una organización grande y tienen 3 personas asalariadas y otras, sin embargo, no tienen ni una persona liberada. Estas características de la plataforma requieren un gran esfuerzo para coordinar y reforzar el grupo de trabajo.

De todas formas, como entidades de tiempo libre que son, tienen muchos intereses y muchas necesidades comunes, y ahí radica la clave para reforzar el grupo y conseguir su implicación. Por otro lado, aunque la participación sea bastante irregular, se nota cuáles son los temas que interesan a cada asociación, ya que, dependiendo del tema que se trate, su participación o bien crece o bien disminuye.

Específicos:

- Intercambiar experiencias (Ver el apartado Actividades)
- Realizar trabajos en común (Ver el apartado Actividades)

Personas destinatarias

Escuelas de Astialdi Foroa, federaciones y grupos organizados por territorios:

ARABA: hoy en día 8 agentes constituyen Astialdi Foroa de Araba.

- **Escuelas de tiempo libre:** Atsedeen Eskola, Arduradun Eskola, Escuela de Tiempo Libre de Cruz Roja Juventud, Escuela Acción 21.
- **Coordinadoras y federaciones:** Atsedeen Taldeak, Euskalerriko Eskautak Araba y Arabako Eskaut Laikoa.
- **Grupos de tiempo libre:** Azterlariak



BIZKAIA: actualmente 13 agentes constituyen Astialdi Foroa de Bizkaia.

- **Escuelas de tiempo libre:** Urtxintxa Eskola, Itaka Escolapios Fundazioa, Gaztetxo Eskola, Escuela de Tiempo Libre de Cruz Roja Juventud, Aisiola – Ikastolen Elkarte y Kurkudi.
- **Coordinadoras y federaciones:** Bizkaiko Gaztetxoen Koordinakundea, Bosko Taldea Federazioa, Euskalerriko Eskautak Bizkaia, Kiribil Sarea, Amarauna Sarea.
- **Fundaciones:** Aisi-hezi y EDE fundazioa.

GIPUZKOA: hoy en día 5 agentes constituyen Astialdi Foroa de Gipuzkoa.

- **Escuelas de tiempo libre:** Larrunarri eskola, Urtxintxa eskola, Hezkide eskola, Mundo Nuevo y Eziko.

Actividades

Actividades que se han llevado a cabo a lo largo del 2014, por territorios:

a) Astialdi Foroa de Araba:

Especificamos a continuación las actividades y trabajos de coordinación llevados a cabo en 2014:

- Se ha realizado la campaña de verano de los grupos de tiempo libre. Este año se han presentado las actividades de manera digital a través del portal egk.org, como transición hasta que se cree la web de Astialdi Foroa. Junto con ello se ha redactado un tríptico informativo para no perder el soporte de papel y hacer llegar a los usuarios información clara. Este año se han llevado a cabo 16 estancias organizadas por 17 grupos. (5 grupos más y 2 actividades más).
- Este año se ha llevado a cabo una actividad de divulgación en Gasteiz, en el campus de la EHU/UPV, coincidiendo con la campaña de matriculación en los cursos de las escuelas. Se realizó el 18 de septiembre y si bien la participación no fue la esperada, las escuelas han comentado que bastantes personas que habían recibido información en la actividad de divulgación se han acercado a ellas.
- Dentro de los esfuerzos realizados por el Astialdi Foroa de Araba para ampliar la presencia de grupos nuevos en el Astialdi Foroa hay que reseñar que se ha conseguido que entre a formar parte el grupo Arabako Eskaut Laikoa. Este año la federación ha participado de manera activa tanto en las actividades como en las reuniones, y están con ganas de seguir trabajando. El resto de los agentes están contentos de haber ampliado el Foro. El año que viene se seguirá haciendo esfuerzos para seguir ampliándolo.



- Haciendo frente al nuevo escenario que surge a raíz de las cualificaciones, se ha continuado trabajando conjuntamente entre las escuelas. El 29 de enero se celebró una reunión de las escuelas de tiempo libre de los 3 territorios para profundizar en los temas tratados en la reunión que tuvo lugar con el Gobierno Vasco en diciembre del año pasado. De ahí en adelante no se ha realizado ningún encuentro más a nivel de escuelas, aunque siempre ha surgido el tema y se ha tratado en las reuniones del Foro. En este caso no tenemos noticias.
- Para llevar a cabo estas acciones el Astialdi Foroa de Araba ha realizado reuniones mensuales. Actualmente, en Araba hay 4 escuelas de tiempo libre, 3 federaciones de grupos de tiempo libre y 1 grupo de tiempo libre. Detrás de estas organizaciones se cuentan casi 2.500 jóvenes (300 personas voluntarias y alrededor de 2.200 jóvenes).

b) Astialdi Foroa de Bizkaia:

Especificamos a continuación las actividades y trabajos de coordinación llevados a cabo en 2014:

- Las actividades organizadas por los grupos de tiempo libre se han presentado en el portal egk.org, en una tabla en la que aparecen los enlaces a los puntos de información. Esta información se ha enviado a diversos boletines y direcciones. Este año en la campaña de verano de Bizkaia ha pasado mucha gente a recoger el folleto. Aparecen en la guía 81 campamentos organizados por 39 asociaciones. (se han recogido 4 asociaciones menos que el pasado año, pero 9 actividades más)
 - En cuanto a los cursos de tiempo libre, los agentes de Astialdi Foroa de Bizkaia se acercaron al campus de Leioa de la EHU/UPV el 11 de septiembre. Colocaron en la plaza Mikel Laboa una mesa informativa sobre los cursos y a lo largo de la mañana se organizaron diversas actividades para llamar la atención y atraer la participación de la gente joven. Participó mucha gente joven en las actividades y, como consecuencia del reparto de unas reglas donde constaba la dirección de la web de Astialdi Foroa, se contabilizaron muchas visitas, se puede decir por lo tanto, que se consiguió una amplia difusión.
- 
- Este año no hemos recibido peticiones de las organizaciones de GORABIDE para participar en los grupos de tiempo libre. Pero aprovechando las relaciones que existen, les hemos enviado información sobre las actividades de la campaña de verano.
 - Este año, una vez más, también se ha trabajado conjuntamente con la organización Jolas eta Ekin. Se ha formalizado el compromiso para el año que viene de preparar una sesión de formación conjunta con Astialdi Foroa.



- Se ha continuado con la organización de encuentros dentro del proceso “Educación y Tiempo Libre” que puso en marcha el año pasado la Diputación Foral de Bizkaia. Este año han tenido lugar 4 encuentros en los que se han tratado y analizado temas monográficos. Este año ha llegado el fin de los encuentros, pero para el año que viene habrá de verse el fruto de las cuestiones debatidas a lo largo del proceso.
- El/la coordinador/a de Astialdi Foroa ha tenido una reunión de coordinación con una asociación que participa en Astialdi Foroa de Bizkaia, pero cuando ha sido necesario, han tenido su propia voz en las reuniones del Foro.
- Con el objeto de hacer frente al nuevo escenario que surgirá a raíz de las cualificaciones, se ha llevado a cabo un trabajo conjunto entre las escuelas en una reunión que tuvo lugar entre las escuelas de los 3 territorios. Aparte de ello, este año no hemos tenido la oportunidad de reunirnos con el Gobierno Vasco. Aunque las escuelas solo se han reunido una vez, este tema se ha debatido en todas las reuniones del Astialdi Foroa.

El Foro se ha reunido una vez al mes para llevar adelante el trabajo de Astialdi Foroa de Bizkaia. Actualmente, en Bizkaia hay 6 escuelas de tiempo libre, 5 federaciones de grupos de tiempo libre (en total 50 grupos de tiempo libre) y 2 fundaciones. Detrás de estas organizaciones se cuentan cerca de 6.000 jóvenes (1.000 personas voluntarias y alrededor de 5.000 jóvenes).

c) Astialdi Foroa en Gipuzkoa:

Especificamos a continuación las actividades y trabajos de coordinación llevados a cabo en 2014:

- Al igual que en Araba y en Bizkaia la promoción de las actividades de verano de los grupos de tiempo libre se ha realizado este año por medio del portal egk.org. Se ha publicado una tabla en la que consta información actualizada así como los enlaces a puntos de información específicos. Aparecen en la guía 5 campamentos realizados por 24 asociaciones (5 asociaciones y actividades menos que el año pasado).
- 
- La asociación de asociaciones Astialdi Sarea tiene como objetivo incluir la perspectiva de las y los educadores de tiempo libre en las políticas sociales. El o la coordinadora de Astialdi Foroa lleva a los tres foros los temas que se tratan en Astialdi Sarea, para que los foros también estén al corriente.
 - Las escuelas han colaborado entre sí de cara a hacer frente al nuevo escenario que surgirá por las nuevas cualificaciones. El 29 de enero se han reunido las escuelas de Gipuzkoa junto con los demás Astialdi Foroak; el tema se ha tratado en el



encuentro entre los 3 Astialdi Foroak, al igual que en las reuniones mensuales del Foro. Este año no hemos tenido la oportunidad de reunirnos con el Gobierno Vasco.

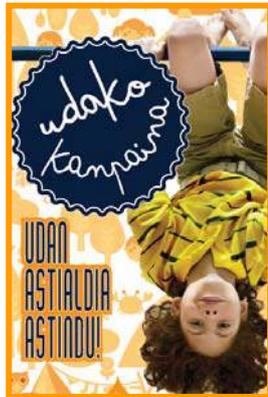
El Foro se ha reunido una vez al mes para llevar adelante el trabajo de Astialdi Foroa de Gipuzkoa. Actualmente hay en Gipuzkoa 6 escuelas de tiempo libre, 2 federaciones de grupos de tiempo libre y un grupo de tiempo libre (en total, 50 asociaciones de tiempo libre). En total, hay 3.000 jóvenes detrás de estas 10 entidades (400 personas voluntarias y alrededor de 2.500 jóvenes).

2.1.2. Campaña de verano

Descripción

Como todos los años el Consejo realiza la divulgación de las actividades de tiempo libre junto a los agentes de Astialdi Foroa. Este año ha habido cambios editados y repartidos de la fórmula y se web:

para crear la página toda la información www.egk.org.



años el Consejo realiza la divulgación de las actividades de tiempo libre junto a los agentes de Astialdi Foroa. Este año ha habido cambios editados y repartidos de la fórmula y se web: **folleto “desplegable” sobre las actividades de verano**; este año sin embargo, se ha renovado acordó digitalizar la información e insertarla en la www.astialdiforoo.org. Como hace falta tiempo web, en este periodo de transición se ha colgado en forma de documentos en formato pdf:

En la campaña del verano de 2014 se ha realizado la divulgación de 142 actividades organizadas por 80 asociaciones.

Objetivos

- Realizar la divulgación de las actividades de verano organizadas por los grupos de tiempo libre
- Dar a conocer los grupos de tiempo libre del territorio
- Tener en consideración el trabajo del voluntariado joven

Personas destinatarias

- Madres y padres de niños y niñas y de jóvenes de entre 6 y 18 años
- Personas jóvenes de entre 18 y 30 años
- Administraciones e instituciones
- Grupos, asociaciones y agentes de tiempo libre

Actividades

Durante la campaña del verano de 2014 se han llevado a cabo dos tipos de acciones: elaboración de un tríptico informativo y una lista de las actividades de verano.

1) Tríptico informativo



A lo largo de los años se ha editado un folleto largo para dar a conocer las actividades de verano organizadas por el voluntariado de los grupos de tiempo libre, y a menudo, por un lado, quedaba mucho material sobrante, y por otro, había grandes dificultades para divulgarlo. Este año, después de pensarlo bien en el Foro, se ha acordado editar un tríptico informativo que recoja información sobre la Campaña de verano. En el tríptico se han querido recoger las preguntas más habituales que hace la gente, así como las directrices para aclararlas. No consta ninguna mención al año en concreto, de manera que pueda ser utilizado también en años posteriores.

Con este formato se ha conseguido mantener el formato en papel que aún se usa tanto, y abrir al mismo tiempo una ventana que informe sobre cómo y dónde se puede conseguir la información en internet.

Los pormenores de la campaña de verano pueden consultarse en formato pdf en las web egk.org y astialdiforoa.org.

2) Lista de las actividades de verano

Se tomó la decisión de digitalizar el folleto sobre actividades de verano de 2014 para su posterior divulgación. En consecuencia, este año se ha recogido en la web www.egk.org una tabla que reúne las actividades organizadas por los grupos de tiempo libre de Gipuzkoa, precisando en ella, además de los datos que antes aparecían en el folleto (tipo de colonia, idioma, edad, grupo de tiempo libre...), también los enlaces para establecer contacto directamente, entre otros: email, web, redes sociales...

Estas tablas han estado en internet y se ha tenido la posibilidad de consultarlas y también de descargar la información en formato pdf.

A partir del año que viene, se publicará la información en la web www.astialdiforoa.org, en un formato dinámico. Se pretende con este cambio facilitar las cosas y transmitir cercanía.

2.1.3. Difusión de los cursos de tiempo libre

Descripción

Dejando a un lado las actividades de verano, con el nuevo curso llega el momento de los Cursos de tiempo libre: las escuelas de la CAV abren su convocatoria de inscripción en los cursos de monitor/a de tiempo libre, director/a de tiempo libre o dinamizador/a sociocultural.

Este año es la primera vez que los cursos que ofrecen las 3 escuelas de Astialdi Foroak se han recogido en la web www.astialdiforoa.org por medio de una aplicación dinámica. Ahí, 15 escuelas del Foro han publicado referencias sobre 44 cursos diferentes.



Además de socializar la oferta de las escuelas, este año, tanto en Araba como en Bizkaia se han llevado a cabo acciones específicas para su divulgación, acercándose en los dos casos al espacio de la universidad. Al igual que el año anterior, con el objeto de mostrar el trabajo educativo, filosófico y sobre el modo de entender el ocio que



hay detrás de estas sesiones de formación se han divulgado de nuevo unos vídeos que se hicieron el año pasado.

Objetivos

- Divulgar el trabajo de formación que ofrecen las escuelas de tiempo libre.
- Reivindicar que la educación que se ofrece en las escuelas de la CAV es de calidad.
- Dar a conocer el significado de la Educación en el Tiempo libre de manera unificada y global.

Personas destinatarias

- Personas jóvenes mayores de 17 años.
- Agentes de los Astialdi Foroak.

Actividades

Los cursos de las escuelas de tiempo libre reunidas en los Astialdi Foroak de la CAV se han publicado por primera vez en la web www.astialdiforoa.org por medio de la guía interactiva.

Esta oferta se ha dirigido a las personas jóvenes mayores de 17 años a través de la presencia tan necesaria en la plataforma de internet.

Se ha ofrecido información específica sobre los cursos: horarios, plazos, idioma... y al ser una web interactiva tantos los enlaces como las direcciones de correo electrónico han estado totalmente al alcance, en un clic.

Además de publicarse en la web del Astialdi Foroa, también se han divulgado en la web de EGK y a través de las redes sociales; también en el boletín del área de tiempo libre y otras webs.

Además de divulgar la oferta de cursos y crear la guía de cursos, también se han difundido unos vídeos que se crearon el año pasado. Cada vez son más las personas jóvenes que se van fuera a hacer el curso de monitor/a de tiempo libre de una semana. Aún hoy en día, cada vez tienen más éxito los cursos "express", pero **las asociaciones de Astialdi Foroa proclaman que no comparten la manera de entender el tiempo libre que tienen ellas.**

Por ello, aprovechamos de nuevo la ocasión para socializar nuestro punto de vista: [Youtubeko lau bideoak](#), bajo el lema "Tómame el tiempo que necesites para ser educador/a de tiempo libre". De esta manera queremos hacer un llamamiento a la juventud vasca a que se forme en las escuelas de aquí.

2.1.4 La web de Astialdi Foroa (www.astialdiforoa.org)

Descripción



Astialdi Foroa estrenó su página web el 4 de septiembre. Este nuevo portal se convertirá en el referente de las noticias de actualidad del tiempo libre educativo, también informará sobre actividades y sobre las asociaciones y agentes sociales de nuestro territorio en el ámbito que nos ocupa.

www.astialdi^{foroa}**.org**

Este portal se pondrá en contacto con las escuelas, informará sobre actividades de verano, dará opción a dar a conocer toda la formación sobre el tiempo libre educativo, también las actividades de invierno tendrán su hueco, así como las últimas noticias, y será un rincón para compartir opiniones o reflexiones. Según la época del año, la web ofrecerá información más específica.

Objetivos

- Dar a conocer las asociaciones de tiempo libre
- Socializar el trabajo de los agentes de Astialdi Foroa
- Convertirse en instrumento de referencia
- Llegar a ser un portal dinámico y útil

Personas destinatarias

- Asociaciones de tiempo libre
- Juventud
- Madres y padres de niños y niñas y de jóvenes de entre 6 y 18 años
- Administraciones e instituciones

Actividades

1) Diseñar y crear la página web

Para crear la web se ha trabajado con MAGNASIS, que es una empresa que ha creado el alumnado de la facultad de Informática en Gipuzkoa. Se han realizado una serie de reuniones entre marzo y septiembre en la facultad en Donostia para hacer el seguimiento del proyecto.

2) Difusión de la web y nota de prensa

La página web vio la luz el 4 de septiembre. Se informó de ello en los boletines de los servicios de voluntariado, en la web gipuzkoagazteria, en las redes sociales de los agentes de tiempo libre, etc. Todo ello dio lugar a más de 100 visitas el primer día.

Junto con ello también se mandó a la prensa una nota que no obtuvo ningún eco.

3) Material de difusión

Junto con la divulgación de la web repartir una regla y unos post-it dirección de la página web. Con dar a conocer la web. Los agentes



se decidió crear para que inclúan la ello se ha querido de Astialdi Foroa se



han encargado de repartir este material y de dar a conocer la web.

4) Recogida de los datos de evaluación

Desde que se publicó la web (el 4 de septiembre) hasta el momento de escribir estas líneas (17 de diciembre) el portal www.astialdiforoa.org ha tenido un total de 1.571 visitas de 1.159 personas usuarias diferentes.

La web ha tenido buena acogida, y después de consultarla se han puesto en contacto con nosotros/as vía email o por teléfono para pedir más información.

Entre septiembre y diciembre se han hecho las mejoras que el uso ha demandado.



2.2. EDUCACIÓN FORMAL

2.2.1 Asociacionismo universitario (HEZKUNTZA FOROA)

Descripción

Los grupos e iniciativas universitarias son una parte importante del asociacionismo juvenil, con su funcionamiento propio, sus necesidades y deseos concretos. Se consiguió recuperar las relaciones con el sector de educación hacia finales del año pasado. Este año también, EGK ha ofrecido a los grupos los espacios con los que cuenta para poder así desarrollar proyectos conjuntamente, pero únicamente se han podido materializar durante el primer cuatrimestre. A partir de abril, dada la escasa participación de los agentes, no ha tenido continuación.



Objetivos

- Reforzar el asociacionismo entre las y los estudiantes e impulsar la participación.
- Solicitar a la administración que subvencione y reconozca las asociaciones de estudiantes.

Personas destinatarias

- Estudiantes no asociados.
- Estudiantes asociados.
- Administraciones.
- Consejos o asambleas de estudiantes.

Actividades

A principios de este año junto con el grupo de trabajo de empleo se han llevado a cabo conjuntamente varias acciones de coordinación. Se detallan a continuación las reuniones de coordinación que se han realizado en 2014 junto con los agentes de Hezkuntza Foroa (Lurgorri, Ikasle Abertzaleak, Ikasle Ekintza, Junior Empresa-FVJE- y Gazte Kanpus):

- 30 de enero-reunión del foro de educación en la sede de EGK de Bilbo.
- 13 de febrero-reunión del grupo de trabajo Empleo y educación.
- 20 de marzo-reunión de Hezkuntza Foroa.
- 14 de abril-rueda de prensa contra el programa Lehen aukera.

Este año es de destacar el trabajo en colaboración realizado con el grupo de trabajo de empleo. Además de reunirse con el grupo de trabajo sobre el empleo, mostraron su apoyo al manifiesto los agentes del grupo de trabajo sobre educación. También participaron en la rueda de prensa que se celebró en Gasteiz.



A partir de abril, no se ha vuelto a reunir el grupo, ya que estaban por medio los exámenes y el verano. De cara al año que viene se valorarán las carencias del año 2014 para impulsar el área de la educación.

2.2.2. Consejo Escolar de Euskadi

Descripción

El Consejo Escolar de Euskadi es el órgano superior de participación de los agentes sociales que tienen relación con la programación general de la enseñanza no universitaria. Estas son, entre otras, sus funciones principales: Realizar valoraciones sobre la normativa que en materia de educación se desarrolla a nivel de la CAV, redactar un informe general sobre la situación de la enseñanza y emitir informes.



Objetivos

- Ser la voz de la juventud en el Consejo Escolar de Euskadi; hacer públicas sus preocupaciones y aportaciones.

Personas destinatarias

- Las asociaciones de estudiantes de EGK
- Estudiantes jóvenes en general

Actividades

- 11 de febrero-Reunión del Consejo Escolar
- 4 de noviembre-Reunión del Consejo Escolar
- 7 de julio-Reunión con la presidencia del Consejo Escolar
- 11 de diciembre-Reunión del Consejo Escolar

Además de participar en el Consejo Escolar, se han leído y analizado los documentos recibidos vía email, realizándose aportaciones concretas.

2.3. GENERAL

2.3.1. Iniciativa “Kanpalekua Legebiltzarrean” (Campamento en el Parlamento)

Descripción

A lo largo de 2013 se desarrolló la iniciativa “Campamento en el Parlamento” gracias a la subvención recibida de Europa Youth in Action. Este





año, en junio de 2014, se ha publicado un informe de conclusiones sobre el proyecto.

Objetivos

- Ser la voz de la juventud en el Consejo Escolar de Euskadi; hacer públicas las preocupaciones y aportaciones.

Personas destinatarias

- Asociaciones de EGK
- Juventud de las administraciones, ámbitos de educación y políticas sociales
- Agentes de los Astialdi Foroak

Actividades

El 10 de junio se publicó en la web de EGK el informe de conclusiones sobre la iniciativa "Campamento en el Parlamento". Se han presentado las conclusiones y propuestas de mejora realizadas durante los cinco encuentros organizados en octubre y noviembre del año pasado.

2.3.2. El día a día

Descripción

Aparte del trabajo en cada área, el personal técnico tenemos que ayudar todos los días en la gestión de la sede: atender el teléfono y derivarlo; atender a las personas que se acercan y ofrecerles los servicios de derivación correspondientes; recoger, archivar y derivar material, documentación, cartas, emails; analizar el material básico de la oficina y encauzar las compras; ayudar en el mantenimiento del servicio de informática; llevar la agenda al día y realizar trabajos de coordinación.

Objetivos

- Desarrollar el trabajo técnico de las sedes y las labores de gestión.

Personas destinatarias

- Grupo técnico de trabajo
- Asociaciones de EGK
- Las redes de asociaciones de la CAV
- Las administraciones de la CAV

Actividades

Desarrollar de manera coordinada los trabajos técnicos de las sedes y las labores de gestión.



3. 3. PARTICIPACIÓN

EGK creó el Área de Participación en julio de 2013, como continuidad del plan estratégico “Indartzen”, de lo aprobado en la Asamblea de marzo y de lo contemplado en la plan general de 2013. EGK considera la participación una realidad inherente a la juventud, de gran interés e importancia, que influye en la vida de las personas jóvenes y en su desarrollo socioeconómico, cultural y personal. El hecho de crear un área específica dedicada a la participación en el seno del Consejo de la Juventud responde a esa visión.

El objetivo del Área de Participación es fomentar la participación juvenil, y su labor es proactiva. Para eso, además de a) promover la participación de manera práctica a través de actividades, b) debe recoger la realidad de la juventud y de su participación, reflexionar sobre ella y conocerla. En ese sentido, la función de esta área consistirá en realizar evaluaciones e investigaciones periódicas, de las que se derivarán conclusiones y recomendaciones.

Por consiguiente, la labor del Área de Participación es de carácter teórico-práctico, que a menudo se desarrolla fuera de la oficina. A medida que se vaya incrementando el conocimiento de calidad sobre la implicación de la juventud, se impulsará y fomentará una participación cada vez más efectiva.

3.1 Continuación de la investigación “La juventud y la participación”

Descripción

El año pasado EGK llevó a cabo un trabajo de investigación cualitativa (“La juventud y la participación”) con el objetivo de conocer las razones y motivaciones que impulsan a la juventud a participar o a no participar. El trabajo “Juventud y participación” tuvo como objetivos concretos conocer de cerca la situación de la participación, y en consecuencia, la personalidad de las personas jóvenes, la situación socioeconómica, cultural y política, los modos de vida y otras características sociales.

Impulsada desde el área de participación, esta investigación utilizó los instrumentos cualitativos estandarizados para conocer mejor esa realidad social, y a lo largo de la investigación participaron más de 75 agentes jóvenes y 100 personas jóvenes.

El trabajo principal de este año ha sido presentar, divulgar y profundizar el diagnóstico obtenido en “Juventud y participación” y las conclusiones y recomendaciones propuestas. Con ese objetivo, entre otras cosas se ha realizado un vídeo que recoge lo surgido en la investigación. También se ha desarrollado un trabajo de colaboración con el Observatorio Vasco de la Juventud para profundizar en la investigación con el objeto de conseguir una propuesta cuantitativa.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL



Difundir de manera práctica y dinámica el análisis completo obtenido en la investigación “Juventud y participación”. Junto con ello, profundizar en el trabajo por medio de una nueva investigación cuantitativa ligada al diagnóstico.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Socializar de manera atractiva lo recogido en la investigación del año pasado por medio del vídeo “El papel participativo de la juventud”.
- Trabajar con el Observatorio Vasco de la Juventud una propuesta cuantitativa con el fin de profundizar y dar continuidad al trabajo “Juventud y participación”.
- Dentro de esta investigación, identificar las condiciones de participación que se dan o las diferentes maneras de implicación de la juventud y tenerlas en cuenta.
- Conseguir que el informe de la investigación "Juventud y participación" tenga una influencia práctica.

Personas destinatarias

- EGK como organismo
- Asociaciones y agentes miembros de EGK
- Resto de asociaciones y agentes juveniles
- Juventud de la CAV en general
- Organismos públicos de la CAV

Actividades

VÍDEO “PAPEL DE LA PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD”

- En febrero y marzo se trabajó la propuesta general del vídeo entre las áreas de Participación y Comunicación. Se finalizó el guion el 3 de marzo.
- Se grabó el vídeo entre el 25 y el 28 de marzo, junto con la asociación cultural Drie Filmak.
- Una vez realizado el montaje, el 27 de mayo se publicó en YouTube, redes sociales y webs. El vídeo ha sido utilizado en diversas presentaciones realizadas por EGK. [Ver el vídeo.](#)



COOPERACIÓN CON EL OBSERVATORIO VASCO DE LA JUVENTUD

- El 17 de marzo se celebró la primera reunión con el Observatorio. EGK expuso sus propuestas y se acordó llevar a cabo una investigación cuantitativa.
- Entre abril y diciembre se trabajaron conjuntamente las características de la nueva investigación. EGK ha enviado al Observatorio diversa documentación y algunas propuestas.
- Esta investigación tendrá efecto directo en todo Euskadi. El tamaño de la muestra, los



datos y el informe se harán públicos el primer semestre de 2015.

DIAGNÓSTICO Y APLICACIÓN DE LAS CONCLUSIONES

- A lo largo de todo el año se han llevado a la práctica las conclusiones y el diagnóstico recogidos en el informe de la investigación “Juventud y participación”, en las relaciones habidas con la juventud y los agentes, en el discurso público de EGK, en la “Guía para la participación juvenil” y en las actividades de EGK en general.

Seguimiento y evaluación

En lo que respecta al vídeo, ha tenido un amplio eco, llegándose a 400 visitas entre los dos canales en que se ha publicado. Además de lo anterior, también se ha proyectado en diversas presentaciones públicas y ha recibido una gran acogida.

El trabajo llevado a cabo junto con el Observatorio Vasco de la Juventud no tiene precedentes en EGK, y en consecuencia, es de subrayar la importancia de esta cooperación. Gracias a esta colaboración se puede afirmar que el proyecto cuantitativo que está en marcha será de gran calidad.

Sin duda, la influencia del diagnóstico y de las conclusiones se nota ya, tanto en las actividades prácticas, como en el discurso o en los documentos publicados.

3.2 Guía para la participación juvenil

EGK lleva casi 30 años trabajando con agentes juveniles de todos los ámbitos, pero después de tanto tiempo, era del todo necesario publicar una guía que aclarara todas las dudas sobre la participación. Por todo ello, la función principal de esta nueva área de la participación era redactar y divulgar una guía sobre la participación. Gracias a las relaciones que mantiene EGK con los grupos de jóvenes, se han detallado las preocupaciones que tiene la gente joven a la hora de participar o de crear un grupo; y a tenor de este trabajo, se ha publicado la “Guía para la participación de la juventud”.

Descripción

“Guía para la participación de la juventud” es un instrumento para impulsar la participación de la gente joven, muy profundo, pero dinámico y de fácil lectura. En el proceso de conseguir información y conocimiento para poder aclarar las dudas, se han tenido en cuenta grupos de distinto tipo: los formales (desde las asociaciones hasta los partidos políticos) y los no formales (asambleas, movimientos no registrados o plataformas). Junto con todo ello, el Consejo se ha reunido con organismos públicos y registros oficiales para poder responder a estas dudas.

A lo largo de doce hojas, tanto en castellano como en euskera, se exponen los pasos que da cada grupo para organizarse, los lados buenos y los no tan buenos, composición, órganos imprescindibles, documentación necesaria y los registros más importantes. Cuando el grupo está organizado, se da también información sobre la gestión y el desarrollo: otros registros y padrones, gestión económico-fiscal y organización, y consejos



para conseguir una buena comunicación, entre otros. Finalmente, se recogen los enlaces más interesantes de todos los organismos que trabajan en este ámbito.

Esta guía se ha publicado tanto en soporte físico como en digital. En este último caso, se ha intentado elaborar una guía lo más interactiva posible, y por ello aparecen numerosos enlaces que llevan a las fuentes originales como las administraciones y otros agentes. El Consejo de la Juventud ha tomado el compromiso de mantener esta información actualizada, y para el caso en que se encontrara algún enlace que no funcione, algún cambio legal o algún otro cambio que hay que revisar, se ha puesto a disposición de las personas usuarias un formulario en la web.

Se trata de la primera guía dirigida a la juventud en Euskadi que se elabora con estas características, ya que además de analizar el asociacionismo en su versión tradicional, también trata sobre los grupos no formales y los nuevos modos de participación.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

El objetivo de EGK con esta guía es promover la participación de la gente joven. De cara a ese objetivo es fundamental que esta guía cumpla con su misión principal, que es la de responder a las preguntas más frecuentes que hace la juventud sobre la participación. “¿por qué participar y dónde? ¿qué ocurre si no registro mi grupo? ¿cómo puedo crear una asociación, una cooperativa, un club deportivo, una comparsa o una asamblea? ¿cómo gestionar un grupo formal o un grupo informal? ¿qué documentos necesito? ¿cuál es el coste? ¿a donde tengo que acudir?”, entre otras.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Subrayar la importancia y los efectos de la participación.
- Proporcionar información sobre las diferentes formas de participar.
- Dar a conocer las diferencias entre los grupos formales y no formales, y las opciones existentes.
- Ofrecer información sobre registros y padrones oficiales.
- Definir los pasos necesarios a seguir en la gestión de un grupo.
- Proporcionar enlaces directos a las fuentes originales.
- Ser el instrumento imprescindible de EGK, subrayando su carácter práctico.

Personas destinatarias

- Asociaciones y agentes miembros de EGK.
- Resto de asociaciones y agentes juveniles.
- Juventud de la CAV en general.
- Organismos públicos de la CAV.

Actividades



PLANTEAMIENTO GENERAL Y RECOGIDA DE INFORMACIÓN

- En marzo se concretaron los pormenores de la guía. Para ello se hizo seguimiento del diagnóstico y de las conclusiones de la investigación “Juventud y participación” realizada en 2013. Así, se decidió que se tomarían en cuenta tanto el asociacionismo tradicional como los nuevos modos de participación.
- Desde el 1 de abril al 9 de mayo se realizó el trabajo de campo. Se realizaron contrastes con varias personas jóvenes participantes y se contactó con los agentes de participación (Gizalde, Bolunta, elkarteak.info), con el padrón y registro oficiales (Gobierno Vasco, ayuntamientos de Bilbo, Donostia y Gasteiz) y con las administraciones implicadas (Europa, Estado, CAV y territorios históricos).

PROCESO DE REDACCIÓN Y MAQUETACIÓN

- Durante los meses de mayo y junio se redactó el contenido de la guía. Se utilizó para ello la información recogida y documentos de las fuentes originales. La guía tiene dos versiones distintas: la física y la digital. En esta última, se han añadido enlaces directos con el fin de hacerla más interactiva.

DIFUSIÓN DE LA GUÍA

- El 3 de julio se presentó la guía. Ese mismo día se colgó la guía en la web. [Ver en la web la "Guía para la participación juvenil"](#)
- A partir de julio se divulgó la guía tanto en formato físico como en digital: en las redes sociales, en los medios de comunicación, oficina juvenil, sede de EGK, actos, etc.



Seguimiento y evaluación

La “Guía para la participación juvenil” ha tenido muy buena acogida. Se han recogido opiniones positivas de todas las partes implicadas (la gente joven y los agentes juveniles, las agencias para la participación y los organismos públicos) y la gran difusión que ha tenido la guía es prueba de ello: 600 ejemplares físicos y numerosas visitas en la web. Por otro lado, para conocer la influencia que ha tenido desde el punto de vista comunicativo, se puede leer lo recogido en el área de Comunicación.

Con el fin de dar continuidad a este trabajo, se ha puesto en marcha un formulario en la web para así poder tomar en cuenta los posibles cambios a realizar. De esta manera se garantiza que la información que se ofrece en la guía continúe siendo actualizada. [Ver el formulario en la web.](#)



3.3 RELACIONES DIRECTAS CON LA JUVENTUD Y LOS AGENTES JUVENILES

3.3.1 Cesión de materiales y locales

EGK ofrece un servicio de cesión de materiales y de locales a los grupos juveniles y a diferentes iniciativas para fomentar la participación. Con el fin de mejorar el servicio se ha puesto en marcha este año un procedimiento estandarizado, en coordinación con el área de Participación.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Por medio de este servicio de préstamo se quiere ofrecer a los diversos agentes juveniles instrumentos prácticos para la participación. Al mismo tiempo, gracias a la cesión de materiales y locales también se cumple el objetivo de mejorar y profundizar las relaciones entre EGK y los colectivos juveniles.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Definir y estandarizar el procedimiento de cesión de materiales y locales, documentos y cualquier otra cuestión que sea necesaria.
- Aplicar el procedimiento.
- Fomentar las relaciones y la confianza mutua mediante las cesiones, construyendo una red entre EGK y los agentes juveniles.

Personas destinatarias

- Asociaciones y agentes miembros de EGK.
- Resto de asociaciones y agentes juveniles de la CAV.
- Jóvenes que quieran desarrollar algún proyecto participativo en la CAV.

Actividades

CESIONES EN ARABA EN 2014

- ELKARREKIN-APOYO MUTUO: El 8 de febrero. Sala en Gasteiz, para celebrar una reunión.
- IKASLE ABERTZALEAK: Del 7 de abril al 13 de mayo. Carpa y generadores, para una celebración estudiantil.
- GAUEKOAK: Del 15 al 20 de mayo. Un generador, para el campeonato de Long Board.



- COMISIÓN DE FIESTAS DE TXAGO: Del 9 al 13 de junio. Un generador, para las fiestas del barrio.
- TXARANGA AUSKALO: Del 10 al 13 de junio. Un proyector, para celebrar su aniversario.
- GAUEKOAK: Del 10 al 17 de junio. Carpa y generadores, para un festival.
- EGUIBIDE FÚTBOL FEMENINO: Del 11 al 13 de junio. Equipo de sonido, para celebrar un acto en la calle.
- GAUEKOAK: del 18 al 22 de julio y del 25 al 30 de septiembre. Un generador, para una actividad de calle.

CESIONES EN BIZKAIA EN 2014

- EUSKALERRIKO ESKAUTAK: Del 12 al 16 de febrero. Vídeo cámara, para una grabación de vídeo.
- PIZTIAK: Del 27 de febrero al 3 de marzo. Sede de Bilbo y materiales, para celebrar una asamblea para preparar los carnavales.
- KIRIBIL: Del 21 al 24 de marzo. Carpa y generadores, para una actividad de calle.
- EUSKALERRIKO ESKAUTAK: Del 27 de marzo al 6 de abril. Generadores, para celebrar San Jorge.
- JÓVENES SAHARAUIS: El 16 de abril. Sede de Bilbo y materiales, para celebrar una reunión.
- BIZKAIKO URTXINTXA ESKOLA: Del 9 al 11 y del 23 al 25 de mayo. Equipo de sonido, para una actividad de calle.
- EZKER ANITZA GAZTEAK: El 13 de junio. Sede de Bilbo y materiales, para celebrar una reunión.
- KALE DOR KAYIKO: Del 2 al 7 de junio. Un generador, para celebrar el aniversario.
- IRATZARRI: Del 5 al 7 de septiembre. Sede de Bilbo y materiales, para celebrar unas jornadas.
- PIZTIAK: 28 de junio, 20 de septiembre y 9 de noviembre. Sede de Bilbo y materiales, para celebrar una reunión.
- AFS- EUSKAL INTERKULTURA: El 27 de septiembre. Sede de Bilbo y materiales, para celebrar una reunión.
- PARTE-HARTUZ: El 28 de octubre. Sala pequeña de Bilbo, para celebrar una reunión.



- EDEX FUNDAZIOA: El 27 de noviembre. Sede de Bilbo y materiales, para impartir formación.
- AFS- EUSKAL INTERKULTURA: El 19 de diciembre. Sede de Bilbo y materiales, para celebrar unos encuentros.

CESIONES EN GIPUZKOA EN 2014

- BIZKAIKO URTXINTXA ESKOLA: En enero, febrero y marzo. Sala en Donostia, para impartir un curso.
- AFS- EUSKAL INTERKULTURA: El 4 de abril. Sala en Donostia, para celebrar una reunión.
- EZKER ANITZA GAZTEAK: Los días 12 y 13 de abril. Sala en Donostia y proyector, para celebrar una reunión.
- GAZTEGEHITU: Los días 3, 10, 17 y 24 de mayo. Sala en Donostia y proyector, para celebrar un vídeoforum LGTB.
- JUNIOR ENPRESA: El 6 de junio. Sala en Donostia y proyector, para celebrar la Asamblea General.
- GIZA ESKUBIDEEN FOROA: El 16 de junio. Sala en Donostia, para celebrar una reunión.
- ILLUNBE AE: Del 28 al 31 de julio. Proyector, para realizar una actividad.

Seguimiento y evaluación

En 2014 EGK ha estandarizado el procedimiento de cesión de materiales y locales por medio de un reglamento interno. Hay que apuntar en una hoja de seguimiento los materiales y locales que se dejan en préstamo; y es el personal de participación quien se encarga de llevar la coordinación de todo. Gracias a este nuevo procedimiento se ha conseguido mejorar la calidad del servicio.

A lo largo de todo el año se han hecho 39 cesiones a 28 asociaciones e iniciativas distintas. Gracias a este procedimiento ha mejorado la gestión, tanto para EGK como para los/as solicitantes. En este sentido, se han recibido todas las fianzas de las cesiones y todas se han devuelto, en colaboración con la secretaría.

De aquí en adelante estos serán los objetivos: mantener y actualizar el procedimiento, seguir dando a conocer el servicio de préstamo y conseguir conceder más cesiones a más agentes distintos.



3.3.2 Asesoría y relaciones directas con la juventud y asociaciones

Descripción

Durante 2014 se ha ofrecido asesoría a la juventud que así lo ha solicitado. Además de ser una iniciativa eficaz, el tener capacidad para poder asesorar a la juventud le da a EGK como organismo un sentido práctico y tangible. Todo el personal técnico se ha implicado en la materialización de este trabajo.

Además, también desde el área de Participación se han propiciado relaciones con los agentes juveniles.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Escuchar las necesidades, preocupaciones y dudas que tiene la gente joven y los agentes en torno a la participación y encauzarlos de manera adecuada. Reforzar las relaciones con la juventud y estos agentes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Ofrecer asesoría a temas relacionados con el asociacionismo y la participación: cómo participar, cómo crear una asociación, cómo registrarla, diferentes modelos y formas de organización, trabajo en red, relación con otras entidades.
- Ofrecer asesoramiento dirigido por EGK: funcionamiento, procedimientos internos, aportaciones, posibilidad de hacer críticas y valoraciones positivas.
- Proporcionar asesoramiento sobre la administración: relaciones de las instituciones públicas con el asociacionismo, cómo influir en ella, qué camino tomar, propuestas de mejora en la colaboración entre las asociaciones y las administraciones.
- Participar en diversas redes para recoger sus ideas y poder también transmitir las de EGK (Sareginez, etc.).
- Ofrecer a la Comisión Permanente información, asesoría, reflexiones y diagnósticos, para que pueda trabajar posicionamientos sobre el tema de la participación.
- Realizar una convocatoria antes de final de año para recoger las peticiones y preocupaciones que pudiera haber sobre el tema de la participación. Junto con todo esto, empezar a definir en EGK cómo se puede continuar trabajando el tema de la participación, de cara a la próxima planificación, teniendo en cuenta la referencialidad que ha conseguido los últimos meses.

Personas destinatarias

- Asociaciones y agentes miembros de EGK.
- Resto de asociaciones y agentes juveniles.
- Juventud de la CAV en general.

Actividades

ASESORÍA



- A lo largo de todo el año, jóvenes y diversos agentes han recibido asesoría de EGK.
:

ARABA

- Asociación KalekoLan
- Asociación GAZE
- Acción contra el hambre
- Jóvenes Saharaus
- EH Bildu
- Asociación Euskal Eskaut Gia
- Atsedeen Taldeak
- HalaBedi Irratia
- Instituto Foral de la Juventud
- Asociación Hablantes del Poula
- Jóvenes a nivel individual
- Otras personas que tienen interés en temas que afectan a la juventud (padres y madres, profesorado, etc.)

BIZKAIA

- AEGEE
- Kale Dor Kayiko Gazteak
- Sarepolis
- Asamblea juvenil de Orozko
- Jóvenes a nivel individual ¹
- Otras personas que tienen interés en temas que afectan a la juventud (padres y madres, profesorado, etc.)

GIPUZKOA

- Gaztegehitu
- Instituto Europeo de Estudios Internacionales (IEEI)
- Junior Empresa
- Asociación Topatu
- Asociación Eraiki
- Kale Dor Kayiko Gazteak
- Ernai
- Agentes de la plataforma Sareginez
 - Gizalde
 - Cruz Roja
 - Kaebnai
 - DYA Gipuzkoa
 - Cáritas Gipuzkoa
 - SurfRider
- Jóvenes a nivel individual

¹ Este tipo de asesoría se ha llevado a cabo principalmente en Bizkaia, llegando a realizar más de 20.



- Otras personas que tienen interés en temas que afectan a la juventud (padres y madres, profesorado, etc.).

RELACIONES DIRECTAS

Participación en diferentes redes

- Este año desde el área de participación se ha tomado parte activamente en la plataforma de voluntariado Sareginez de Gipuzkoa. Entre otras actividades, el personal técnico ha acudido a las reuniones mensuales, el 27 de septiembre en la Feria del Voluntariado se consiguió que Gehitu y la juventud de la Cruz Roja de EKG participaran, organizando un stand, y el 5 de diciembre, dentro de las actividades del día Internacional del Voluntariado, se trabajó una propuesta visual y comunicativa con la ayuda del área de Comunicación de EGK.
- En Bizkaia, dentro del proceso de redacción de la guía, se estrecharon mucho las relaciones con Bolunta, realizando un intercambio de información sobre participación y registros.



Propuestas de posicionamientos a la Comisión permanente

Ver el punto 3.3.3. "Declaraciones públicas".

Convocatoria abierta



- El área de Participación de EGK realizó la convocatoria abierta en Bilbo el 29 de octubre.
- Se acercaron 9 participantes de Gipuzkoa y Bizkaia a conocer y valorar el trabajo realizado. Además de ello, se recogieron propuestas a trabajar en 2015.
- Entre otras ideas surgió la propuesta de trabajar sobre la Ley de Seguridad ciudadana (ver el punto 3.3.3) y de organizar unas GazteOlinpiadas el año que viene.



Seguimiento y evaluación

El/la técnico/a del área de Participación le ha dado continuidad a esta labor, contando con la ayuda de otros/as técnicos/as.

Se valora positivamente la asesoría ofrecida este año, ya que durante todo el año numerosos grupos y jóvenes han solicitado consejos de este servicio. Para ello se ha desarrollado un procedimiento estandarizado para regular esta actividad, proporcionando al servicio calidad y estabilidad.

Por otra parte, en lo que se refiere a las relaciones directas, se han recuperado muchas y se ha adelantado mucho gracias al trabajo realizado en 2014. El objetivo será mantener y ampliar el margen de confianza conseguido.

3.3.3 Declaraciones públicas

Descripción

Ante los sucesos públicos que influyen en la participación de la juventud, el área de Participación ha elaborado unas declaraciones públicas que recogen la actitud de EGK.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Reflexionar y hacer públicas las opiniones, críticas, ideas y propuestas de EGK sobre la participación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Hacer seguimiento de los sucesos públicos y de las propuestas de ley.



- Trabajar una postura propia dentro de EGK.
- Dar a conocer la postura de EGK.

Personas destinatarias

- EGK como organismo
- Asociaciones y agentes miembros de EGK
- Resto de asociaciones y agentes juveniles
- Juventud de la CAV en general

Actividades

DECLARACIÓN PÚBLICA SOBRE LA LEY DE SEGURIDAD CIUDADANA

- El proyecto de la “Ley de Seguridad Ciudadana” promovida por el gobierno de España a principios de año despertó el interés dentro de EGK. Por eso se hizo seguimiento del tema a lo largo del año desde el área de Participación.
- Tal y como se recoge en el apartado anterior, el 26 de octubre se realizó la Convocatoria abierta desde el área de Participación. Allí se presentó una primera propuesta de declaración sobre la ley.
- En noviembre se desarrolló una propuesta más elaborada. Para ello se tuvieron en cuenta la propuesta de ley del gobierno español, las correcciones realizadas por los grupos parlamentarios y las propuestas de diferentes agentes sociales.
- El 9 de diciembre se difundió la declaración pública de EGK entre los agentes juveniles, en la web, en las redes sociales y en los medios de comunicación.

Seguimiento y evaluación

Para elaborar esta declaración se realizó una convocatoria abierta, dinamizada por el/la técnico/a de participación. Son dignos de valorar positivamente el grado de acuerdo conseguido y el contenido de la reflexión realizada.

3.3.4 Acercamiento de nuevos miembros y áreas nuevas a EGK

Descripción

Gracias al trabajo de las diferentes áreas de EGK, cada vez más gente joven y más grupos mantienen relaciones con EGK.

Con el objetivo de reforzar y de ampliar esta red, EGK debe esforzarse en conseguir integrar y mantener a los nuevos agentes dispuestos a trabajar con el Consejo. Este trabajo corresponde al personal técnico de Participación y a la Presidencia.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Socializar EGK y conseguir nuevos miembros.



Reflexionar y hacer públicas las opiniones, críticas, ideas y propuestas de EGK sobre la participación.

- Poner en contacto a agentes jóvenes nuevos con EGK.
- Posibilitar y estabilizar las relaciones con los contactos conseguidos estos últimos años.
- Realizar un intento propio para entablar relaciones con otros agentes que trabajan áreas que no hay dentro de EGK.
- Ofrecer información de la Guía a los agentes jóvenes.

Actividades

Este año dos asociaciones (Eraiki y un grupo de tiempo libre) han preguntado sobre el procedimiento para entrar en EGK, y se les ha enviado información sobre ello.

Con el objetivo de dar a conocer las vías para integrarse en EGK, se ha recogido y divulgado dicho procedimiento en la “Guía para la participación” y en la web. ([Ver la información en la web](#)).

Además en todas las actividades que se han llevado a cabo en 2014, EGK ha tenido la oportunidad de estar con la gente joven y los agentes nuevos, dándoles a conocer su naturaleza y actividades.

Para terminar, en la carta que la Presidenta envió a finales de año se invitó expresamente a los nuevos agentes a participar en la Asamblea de marzo y a hacerse miembros de EGK.

Personas destinatarias

- Agentes juveniles no pertenecientes a EGK.

Seguimiento y evaluación

Aunque este año se ha sufrido una gran carga de trabajo se puede decir que la actividad ligada a este objetivo se ha cumplido de un modo adecuado. De cara al futuro la clave para integrar nuevas áreas en EGK será la socialización del Consejo.

3.4 Relaciones con los organismos públicos

Descripción

A EGK le corresponde tender puentes entre la juventud y las administraciones. Es por ello que una de las funciones del área de Participación es el mantenimiento de relaciones con los organismos públicos.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Conseguir que el Área de Participación de EGK y las personas responsables de las



administraciones de la CAV tengan conocimiento mutuo. Impulsar y mantener un ambiente de trabajo adecuado, con el objeto de mejorar la eficacia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Poner a trabajar conjuntamente el Área de Participación y las personas responsables de la participación social en las instituciones públicas de la CAV y de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.
 - Mantener las relaciones institucionales conseguidas anteriormente y desarrollar nuevas relaciones desde el punto de vista de la participación.
- Por parte del Área de Participación, hacer llegar a las administraciones los intereses y las necesidades de la juventud identificados, y escuchar las dudas o peticiones de las administraciones.
- Responder a las peticiones realizadas por las Diputaciones de cada territorio.

Personas destinatarias

- EGK como organismo
- Gobierno Vasco, diputaciones forales, ayuntamientos y cualquier otro organismo público que contemple la perspectiva juvenil.

Actividades

CAV

- EGK se ha implicado en el proceso de recogida de ideas para el Libro Blanco sobre la Democracia y la Participación Ciudadana en Euskadi. El 17 de marzo se reunieron la Presidenta y el/la técnico/a de Participación con las personas responsables de Innobasque. Posteriormente, el/la técnico/a de participación de Gasteiz participó en las jornadas organizadas en esa ciudad el 21 de marzo. Dando continuidad a este trabajo el/la técnico/a de Participación tomó parte en el encuentro del 17 de noviembre en Getxo. Finalmente, el/la técnico/a también estuvo presente en la presentación pública que tuvo lugar en Bilbo el 19 de diciembre.
- El 22 de mayo el/la técnico/a de Participación se reunió en Bilbo con las personas responsables del registro de asociaciones del Departamento de Administraciones Públicas y Justicia del Gobierno Vasco. El mismo día también se reunió con las personas responsables del Registro de Organismos Deportivos del Departamento de Cultura.

EN ARABA

- El 4 de abril, con el fin de recabar información sobre la guía y abrir una interlocución, el/la técnico/a de Participación se reunió con el Servicio de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Gasteiz y con el Registro Municipal



de las Asociaciones Ciudadanas del mismo ayuntamiento.

- El/la técnico/a se reunió el 9 de mayo en Gasteiz con la Diputación de Araba.
- En noviembre el/la técnico/a participó en la GazteAstean impulsada por el Ayuntamiento de Gasteiz y por EGK.

EN BIZKAIA

- Dentro del proceso de búsqueda de información para la guía, el 16 de abril el/la técnico/a se reunió con la persona responsable del Registro Municipal de Entidades Participativas Ciudadanas del Ayuntamiento de Bilbo.
- El 20 de mayo se hizo una reunión con la persona responsable del Área de Juventud del Departamento de Cultura y con la Dirección de Administraciones en la sede de la DFB de Bilbo.
- Durante todo el año se ha llevado a cabo un trabajo conjunto entre EGK y la DFB, por ejemplo en el proyecto K (a partir de febrero, Gaztekaldia tuvo lugar el 25 de octubre) o en la iniciativa BePart (a partir de mayo, una mesa redonda tuvo lugar el 1 de diciembre).

EN GIPUZKOA

- Ha habido reuniones con diferentes áreas de la Diputación Foral de Gipuzkoa a lo largo del año. Entre otras, el 14 de abril tuvo lugar una reunión en la Diputación de Gipuzkoa (dentro del proceso de recogida de información para la guía), otra con la directora de Participación Ciudadana Arantza Ruiz de Larrinaga el 13 de octubre, y una más el 11 de noviembre con las personas representantes de la dirección de Juventud de la DFG.
- Se realizaron contactos con el servicio de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Donostia los días 15 de abril y 25 de septiembre, con el fin de recabar información para la guía y hablar sobre la situación general de la participación en Donostia.
- Del 3 al 7 de febrero las áreas de Participación y de Educación de EGK redactaron y presentaron un documento que recogía ideas para Gaztematika. Se recogieron, entre otras, propuestas metodológicas y posibles acciones a desarrollar desde Gaztematika.

Seguimiento y evaluación

A lo largo de 2014 se ha profundizado en las relaciones entre EGK y todo tipo de organismos públicos del área de influencia de la CAV, consiguiendo buenos resultados. De aquí en adelante, seguiremos con el compromiso de dar continuación a este trabajo y mantener y mejorar la interlocución.





4. COMUNICACIÓN

Estas son las funciones del Área de Comunicación del Consejo de la Juventud de Euskadi:

- Dar a conocer **la actividad de EGK.**
- Dar a conocer **la actividad de las asociaciones que integran EGK.**
- Difundir la labor de **otras asociaciones y entidades juveniles.**
- Garantizar la comunicación interna de EGK (Equipo Técnico, Comisión Permanente, asociaciones de EGK).

4.1. Concurso de vídeos RECacciona, gazteok enplegu duina!



Descripción

El concurso de vídeo RECacciona se ha organizado este año por segunda vez, y éste ha sido su objetivo: reflexionar sobre el empleo digno que queremos conseguir la gente joven.

Este ha sido el tema del concurso: **“RECacciona, gazteok enplegu duina”** e invitamos a los y las jóvenes a pensar sobre estas preguntas:

- ¿Por qué están tan mal pagados los empleos que nos ofrecen a la gente joven?
- ¿Por qué nos imponen períodos de prueba tan largos? ¿Por qué son los contratos o muy cortos o bien en el extranjero? ¿Por qué tantas y tantas ofertas son de prácticas o conllevan el ahorro de la beca?
- ¿Sientes como joven que no tienes la oportunidad de tener un empleo digno?
- ¿A ti también te parece que la gente joven de tu alrededor vive en una situación de precariedad laboral?
- ¿Te parece que puedes hacer algo para cambiar esta situación?
- ¿Quieres decirles algo a los/las políticos/as sobre la juventud y el empleo?
- ¿Se te ocurre alguna propuesta para hacer frente a todo esto?

En cuanto a los y las **participantes**, todas las personas entre 18 y 30 años podían tomar parte, organizadas en grupos de dos o más personas. Los vídeos tenían que tener como



máximo una duración de cuatro minutos, y el euskara debía tener presencia en todos los trabajos.

Estos han sido los **premios**:

Primer premio: 1.000 euros, para llevar adelante las ideas y planes que tienes sobre el empleo, o para gastar en tus proyectos de participación.*Premio del público (resultado de las votaciones): 400 euros, para llevar adelante las ideas y planes que tienes sobre el empleo, o para gastar en tus proyectos de participación.*Premio para el público: 50 euros para gastar en un establecimiento de comercio justo o de agricultura ecológica (a elegir).

***¿En qué podían ser utilizados el primer y el segundo premio?**

- Para llevar a cabo las ideas y planes que tienes sobre el empleo (para hacer un curso, para empezar a montar tu empresa, para comprar material para un proyecto de trabajo...).
- Para materializar algún proyecto que tenga relación con la promoción de un empleo digno (grabar un vídeo, hacer una exposición de fotos, montar una coreografía, editar una publicación, organizar unas jornadas...).
- En viajar para conocer una iniciativa que se haya materializado sobre promoción de un empleo digno o una experiencia de asociacionismo.
- En organizar acciones en una asociación o movimiento social.
- En participar en una brigada, en algún proyecto de cooperación con el Sur, realizar algún viaje solidario o hacer algún intercambio...
- En hacer algún curso ligado al tema, sea cual sea el lugar del curso.
- En donar dinero a una asociación, a un proyecto social o a una Organización No Gubernamental.
- En comprar material para un colectivo.
- En alguna iniciativa que no se nos ha ocurrido (cita tu idea en la hoja de inscripción).

El resto de estipulaciones se recogen en las bases disponibles en el portal www.egk.org.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Reflejar la realidad de precariedad que vive la juventud vasca en el ámbito del empleo y socializar propuestas para hacer frente a la situación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Recoger los puntos de vista y las nuevas propuestas que tienen la juventud y las asociaciones juveniles sobre el empleo.
- Impulsar la reflexión sobre las políticas de empleo entre la gente joven.
- Dar a conocer el trabajo que realiza EGK en el área de Juventud y empleo.

Actividades

- Inscripción y envío de los vídeos: hasta el 30 de mayo (ampliamos el plazo dos semanas más).
- Votación y jurado: hasta el 20 de junio.



- [Entrega de premios](#): el 26 de junio, en la sede de EGK de Donostia.
-

Personas destinatarias

- Jóvenes a nivel individual.
- Asociaciones que conforman EGK.
- Otros movimientos juveniles.
- Personas seguidoras de las redes sociales y personas suscriptoras del boletín Piztu!

Seguimiento y evaluación

- **Cerca de 40 personas** han tomado parte en el concurso de vídeos, organizadas en nueve grupos.
- **113 personas** han participado en la votación de los vídeos y del sorteo para las y los espectadores.
- **Cerca de 35 personas** han participado en el acto de entrega de premios, la mayoría gente joven. El acto de Donostia tuvo mucho éxito, tal y como se refleja en la foto de abajo.
- En total, los vídeos se han reproducido en Youtube en más de **1.900 ocasiones**.
- Se han conocido **grupos que antes del concurso no se conocían**.
- El Consejo de la Juventud de Euskadi ha recopilado diversos **puntos de vista**, vivencias y realidades **de la juventud sobre el empleo digno**.
- **EGK** ha conocido el trabajo de **grupos** y jóvenes **que no conocía** anteriormente y ha establecido contacto con ellos.
- Gracias al concurso **se han colgado en la red vídeos realizados por jóvenes acerca de las condiciones de trabajo de la juventud**, de manera que se ha puesto en manos de la sociedad otra herramienta para visualizar esa realidad.



4. Boletín electrónico quincenal Piztu!



Descripción



Se trata de un boletín digital hecho por jóvenes y dirigido a jóvenes.

Las y los destinatarios lo reciben cada dos o tres semanas. Cuenta con los siguientes contenidos:

- *Las últimas noticias del Consejo de la Juventud de Euskadi.*
- *Las actividades de las asociaciones que forman EGK.*
- *Las actividades de otras entidades juveniles.*
- *Noticias publicadas por los medios de comunicación sobre la juventud y sobre el asociacionismo juvenil.*

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Visualizar y poner en valor la labor y las convocatorias del Consejo de la Juventud de Euskadi, de las asociaciones juveniles y de otros agentes sociales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Proporcionar un soporte comunicativo a las asociaciones juveniles y a los agentes sociales que cuentan con pocos recursos comunicativos.
- Recoger información sobre las actividades de otras asociaciones juveniles y agentes sociales por parte de las asociaciones y agentes juveniles.
- Visualizar y poner en valor la diversidad de la labor y las convocatorias de las asociaciones juveniles y los agentes sociales.
- Fomentar el euskera (el 60%-70% del boletín está en euskera).

Actividades

El boletín Piztu! se prepara y se envía cada dos o tres semanas. Este año 2014 ha sido un poco especial en el área de Comunicación, ya que hemos asistido al cambio de testigo entre dos técnicos/as. Como consecuencia de ello, desde mayo a principios de septiembre no se envió el boletín Piztu!, ya que el/la nuevo/a técnico/a estaba aprendiendo los pasos a realizar con el boletín. Este cambio se realizó durante los meses de verano, que son los meses en que las actividades de EGK y de las asociaciones de nuestro entorno bajan en intensidad. También aprovechamos estas semanas para realizar ciertas remodelaciones técnicas en el proceso de envío y en septiembre retomamos la misma frecuencia de siempre.

Personas destinatarias

1.535 personas suscriptoras (108 más que en 2013):

- Asociaciones de EGK.
- Otros movimientos sociales.



- Oficinas juveniles.
- Personal técnico y político en materia de juventud.
- Particulares que han hecho la suscripción.

6.676 personas seguidoras en las redes sociales:

(3.654 Facebook, 2.008 Twitter, 1.014 Tuenti; datos del 1 de diciembre de 2014).

- Asociaciones de EGK, otros movimientos sociales, particulares, oficinas de información juvenil...
-

Seguimiento y evaluación

El Área de Comunicación ha enviado 16 boletines de enero al 4 de diciembre; a este total hay que añadirle el último boletín que enviamos antes de Navidad.

10-01-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=53>

27-01-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=54>

10-02-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=55>

27-02-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=56>

10-03-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=57>

28-03-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=59>

09-04-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=60>

08-05-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=62>

11-09-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=65>

25-09-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=66>

08-10-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=67>



23-10-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=68>

05-11-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=69>

21-11-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=70>

04-12-2014

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=71>

18-12-2014 (fecha de envío prevista)

<http://www.egk.org/newsletter/newsletter/newsletter.php?nl=72>

4.3. Póster-agenda mensual Berriz Berri

Descripción



Desde 1999 miles de asociaciones juveniles, movimientos sociales, bibliotecas, institutos, facultades, partidos, cargos políticos, sindicatos y oficinas juveniles han recibido nuestro póster-agenda Berriz Berri. En él, el Consejo de la Juventud publica unas **10-12 noticias al mes**. Generalmente se trata de convocatorias de asociaciones juveniles, agentes sociales y servicios para la juventud y la participación de instituciones vascas que cuentan con pocos recursos. La mayoría de las veces las asociaciones o los agentes sociales son quienes envían sus convocatorias y noticias al Área de Comunicación del Consejo de la Juventud de Euskadi, para que sean publicadas en el Berriz Berri. De todos modos, el/ la técnico/a de comunicación elige también otras noticias para incluir en el póster. Además, EGK también hace encartes, es decir, que, a petición de las asociaciones, envía folletos, carteles, vídeos o informes junto con el Berriz Berri.

Berriz Berri en papel llega a 1.350 buzones de la CAV. Se envía a asociaciones juveniles, otros movimientos sociales, oficinas de juventud, áreas de juventud de ayuntamientos y diputaciones, bibliotecas y centros cívicos. Además, junto con el boletín Piztu!, **llega a**



otras **1.535 direcciones más**. También les llega el póster-agenda Berriz Berri a las casi **6.600 personas que siguen al Consejo de la Juventud de Euskadi en Tuenti, Twitter y Facebook**. A todas esas personas hay que añadir aquellas que visitan la web www.eqk.org (más de 29.000 al año), ya que también se puede descargar de la página web.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Visualizar y poner en valor la diversidad de la labor y las convocatorias de las asociaciones juveniles y los agentes sociales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- *Proporcionar un soporte comunicativo* a las asociaciones juveniles y a los agentes sociales que cuentan con pocos recursos comunicativos.
- Recoger información sobre las actividades de otras asociaciones juveniles y agentes sociales por parte de las asociaciones y agentes juveniles.
- Visualizar y poner en valor la diversidad de la labor y las convocatorias de las asociaciones juveniles y los agentes sociales.
- Fomentar el euskera (el 70%-90% está en euskera).

Actividades

- Convocatoria / Redacción / Maquetación / Difusión.

Personas destinatarias

- **1.350 personas suscritas al póster-agenda en papel en la CAV**
 - Asociaciones de EGK.
 - Otras asociaciones.
 - Oficinas juveniles.
 - Bibliotecas y centros cívicos.
- **1.535 personas suscritas a través del boletín Piztu!**
 - Asociaciones de EGK.
 - Otros movimientos sociales.
 - Gaztetxes.
 - Oficinas juveniles.
 - Personal técnico y político en materia de juventud.
 - Particulares que han hecho la suscripción.

Seguimiento y evaluación

Se han enviado todos los Berriz Berri desde enero a diciembre, tal como estaba previsto. Se pueden ver todos los Berriz Berri en el siguiente enlace:



<http://www.egk.org/eus/Argitalpenak%20.html#>

4. 4.4. Gestión de la página web www.egk.org



Descripción

Gestión de la página web del Consejo de la Juventud de Euskadi (www.egk.org). Además, a partir del 3 de diciembre (Día Internacional del Euskera), junto a otras webs de Euskal Herria, hemos activado la página en un nuevo dominio: www.egk.eus

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Publicar información actualizada de la actividad de EGK en el portal www.egk.org.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Dar a conocer las noticias de EGK (actividades, publicaciones, manifiestos, artículos de opinión...).
- Dar a conocer las actividades tanto de las asociaciones que integran EGK como de aquellas que no están dentro de EGK.
- Recoger las noticias de última hora sobre la juventud o sobre temas que pueden ser interesantes para la gente joven.
- Ofrecer un directorio de asociaciones actualizado.

Actividades

- Dotar de contenidos la página web (www.egk.org).
- Garantizar el mantenimiento adecuado de la página web (eliminar el spam, gestionar los comentarios).
- Gestionar las novedades de la página web (nuevas aplicaciones).
 - Renovación del diseño de la página de inicio de la web.
 - Nuevo filtro anti-spam.
 - Posibilidad de publicar galerías de fotos.
 - Posibilidad de insertar vídeos.
 - Posibilidad de modificar el encabezado de la página web.

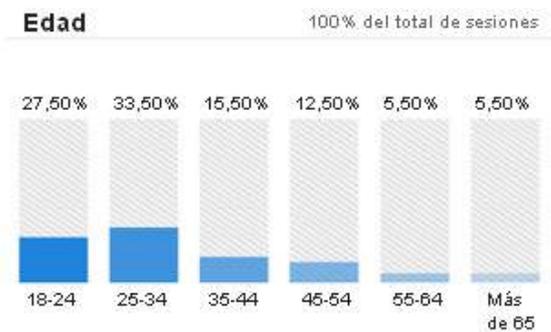
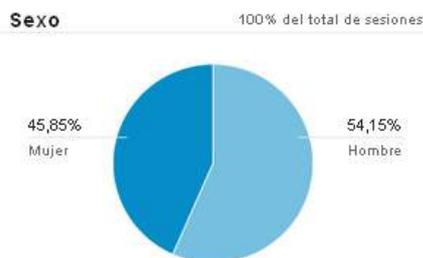
Personas destinatarias

**VISITAS:**

Del 1 de enero al 1 de diciembre:

- **29.923 visitas**
 - 90 visitas diarias de media.
 - Hay picos los días en que se envía el boletín PIZTU! y también durante las ofertas de trabajo.
- 21.180 visitantes únicos.
- 75.672 páginas vistas.
- 69% de nuevas visitas.

EDADES: (61%, de 18 a 34 años).

**GÉNERO:****PROCEDENCIA TECNOLÓGICA DE LAS VISITAS:**

23.372 visitas desde ordenador (un 9% menos que el año anterior)

5.381 visitas desde móvil (un 44% más que el año anterior)

1.170 visitas desde tablet (un 61% más que el año anterior)

PROCEDENCIA DEMOGRÁFICA DE LAS VISITAS (ordenado por número de visitas):

- Bilbo.
- **Donostia.**
- Gasteiz.
- Madrid
- Barcelona.
- Iruñea
- Irun
- Zarautz
- Basauri
- Errenteria
- Eibar
- Arrasate
- Durango



- Leioa
- Tolosa
- Andoain
- Beasain
- Aquitania (Francia)
- Hernani
- (...)

Seguimiento y evaluación

El Área de Comunicación realiza sus mediciones mediante Google Analytics. El último año el número de visitas ha sido similar al anterior.

4.5- Gestión de las redes sociales



Descripción

EGK actualiza los perfiles que tiene en las redes sociales casi a diario.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Publicar información actualizada de las actividades de EGK en el portal de EGK y compartir contenidos relativos a las funciones del Consejo de la Juventud.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Incrementar el **tráfico** del portal www.egk.org.
- Realizar **iniciativas concretas** de EGK (por ejemplo: la votación para dar los premios del concurso de vídeos RECacciona o el concurso de Twitter #EGK2015).
- **Recibir** información de las actividades de otras asociaciones o entidades juveniles.
- **Informar** acerca de las actividades de otras asociaciones o entidades juveniles.
- Reforzar la **relación** con las y los seguidores de EGK.
- Reforzar la **marca** de EGK.

Actividades



El Área de Comunicación actualiza casi a diario los perfiles que gestiona en las redes sociales (, , Tuenti). El resto de redes sociales se actualizan con menor periodicidad ([Youtube](#) e Instagram).

Personas destinatarias

Datos a 1 de diciembre de 2014:

FACEBOOK:

3.654 personas seguidoras (182 más que en 2013).

TUENTI:

1.014 amistades (se mantiene el número de 2013, a pesar de ser una red que no hemos utilizado demasiado).

YOUTUBE:

19 personas suscriptoras (3 más que en 2013).

INSTAGRAM:

43 personas seguidoras (16 más que en 2013, aunque es una red que no hemos utilizado demasiado).

TWITTER:

2.008 personas seguidoras (541 más que en 2013).

- **Número de tuits:** cerca de 1.500 en un año, 4-6 tuits diarios (130 al mes).
- **Género:**
Hombres: 20% / Mujeres: 17% / No se especifica: 62%.
- **Idioma de las personas seguidoras:**
castellano 69% / euskera 26% / otros 5%.
- **Interactividad:**
Nombran a EGK 397 veces, 310 retweets y han marcado como favoritos nuestros tuits 946 veces.
Hashtags utilizados y palabras principales:
#GazteParteHartu
#Bakeahots
#asociación
#elkartea
#euskal
#gazte
#jóvenes
#ikasle

EGK ha conseguido en total **541 personas seguidoras nuevas** y la **interactividad con ellas ha aumentado notablemente**. También hemos conseguido un nivel de **influencia en la sociedad** bastante bueno, teniendo en cuenta los recursos con que cuenta EGK



para gestionar las redes sociales. De año en año utilizamos cada vez más las redes sociales, que resultan muy útiles y prácticas para la difusión de nuestras actividades y campañas; a final de año también hemos puesto en marcha el concurso #EGK2015, para conseguir para el año que viene ideas sobre la juventud. En este contexto, al Consejo de la Juventud le conviene **apostar por llevar una gestión de las redes sociales cada vez más profesional**, ya que está siendo una vía directa y eficaz para mantener relaciones con la juventud y las asociaciones. Es decir, no son únicamente instrumentos de difusión, sino recursos con enorme potencial para materializar los objetivos de EGK.

Seguimiento y evaluación

Dado el trabajo que supone, el Área de Comunicación solo hace informes de seguimiento de Facebook y de Twitter, no del resto de instrumentos que utiliza con menor intensidad (Tuenti, Instagram...). Tal y como hemos adelantado, de cara al año que viene reforzaremos los trabajos y actividades en esta línea.

4.6 Campañas de comunicación



Descripción

Difundir la actividad de EGK y de las iniciativas en las que participa EGK.

- Organizar ruedas de prensa.
- Redactar Notas de prensa.
- Introducir artículos de opinión.
- Gestionar la introducción de las convocatorias en las agendas de los periódicos.
- Concertar entrevistas.
- Gestionar las peticiones/propuestas de las y los periodistas.

Objetivos



OBJETIVO GENERAL

Socializar a través de los medios de comunicación la actividad y las opiniones tanto de EGK como de las plataformas donde participa EGK.

Actividades

Dentro de la planificación, estas son las campañas de comunicación principales que se han realizado durante el año o que están organizándose:

‘EMPLEO DIGNO PARA LA JUVENTUD’ (Ver el área de empleo y vivienda)

Esta campaña de comunicación estaba prevista para el otoño, pero finalmente hemos acordado trasladarla a los primeros meses de 2015. A principios de 2014 se llevó a cabo la campaña “SOS gazte” que tuvo mucha difusión en los medios de comunicación. Ahora se quiere conseguir el mismo efecto otra vez y llevaremos a cabo la campaña en enero/febrero de 2015. Así conseguimos no mezclar esta campaña con otras que hemos realizado en otoño. La presencia en los medios de EGK ha sido notoria, y creemos que más adelante conseguiremos un éxito mayor.

De todas formas, hemos adelantado el trabajo de diseño de la campaña junto con el área de empleo y vivienda. El nombre está decidido, será “prekarioka”, y se está preparando la acción comunicativa que vamos a llevar a cabo: organizaremos una rueda de prensa (junto con la difusión que solemos hacer en nuestra web y en las redes sociales), y seguramente imprimiremos un tablero de gran tamaño y haremos un acto ante los medios de comunicación.

‘LA PARTE OCULTA DEL EMPRENDIMIENTO’ (ver el área de Empleo y vivienda)

Llevamos a cabo esta campaña en otoño, y al tener otros compromisos ante los medios, no organizamos ninguna rueda de prensa. Realizamos la difusión mediante una nota de prensa y la importancia de la web de EGK y las redes sociales fue destacable. La razón: el vídeo que creamos como inicio de campaña es “Gazte, ¿emprendes o empiertes? #EKINalaPLOF”, que lleva el mismo nombre que la campaña.



Este vídeo es muy importante también por otra razón: Se trata de una realización llevada a cabo dentro de EGK, sin que haya mediado ningún contrato externo, gracias al trabajo



realizado por el personal técnico de las áreas de empleo y vivienda y de comunicación. Este vídeo puede considerarse como un trabajo pionero dentro de EGK.

En lo que se refiere a la campaña como tal no conseguimos gran difusión en su momento ya que, como hemos comentado antes, también teníamos entre manos otras iniciativas. Sin embargo la campaña ha resultado muy útil de cara a las entrevistas, tertulias y comparecencias públicas que se han llevado a cabo a finales de año. La presidenta Itsaso Andueza habló en la comparecencia ante el Parlamento Vasco sobre el emprendimiento, y en el programa Mezularia de Euskadi Irratia, éste fue el tema sobre el que versó la tertulia que tiene lugar cada mes. El tema del emprendimiento es un muy buen ejemplo de cómo se nos "vende" el mensaje a la juventud desde las Administraciones.

VÍDEO 'RECETAS PARA JÓVENES SOBRE LA PARTICIPACIÓN' y GUÍA PARA AGENTES JUVENILES (ver el área de Participación)

El área de Participación realizó una investigación sobre la participación en 2013 (que se presentó en marzo de 2014) y estaba prevista la realización de un vídeo en 2014 para la difusión de dicha investigación. Así se hizo, y a finales de mayo se publicó en las redes sociales, junto con una nota de prensa que se envió a los medios:



El vídeo está colgado en los dos canales de youtube de EGK, y durante estos meses ha conseguido casi 400 visitas. Además ha tenido influencia en el discurso sobre la participación que tiene EGK y se ha mostrado en las comparecencias y charlas públicas que han tenido lugar.

Con el propósito de completar la investigación realizada en 2013 y el vídeo, a principios de julio se presentó la guía sobre participación juvenil. Se mandó una nota de prensa a los medios y también convocamos una rueda de prensa en la sede de Bilbo. Tuvo buena repercusión en los medios, fundamentalmente en las radios y en 4-5 periódicos. Se pueden ver más detalles sobre la campaña en el área de participación.



Estas eran las acciones comunicativas más importantes que se preveían a principios de año, aunque también han cobrado importancia otras iniciativas que se han desarrollado a lo largo de él.

LEHEN AUKERA (ver el área de Empleo y vivienda)

El Gobierno Vasco hizo un llamamiento para las becas Lehen Aukera a finales de 2013. Sin embargo, dentro del grupo de empleo no estaban muy contentos/as con las condiciones de estas becas, y se decidió firmar un documento para denunciar la situación. Se difundió el 14 de abril mediante una rueda de prensa, realizada en la sede de EGK de Gasteiz que tuvo mucho éxito, ya que acudieron ETB, Euskadi Irratia, Radio Euskadi, Berria, El Correo, diversas radios...



Además del éxito puntual conseguido, ha resultado ser un buen modelo para demostrar cuál es el trabajo de EGK. Con el tiempo tuvimos la oportunidad de decir con orgullo que “se mejoraron las condiciones para acceder a la segunda convocatoria de las becas Lehen Aukera”. Efectivamente, cuando salió la nueva convocatoria en agosto, pudimos comprobar que mereció la pena todo el trabajo realizado, y para reconocerlo, hicimos pública una carta abierta. Al hilo de esto tuvimos la oportunidad de oír citar nuestro nombre en los discursos de los/as políticos/as, así nos nombraron haciendo referencia a Lehen Aukera el Lehendakari, los/as consejeros/as y los/as parlamentarios/as. Para conocer más detalles sobre Lehen Aukera, ver el área de empleo y vivienda.

ACTIVIDADES DEL ÁREA DE PAZ Y CONVIVENCIA (Ver el área de trabajo por la Paz y la Convivencia)



A principios de junio, EGK y la Secretaría General para la Paz y la Convivencia del Gobierno Vasco firmaron un convenio. La presidenta Itsaso Andueza y el lehendakari celebraron una reunión y ofrecieron a continuación una rueda de prensa marcando la línea de actividades a trabajar durante los próximos meses. Este acto de presentación tuvo también su reflejo en Irekian (portal del Gobierno Vasco).



Después del trabajo realizado durante el verano, el área de trabajo para la paz y la convivencia organizó su primera rueda de prensa en Donostia. Se presentaron las actividades que íbamos a realizar las próximas semanas, así como el portal www.bakeahots.org. Además de la habitual nota de prensa, también organizamos dos actividades para difundir estas acciones:

- Junto con las personas responsables de comunicación de Lehendakaritza, conseguimos contactar directamente con las personas periodistas que trabajan estos temas políticos en los periódicos y en las radios. Estuvimos entre otros con Euskadi Irratia, Radio Euskadi, ETB, El Correo, Deia y El Diario Vasco. Resultaron muy útiles para anunciar e informar sobre las actividades.
- Llevamos a cabo una campaña de anuncios para dar a conocer la Formación y los Bake Ibilbideak: Gaztea, 40 Principales Bilbo, Gaztezulo, Argia, Aktual, Gazteberri y El Karma fueron los medios que escogimos, al ser los que mayor ligazón tienen con la juventud en Euskadi.



Se consiguió una importante difusión, y no quedó ahí. Todavía estamos elaborando los materiales que surgieron de estas sesiones; dentro de poco estarán preparados los vídeos



y ha surgido la oportunidad de realizar un documental en 2015. Para más información sobre estas actividades ver el área de trabajo para la paz y la convivencia.

Por otra parte, en octubre, la Lehendakaritza nombró a Itsaso Andueza presidenta del Consejo Asesor del Plan para la Paz y la Convivencia. Informamos sobre este punto en su día y también cuando nos reunimos con el Lehendakari. Dejamos claro ante los diversos medios que Itsaso iba a llevar a cabo este trabajo junto con el de la presidencia de EGK, y que por participar aquí no iba a recibir ningún dinero.

GAZTE ASTEA DE GASTEIZ (ver el área de trabajo sobre participación de Gasteiz)

En octubre, gracias al convenio firmado con el Ayuntamiento de Gasteiz se organizó la Gazte Astea. Se trataba de una serie de acciones para la juventud, entre otras, la novedosa Hiruburuak: encuentros entre políticos/as, personal técnico y gente joven para trabajar los temas de interés de la juventud, como vivienda, empleo y proyectos autogestionados. Para garantizar el éxito de estas actividades teníamos la intención de realizar su difusión antes de organizarlas, y para ello imprimimos trípticos y carteles, movimos mucho las redes sociales y nuestra web, y organizamos también una rueda de prensa con el Ayuntamiento. No se acercaron muchos/as periodistas, pero más tarde, con la ayuda del Ayuntamiento, nos volvimos a poner en contacto con los medios para dar a conocer las actividades.

Noticias de Álava publicó un reportaje de tres páginas, y su repercusión fue notoria.



Una vez realizadas las actividades, nos dedicamos de lleno a valorarlas y sacar las conclusiones. Además de participar en la comisión municipal, hemos preparado un vídeo junto con un informe que hemos colgado en la web y en las redes sociales. Para información más detallada sobre estas actividades, ver el área de trabajo de Gasteiz.

PONENCIA DE JUVENTUD (ver el área de trabajo de Presidencia)

El 18 de noviembre de 2014, por primera vez se puso en marcha una Ponencia de Juventud en el Parlamento Vasco. Bajo el epígrafe "grupo de trabajo para analizar, debatir y dar respuesta a los problemas de la juventud", EGK fue la primera en participar, y para



proporcionar la mayor información posible, preparamos una nota de prensa para difundirla el mismo día. En esta nota intentamos explicar el funcionamiento de una “ponencia” o “comisión”, para que los medios lo tuvieran claro, y a pesar desarrollarse a puertas cerradas EGK trasladó a los medios un resumen del mensaje.



La comparecencia apareció en la televisión y en la prensa. Tuvo su importancia, pues se habló de que el mensaje de EGK es un ejemplo, y ya lo precisó la presidenta Itsaso Andueza en su intervención; hizo un resumen muy bueno sobre nuestras acciones y funciones, muy útil para conocer qué es EGK.

OTRAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE COMUNICACIÓN

Además, no podemos olvidar diversas iniciativas que también han tenido presencia en los medios de comunicación:

- El viaje realizado a Irlanda del Norte para conocer las experiencias de Paz Y Convivencia del Gobierno Vasco.
- A finales de año, Irlanda del Norte devolvió la visita y EGK tuvo su protagonismo en las jornadas que organizó el Gobierno Vasco en Bilbo.
- La 33ª Asamblea General de EGK (que tuvo lugar en marzo).
- Comparecencia en el Parlamento, en abril, para presentar la memoria de 2014 y la planificación de 2015.
- Anuncio de colonias, cursos y actividades organizadas por los grupos de Tiempo Libre de Euskadi.
- Ayudar a difundir la nueva página web del Astialdi Foroa: www.astialdiforoa.org
- Difusión de las conclusiones de los encuentros Campamento en el Parlamento / Kanpalekua Legebiltzarrean, realizados en 2013.
- Presentación de la campaña #Sos Gazte Atzerriratuak. ¡La acción se llevó a cabo en 2013, pero su difusión tuvo lugar los primeros días de 2014.
- El concurso #EGK2015 de Twitter a finales de año, para celebrar que hemos conseguido llegar a 2.000 personas seguidoras y para recoger ideas cara al año que viene.
- Difusión del escrito contra la proposición de “Ley de Seguridad Ciudadana” del Gobierno español.



- Varias iniciativas en torno a la juventud y a la vivienda. Nota sobre el cierre del gaztetxe de Barakaldo.
- Activación en dos ocasiones del protocolo sobre accidentes laborales mortales de gente joven.

Para finalizar, este año hemos salido en los medios más que nunca, ya que los y las periodistas han informado sobre nuestras actividades. Creemos que EGK ha empezado a ser referente a la hora de tratar los temas sobre la juventud. Por todo ello, cuando invitan a EGK a dar su punto de vista sobre la realidad de la juventud en tertulias radiofónicas, programas de televisión o en algún periódico, casi siempre aceptamos. Hemos invertido muchas horas en ello a lo largo de 2014, pero creemos que era necesario e importante para difundir el mensaje de EGK y reflejar la situación de la juventud.

Personas destinatarias

Personas lectoras oyentes/espectadoras de medios de comunicación.
Asociaciones que forman parte de EGK y otros movimientos sociales.
Jóvenes y particulares que siguen a EGK a través de internet.

Seguimiento y evaluación

EGK hace seguimiento de todas sus comparecencias en los medios de comunicación. Si quieres acceder a todas las comparecencias que se han realizado a lo largo de 2014, las hemos recogido en este enlace:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1FnHFewyzf1trJUO2mJzYW-1Hfeb17kD_yeQ5LxXAryQ/edit?usp=sharing

4.7 Gestión de la comunicación interna y otros

Descripción

El Área de Comunicación es la que tiene la responsabilidad de facilitar la comunicación dentro del Consejo de la Juventud de Euskadi, tanto entre el personal técnico, como entre el personal técnico y la Comisión Permanente, y también entre las asociaciones que conforman la Asamblea. La comunicación interna de EGK condiciona su funcionamiento y su eficacia.

Objetivos

Generales:

Mejorar la comunicación interna de EGK.

Específicos:

Facilitar la comunicación entre las diferentes áreas técnicas.

Reforzar la comunicación entre el grupo de trabajo técnico y la Comisión Permanente.

Mejorar la comunicación interna entre las asociaciones que conforman la Asamblea de EGK.



Ofrecer ayuda en el tema comunicativo al grupo de trabajo técnico y a la Comisión Permanente de EGK.

Actividades y plazos

El área de comunicación tiene que realizar diversos trabajos durante todo el año para que la comunicación interna de EGK pueda conseguir los mejores resultados posibles:

- Reunir las noticias de actualidad relacionadas con el trabajo de EGK y difundirlas entre las personas trabajadoras. Todos los días repasamos un total de 12 a 15 periódicos y revistas de la CAV, Euskal Herria y de España, y cuando encontramos algo interesante lo enviamos al o a la técnico/a correspondiente, o a todo el personal.
- Enviar al personal técnico las comparencias de EGK en los medios de comunicación. Al finalizar cada campaña, se les proporcionan los resultados.
- Garantizar que la Comisión Permanente y las asociaciones de la Asamblea reciben la información sobre la actividad de EGK, por medio de los instrumentos que maneja EGK (boletines digitales, emails...). Este es un trabajo que se lleva a cabo con Cristina que realiza los trabajos de administración.
- Ofrecer ayuda comunicativa (correcciones, asesoría, líneas de estilo...) al personal técnico (y a la Comisión Permanente, si así lo requiere).

Personas destinatarias

Personal técnico de EGK, personas miembros de la Comisión Permanente y las asociaciones de la Asamblea.

Seguimiento y criterios de evaluación

Se hace seguimiento de esta acción mediante los enlaces de comunicación (Diana González e Iker Montes) con el personal técnico y la Comisión Permanente.



5. CONVENIO DE GASTEIZ

Gazte Topa

Descripción

El Consejo de la Juventud de Euskadi y el Ayuntamiento de Gasteiz han firmado un convenio. Gracias a este acuerdo EGK ha puesto un/a técnico/a que promoverá la participación juvenil en Gasteiz, dinamizando Gazte Topa. Se desarrollan así dos puntos principales de la planificación, como son, por una parte, analizar el Plan Joven y hacer aportaciones, y por otra, el conocimiento mutuo entre las diferentes asociaciones juveniles.

Objetivos

Objetivo general

- Promover la participación de la juventud en las políticas públicas de Gasteiz.

Objetivos específicos

- Sacar a la luz el trabajo diario de la juventud y promover las relaciones entre las asociaciones juveniles.
- Analizar el III Plan Joven de Gasteiz.
- Crear un espacio para el debate y los acuerdos entre cargos políticos, personal técnico y la juventud.
- Promover el conocimiento y el trabajo conjunto entre las asociaciones de jóvenes.

* Se han introducido cambios en la planificación como resultado del replanteamiento que se hizo de objetivos, dinámicas y necesidades.

Personas destinatarias

- Jóvenes de Gasteiz o que viven en Gasteiz.

Actividades

Al principio **Gazte Topa** empezó a reunirse una vez al mes para analizar el III Plan Joven de Gasteiz. Surgió un grupo como resultado de las dinámicas de conocimiento mutuo entre jóvenes de las asociaciones y particulares. Este grupo ha reflexionado en torno a las acciones del plan y ha recogido las aportaciones.

Uno de los objetivos de estas reuniones era promover el conocimiento y el trabajo conjunto entre asociaciones juveniles. A menudo existen asociaciones que trabajan en torno a un mismo tema en la misma ciudad y que no se conocen. Estas reuniones han servido para facilitar ese conocimiento y encauzar nuevas relaciones.

En estas reuniones se empezó a analizar el III Plan Joven de Gasteiz y se redactó un informe con las aportaciones, todo ello con la ayuda de los/las técnicos/as de participación y del área de empleo de EGK (ver el ANEXO 1). Este informe se remitió al personal técnico de juventud y a la representación política presente en esa comisión.

Por otra parte, surgió la idea de crear una Gazte Astea, para realizar el trabajo que



se está haciendo también con el personal técnico y político. Hiruburuak (planteados en la planificación) serán el eje de esta semana joven.

Gazte Astea

Descripción

GAZTE ASTEA es una iniciativa promovida por el Consejo de la Juventud de Euskadi (EGK). Esta dinámica que durará desde septiembre de 2014 hasta febrero de 2015 tiene por objetivo promover la participación de la juventud.

El Consejo quiere subrayar con este proyecto la importancia de realizar el contraste de las acciones del Plan con la gente joven. Con miras a ello, con la ayuda del diseño de Gazte Topa ha surgido la Gazte Astea, donde juventud, políticos/as y personal técnico han conseguido poner en marcha un proceso participativo entre todos y todas. Se han creado espacios para el debate y los acuerdos, donde los temas importantes para la juventud han sido el eje principal (empleo, vivienda y proyectos autogestionados).

El proyecto ha podido iniciar su andadura gracias a ERASMUS+, dentro del programa Key Action 3.

Objetivos

Objetivo general

Crear un espacio para el debate y los acuerdos, entre cargos políticos, personal técnico y la juventud.

Objetivos específicos

- Promover la participación de la juventud en las políticas públicas de Gasteiz.
- Sacar a la luz el trabajo diario de la juventud y promover las relaciones entre las asociaciones juveniles.
- Analizar el III Plan Joven de Gasteiz.

Personas destinatarias

- Jóvenes de Gasteiz o que viven en Gasteiz.
- Personal técnico municipal.
- Cargos políticos.

Actividades

Vamos a dividir la Gazte Astea en tres partes:

2) Preparación, realizar rondas de contactos y comenzar a explicar la idea. También se celebrarán diversas reuniones tanto de Gazte Topa como del personal técnico de EGK para decidir las actividades, reflexionar sobre las dinámicas que se van a llevar adelante, etc.

2) Desarrollo y evaluación. Dos semanas llenas de actividades en las que HIRUBURUAK será el eje principal. Después se harán las evaluaciones.



Se ha puesto el nombre de Hiruburuak a los espacios de debate, en los que participan gente de tres perfiles distintos: políticos/as, técnicos/as y gente joven. Se han trabajado los temas de empleo, vivienda y proyectos autogestionados; también se han analizado acciones concretas del plan, con el objetivo de recoger el punto de vista de la juventud y poder hacer aportaciones.

- **Juventud y Empleo**

En este encuentro han participado 20 personas jóvenes de Gasteiz, 3 técnicos/as del área de juventud y empleo y 4 cargos políticos. Se han debatido tres acciones concretas del III Plan Joven (así se han nombrado en el plan): Primera experiencia laboral, contrataciones en el Ayuntamiento mediante la categoría alumno/trabajador y las cláusulas sociales en la contratación municipal.

- **Juventud y Vivienda**

En este encuentro han participado 13 personas jóvenes de Gasteiz, 3 técnicos/as de juventud y Ensanche21 y 6 cargos políticos. Se ha analizado una medida del III Plan Joven (Programa de viviendas en alquiler para jóvenes) y se ha reflexionado sobre cómo integrar la “masoveria urbana”.

- **Juventud y Proyectos autogestionados**

En este encuentro han participado 11 personas jóvenes de Gasteiz, 3 técnicos/as de juventud y viviendas sociales y 4 cargos políticos. Se ha debatido sobre los obstáculos que surgen para desarrollar proyectos y sobre los recursos con que se puede contar.

Para socializar los resultados de los tres encuentros, y para atraer al mayor número posible de gente joven celebramos una fiesta de evaluación, con un concierto de música, a la que acudió mucha gente joven. Acudieron también artesanos/as y artistas jóvenes a exponer sus trabajos en forma de pequeño mercado, y no faltaron los pinchos cocinados en la misma plaza por una sociedad gastronómica. Todo ello con el objetivo de dar a conocer el proyecto entre la juventud y también entre la ciudadanía en general. Es muy necesario sacar a la luz este tipo de iniciativas una vez realizadas, para que la ciudadanía pueda ver el trabajo que hace la juventud, su voluntad por participar y también los proyectos que saca adelante EGK.

3) Difusión de los resultados

Se utilizan tres vías para realizar la difusión. La primera con los y las participantes. A nuestro entender es del todo necesario hacer llegar las aportaciones a las personas participantes. Con más razón si son jóvenes, ya que tienen que ver que su participación da frutos, que de verdad sirve para algo.

Por otro lado, hay que hacer la presentación en las comisiones municipales, para que las decisiones tomadas por el personal técnico, políticos/as y la juventud sean tomadas en cuenta. También para que quede reflejada la importancia del trabajo que se promueve y realiza desde el área de juventud.

La tercera vía sería difundir lo más posible el informe de aportaciones (ver ANEXOS 2 y 3) y el vídeo-resumen entre el mayor número posible de gente, utilizando para ello las nuevas tecnologías y las redes sociales.

Enlace del vídeo: <http://goo.gl/065cQy>



6. PAZ Y CONVIVENCIA

El año 2013 el Gobierno Vasco y el Consejo de la Juventud de Euskadi llegaron a un acuerdo para trabajar en los ámbitos de la Paz y de la Convivencia. Como consecuencia de ello, el 6 de junio de 2014 en Gasteiz, se firmó un convenio entre ambas partes con el objetivo de “Compartir, diseñar, desarrollar e implementar las líneas de actuación específicas de la juventud y de la educación no formal, a fin de desarrollar el Plan de Paz y Convivencia de Euskadi 2013-2016”. De tal manera, y antes del 31 de diciembre, EGK asumió el compromiso de culminar los cuatro proyectos que figuran en el plan de acción número 17 de dicho Plan: programa de formación; espacio abierto; encuentro de asociaciones y jóvenes, y fondo de referencias. Gracias a este acuerdo, EGK retoma una línea de trabajo que dejó de desarrollar en 2008 y ha contratado a una persona de nivel técnico para este ámbito. De todas formas, el Consejo ha tenido que repensar el planteamiento que tenía para desarrollar proyectos en este ámbito, ya que los acontecimientos de los últimos años han cambiado el contexto y el clima de convivencia, y pretendemos dar la respuesta más adecuada a las experiencias, necesidades, intereses, características, esto es, a la voz de las y los jóvenes. Igualmente, además de desarrollar los cuatro proyectos acordados, EGK ha participado en diversas actividades relacionadas con el ámbito de la Paz y la Convivencia. Se pueden consultar dichas actividades en el apartado “Otras actividades del área de la Paz y la Convivencia”.

Objetivos

Aunque en el apartado de cada proyecto se exponen los objetivos específicos, a continuación se detallan los objetivos transversales que se buscan en todas las actividades:

- Hacer que las y los jóvenes se sientan partícipes en la consolidación de la paz.
- Conseguir que la juventud tengan su espacio para hacer escuchar sus experiencias, necesidades e intereses, también en el ámbito de la paz y la convivencia.
- Escuchar y responder a las opiniones y experiencias que las personas jóvenes tienen sobre la paz y la convivencia.
- Compartir en el ámbito juvenil el compromiso social y educativo sobre la paz, la convivencia, la interculturalidad y en favor de los derechos humanos.
- Poner en manos de la gente joven instrumentos para un tratamiento constructivo de los conflictos de convivencia.
- Promover entre las y los jóvenes la creatividad, el emprendimiento y la innovación social en lo que respecta a los proyectos de convivencia.

Personas destinatarias

- Jóvenes de la CAV entre 18 y 30 años (jóvenes pertenecientes a asociaciones miembros o no de EGK, así como aquellas y aquellos no inmersos en el asociacionismo).

Actividades



Tal y como se recoge en el convenio (y a pesar del desarrollo paralelo del proyecto), el primero en hacerse público fue el proyecto de espacio abierto, es decir, la comunidad virtual *Bakeahots*. La rueda de prensa se celebró a finales de septiembre y en ella se presentaron las fechas de las sesiones de formación y de los Bake Ibilbideak. Mes y medio más tarde (en noviembre) comenzaron las Semanas de Paz: En Bilbo (en la segunda semana), en Gasteiz (en la tercera) y en Donostia (la última). La misma semana se desarrolló en primer lugar la sesión de formación (el martes), y el Bake Ibilbidea a continuación (jueves o viernes). Una vez finalizadas las Semanas de Paz, a principios de diciembre se redactó el planteamiento del último proyecto, el del fondo de referencias. Hay que destacar que mientras se desarrollaban los proyectos se realizaron también diversas labores, como las responsabilidades requeridas por el equipo técnico de EGK, el trabajo burocrático que implica el convenio, reuniones con diferentes instituciones y otras actividades relacionadas con la paz y la convivencia.

1ª FASE: COMIENZO (junio y julio)

- Lectura de los proyectos del antiguo eje de trabajo de la Paz de EGK.
- Realización de la base de datos de instituciones adecuándola a las necesidades del convenio.
- Desarrollo de ideas para el proyecto acordado y redacción provisional de su justificación.
- Creación de la imagen corporativa de la línea de trabajo de la Paz y la Convivencia de EGK.

2ª FASE: DEFINICIÓN DEL PROYECTO (septiembre y primera mitad de octubre)

- Analizar la viabilidad de la idea pensada para cada proyecto.
- Diseñar el planteamiento acordado para cada proyecto.
- Reunirse con diferentes instituciones y sacar conclusiones.

3ª FASE: DIFUSIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROYECTOS (segunda mitad de octubre, noviembre y diciembre)

- Elegir los medios de comunicación para la difusión de las actividades.
- Diseñar la logística y preparar los materiales necesarios para el desarrollo de los proyectos.
- Difusión de las actividades.
- Desarrollo de las actividades.
- Evaluar el convenio, así como cada proyecto.
- Redactar las memorias.

Seguimiento y evaluación

1. Seguimiento:

Con el fin de garantizar que se cumplían los objetivos del convenio y los proyectos, se han realizado reuniones de seguimiento con los diferentes agentes; y tanto por correo electrónico como por teléfono las relaciones con ellos han sido frecuentes. Los agentes implicados en este convenio han sido los siguientes:

- El equipo técnico de EGK y especialmente la presidenta.



- La Comisión Permanente de EGK y especialmente las personas que han hecho de enlace con la persona técnico de Paz y Convivencia: primero Jorge Alonso y después Adrien Grivillers, de la asociación Gazte Komunistak.
- Los miembros de la Comisión de Seguimiento del GV.

Según se recogía en el proyecto, se han mantenido relaciones y se han efectuado reuniones con otros agentes, pero eso se refleja en el apartado relativo a cada proyecto.

2. Evaluación:

Para EGK ha sido una oportunidad excepcional la firma del convenio con la Secretaría de Paz y Convivencia del GV, pero sin embargo, el tiempo para desarrollar como se debían los cuatro proyectos dentro del plazo ha sido breve. Por una parte, la disponibilidad de los agentes implicados se reduce durante los meses de verano, con lo que el trabajo se “paraliza” de alguna forma. Además, en diciembre resulta imposible desarrollar actividades, porque en realidad es el mes en que hay que cerrar el año, sacando conclusiones y redactando las memorias. Por otra parte, a causa de la idiosincrasia de EGK, el trabajo efectuado por las y los técnicos debe pasar por muchos filtros antes de que sea aceptada la esencia y la forma del proyecto: equipo técnico, enlace de la Comisión Permanente y la propia Comisión. Después hay que enviarlo a la Comisión de Seguimiento del GV y ésta, por último, ha de darle el visto bueno para que el proyecto comience a desarrollarse. Cada filtro necesita su tiempo para leer los proyectos, reflexionar sobre ellos y enviar sus aportaciones; por último, las y los técnicos deben integrar en un nuevo documento las reflexiones y aportaciones recibidas. Por otra parte, las y los técnicos de EGK están obligados a desplazarse a otras capitales y municipios de la comunidad, con el fin de realizar reuniones y presentar los proyectos, y esto también limita las horas de trabajo de oficina. Todo ello ha llevado a desarrollar la mayoría de actividades en noviembre. Pero también en noviembre, y a lo largo de todo el otoño, preparan y desarrollan sus actividades la mayoría de las asociaciones, con lo cual resulta difícil hacer llegar nuestras convocatorias a las y los jóvenes, porque deben elegir las de EGK entre otros muchos estímulos. Y resulta especialmente difícil que participen las y los jóvenes miembros de asociaciones, porque el compromiso con su propia asociación es grande. Aunque la definición de los cuatro proyectos se recogió en el acuerdo, como punto de partida ha habido poca información a la hora de concretar los proyectos en actividades específicas. Igualmente, ha habido dificultades para acordar con la Comisión de Seguimiento la idea y la forma del proyecto, aunque al final se ha conseguido el entendimiento mutuo.

Por otra parte, una vez desarrollados los cuatro proyectos, estas han sido las conclusiones generales:

- Hoy en día, las propuestas relativas a la paz y la convivencia son preocupaciones de segundo nivel para la juventud. La razón es que las principales preocupaciones son el paro y la reducción de las opciones de emancipación.
- Desde el 2011 ha desaparecido la violencia política visible: muertes, secuestros, extorsiones, torturas; pero eso no quiere decir que el clima emocional del contexto que vivimos sea saludable. Lo provocado por la violencia política durante tantos años todavía es visible en el modo en el que construimos la manera de vernos a nosotras y a



nosotros mismos y al mundo, y también en el modo en el que nos relacionamos. Pero como no se ve, se le quita importancia.

- Ha habido dificultades para llegar a las y los jóvenes que no participan en asociaciones, y también para conseguir transmitir deseos de participar: los medios de comunicación tradicionales no llegan a las personas jóvenes, pero también es muy difícil crear interés sobre estos temas en las redes sociales: hay demasiados estímulos.
- La gente joven que ha participado en otras iniciativas sobre paz y convivencia organizadas por la administración y otras instituciones, no ha salido del todo tranquila debido a diversas razones: dificultades para conseguir acuerdos, ideologización de las personas, desconfianza hacia el discurso de los demás, etc. “No me van a convencer y yo no quiero convencer a nadie”, esa es la frase que más se escucha. Esto es: hay dificultades para pasar del convencimiento a la reflexión.
- A pesar de todo lo dicho, las sesiones han sido realmente positivas y enriquecedoras, y las y los jóvenes se han sentido protagonistas de las actividades. Además, se ha creado fácilmente un ambiente adecuado para la reflexión (mejor en grupos pequeños que en grandes) y han mostrado una actitud favorable a repetir. También les ha gustado la originalidad de las dinámicas de las actividades.
- Al contrario de lo ocurrido en otras actividades organizadas por EGK, se han acercado muchas personas jóvenes que no participan en el asociacionismo. Se han visto caras nuevas, participantes muy activas y activos y con discursos trabajados. El esfuerzo especial realizado en la difusión ha dado sus frutos. Esto es muy significativo para EGK: porque demuestra que la gente joven se quiere reunir con jóvenes que han vivido y sentido otras realidades. De todas formas, no han participado en las actividades personas jóvenes de determinadas ideologías, a pesar de haber sido invitadas.
- En las sesiones no ha habido faltas de respeto, ni tampoco han surgido situaciones de tensión. Las personas participantes son conscientes en todo momento del dolor, desconfianza, vergüenza o miedo que el tema crea, esto es, parecía que había un pacto de silencio entre ellas. Además, han valorado mucho que jóvenes que han vivido otras realidades pongan cara, voz, emociones, que pregunten dudas y que compartan espacios lúdicos.
- Al contrario que en otras actividades, también se han acercado chicos (la participación está muy feminizada). Además, las y los jóvenes normalmente han venido solos, sin amigas o amigos, cuestión extraña si tenemos en cuenta que para hablar de estos temas solemos preferir alguna persona cercana antes que un o una extraño/a. Pero quizá ocurra lo contrario en este tema: las amigas y amigos pueden ser un obstáculo porque pueden llegar a conocer algún aspecto desconocido de nuestro carácter.
- Cuando les hemos preguntado en qué tipo de sociedad esperan vivir, la respuesta ha sido muy emocionante: “Como en los momentos que hemos compartido en estas iniciativas: juntos, con respeto, con tolerancia, hablando”.

6.1. Sesión formativa “La juventud ante la violencia: fomentando la convivencia”

Descripción

EGK definió los ejes temáticos, objetivos y metodología que iba a tratar en la sesión de formación. Pero fueron las y los técnicos de Bakeola y Gernika Gogoratuz (por medio del Foro de Asociaciones de Educación en Derechos Humanos) quienes le dieron forma y la desarrollaron junto con las y los técnicos de EGK. El objetivo era impulsar la reflexión entre



las personas jóvenes, tomando como punto de partida estas preguntas: *¿Qué opinamos sobre la violencia política? ¿Qué tipos de violencia hay y cómo las puedo identificar? ¿Con qué prejuicios vivimos y qué influencia tienen en nuestras relaciones? ¿Cómo construye cada persona los conceptos “enemigo/a” y “amigo/a”? ¿Cómo justificamos nuestras contradicciones y las de los demás? Y sobre todo, ¿cómo podemos gestionar las desavenencias surgidas y los conflictos? ¿Podemos pasar de vivir juntos a convivir?*

Objetivos

Los objetivos específicos del proyecto son los siguientes:

- Reflexionar sobre el discurso creado por cada persona desde su nacimiento, en su crecimiento y al tener relaciones en un entorno, con el objeto de entender cómo han vivido este proceso otras personas jóvenes que piensan diferente.
- Conocer los instrumentos que se pueden utilizar para la solución de los conflictos, desde el punto de vista de los Derechos Humanos.

Personas destinatarias

- Jóvenes de la CAV entre 18 y 30 años.
- La sociedad en su conjunto.

Actividades

1ª FASE: PREPARACIÓN (julio, septiembre y primera mitad de octubre)

- Definir las líneas temáticas, objetivos y metodología de la sesión de formación.
- Establecer relación de trabajo con las y los técnicos de Bakeola y Gernika Gogoratuz.
- Diseñar el programa y los contenidos de la formación.
- Preparar los materiales a utilizar y reservar las aulas.

2ª FASE: DIFUSIÓN Y DESARROLLO DE LAS SESIONES DE FORMACIÓN (segunda mitad de octubre y noviembre)

- Selección de medios de comunicación para hacer pública la convocatoria de las sesiones de formación.
- Realizar la difusión.
- Realizar las sesiones de formación:
 - En la sede de EGK de Bilbo: el 11 de noviembre.
 - En la sede de EGK de Gasteiz: el 11 de noviembre.
 - En la sede de EGK de Donostia: el 25 de noviembre.
- Evaluación de las sesiones de formación.

Seguimiento y evaluación

1. Seguimiento:

Con el fin de garantizar que se cumplieran los objetivos del proyecto, se han realizado reuniones de seguimiento con los diferentes agentes; y tanto por correo electrónico como por teléfono las relaciones con ellos han sido frecuentes:



- Jose Antonio Dorronsoro, presidente del Foro de Asociaciones de Educación en Derechos Humanos.
- Mainer Martiarena, técnica de Bakeola, y Andreas Schäfter, técnico de Gernika Gogoratz.

2. Evaluación:

Datos generales de las sesiones de formación:

- Un equipo dinamizador formado como mínimo por dos personas técnicas en cada sesión de formación.
- El equipo dinamizador ofreció las explicaciones en bilingüe en todas las sesiones, garantizando que cada participante pudiese hablar en el idioma en que más cómodo se sentía, traducándose posteriormente al grupo su intervención.
- En total participaron en las sesiones de formación 42 jóvenes de entre 16 y 30 años y una persona de 42 (23 mujeres y 20 hombres).
- La mayor parte de participantes vivía en la capital en que se desarrolló la sesión de formación, pero también se acercó gente de municipios de la misma provincia. Aunque en general se acercó gente de las proximidades.
- Más de la mitad de las personas participantes eran miembros de alguna asociación, pero se acercó mucha gente joven no inmersa en el asociacionismo, la mayoría en solitario.

Gracias a la hoja de evaluación repartida entre las **personas asistentes**, se han sacado las siguientes conclusiones:

- Las personas participantes han tenido conocimiento de las sesiones de formación sobre todo por internet (boletines, correo electrónico y redes sociales incluidas) y boca a boca. Otros medios de información han sido la radio y por medio de alguna asociación.
- La mayor parte de las personas participantes han acudido a las sesiones de formación porque consideraban interesante el tema, con la intención de conocer otras realidades y puntos de vista diferentes. Entre otras razones figuran las siguientes: conocer EGK, deseos de realizar actividades diferentes, o comprometerse en la construcción de la sociedad.
- Todas las personas participantes han subrayado que han aprendido algo nuevo. Además, han manifestado que la oportunidad de escuchar y conocer las realidades y puntos de vista de otras personas jóvenes ha resultado enriquecedora.
- Han tenido la oportunidad de hablar libremente y se han sentido cómodas gracias a la actitud correcta del grupo.
- Les han gustado las dinámicas y también el trabajo realizado por las y los técnicos. Es por ello que recomendarían participar en las sesiones de formación a personas conocidas.
- Sin embargo, ha habido opiniones diferentes sobre el horario y la duración de las sesiones de formación: para algunas personas se han hecho demasiado largas y para otras cortas.
- La nota media obtenida por las sesiones de formación ha sido de sobresaliente (9).
- En el apartado de "Otras sugerencias" han escrito lo siguiente:



- *Sería enriquecedor tener más tiempo, más horas.*
- *Me parece mal que se traduzcan al castellano las intervenciones en euskera pero no al revés. Que cada cual use el idioma que quiera, estamos en una comunidad bilingüe.*
- *Me ha parecido muy interesante y enriquecedor. Os tenéis que dar más a conocer, ¡realizáis una labor excelente!*
- *¡Muchísimas gracias!*
- *Me he sentido muy interpelada/o. Muchas gracias.*
- *Me ha gustado mucho. Sobre todo Berba Arbola y creo que deberíamos hacer un gran árbol para que participe toda la sociedad.*
- *Es una oportunidad muy buena para conocer las opiniones e ideas de los demás.*
- *Os felicito por el trabajo realizado: ha sido mi primera vez y repetiría.*

Por otra parte, las conclusiones del **equipo dinamizador** han sido las siguientes:

- Han quedado sin realizar las sesiones de formación de las tres universidades de la CAV (EHU-UPV, Mondragón y Deusto).
- Se ha ofrecido realizar gratuitamente la sesión de formación a las asociaciones de EGK, pero ninguna lo ha solicitado.
- Algunas personas jóvenes que habían dado su nombre en las sesiones de formación no han acudido. Algunas avisaron, otras no.
- En función del número de jóvenes participantes en la sesión de formación, se ha alargado o reducido el tiempo dedicado a cada dinámica. De todas formas, eso no ha cambiado la estructura de la sesión y se han desarrollado todas las dinámicas.
- El equipo dinamizador ha dado todas las explicaciones en ambos idiomas y ha garantizado que cada participante se pudiese expresar en el idioma en que más cómodo se sentía, realizándose posteriormente la traducción. Si la sesión se ha desarrollado en ambos idiomas, ha sido imprescindible dedicar tiempo a las traducciones. Eso ha ralentizado el ritmo, pero es necesario animar a cada cual a usar la lengua en que más cómodo/a se encuentre, porque el idioma, el pensamiento y la emoción van de la mano.
- Las personas participantes han llevado a sus experiencias personales lo planteado en las dinámicas, y las manifestaciones y puntos de vista expresados estaban meditados y contruidos sobre argumentos sólidos.
- Han sido grupos muy participativos. Normalmente (salvo excepciones) han hablado todas las personas, por lo menos cuando las diversas dinámicas ofrecían el turno para hablar. Cuando han tenido la oportunidad de dar su opinión con libertad, unas personas hablan más que otras.
- Se han respetado los turnos para hablar y no ha habido falta de respeto. A pesar de que en la dinámica del barómetro existe la opción de fomentar el debate, éste ha sido evitado, puesto que el objetivo era escuchar a la otra persona, reflexionar tomando como punto de partida lo dicho por otros.
- Se ha conseguido rápidamente la conciencia de grupo, se ha creado un ambiente cómodo que se ha mantenido durante todas las tardes. Eso ha posibilitado que algunas personas jóvenes planteen cuestiones muy dolorosas. Las meriendas han resultado ser un momento muy bonito e interesante para conocerse mutuamente, gracias a la oportunidad de poder estar todas/os con todas/os.



- Les han gustado las dinámicas, sobre todo Berba Arbola. Han dicho que ha resultado una experiencia muy interesante y positiva, porque se diferenciaba de la típica sesión de formación y porque el protagonismo lo tenían ellas y ellos. Además, han agradecido mucho poder intercambiar sus puntos de vista con jóvenes que han vivido otras realidades.

6.2. Comunidad virtual Bakeahots

Descripción

El planteamiento de EGK ha sido convertirse en comunidad virtual: Bakeahots. Ahí se da la opción de expresarse libremente y de compartir experiencias sobre la situación que hemos vivido la juventud. También es un lugar para realizar propuestas y manifestar las expectativas sobre un futuro común que todavía está por construir. Se pueden crear contenidos tanto en euskera como en castellano (o en bilingüe) y se pueden usar diferentes disciplinas artísticas: artes gráficas, audiovisuales, dibujo y pintura, escultura y artesanía, fotografía y literatura. Para subir contenidos y realizar comentarios sobre ellos es imprescindible registrarse, pero no para verlos y compartirlos en redes sociales. Igualmente, con el fin de evitar contenidos ofensivos o situaciones de tensión, EGK supervisa tanto los contenidos como los comentarios antes de subirlos a Bakeahots.

Objetivos

- Fomentar el conocimiento de realidades, vivencias y puntos de vista diferentes y la reflexión sobre ellos.
- Crear una memoria juvenil artística.

Personas destinatarias

- Personas que pueden crear y comentar testimonios: Jóvenes de la CAV entre 18 y 30 años.
- Personas que pueden consultar, compartir y descargar dichos testimonios: todas aquellas personas que quieran entrar en la comunidad virtual.

Actividades

1ª FASE: PLANTEAMIENTO (junio)

- Búsqueda de páginas web similares a la comunidad virtual Bakeahots.
- Valoración de las diversas propuestas.
- Decidir quién desarrollará la comunidad virtual.

2ª FASE: DESARROLLO (julio y primera mitad de septiembre)

- Realizar el diseño y la estructura.
- Definir los criterios de selección de los contenidos, así como los criterios de moderación.
- Redactar los contenidos corporativos.



- Gestionar la aplicación de la LOPD (Ley Orgánica de Protección de Datos).

3ª FASE: PUBLICACIÓN (segunda mitad de septiembre, octubre y diciembre)

- Preparación de la convocatoria de la rueda de prensa de presentación de Bakeahots.
- Realización de la rueda de prensa.
- Gestionar los contenidos subidos a Bakeahots.
- Realizar la evaluación.

Seguimiento y evaluación

1. Seguimiento:

Con el fin de garantizar que se cumplen los objetivos del proyecto espacio abierto, se han realizado reuniones de seguimiento con los diferentes agentes; y tanto por correo electrónico como por teléfono las relaciones con ellos han sido frecuentes.

- Responsable de la imagen corporativa de la comunidad virtual Bakeahots: Control+Studio.
- Responsable de la estructura de la comunidad virtual Bakeahots: Informático joven Gorka Maiztegi.

2. Evaluación:

Datos generales del espacio abierto:

- Se han subido pocos contenidos, seis en total. La mayoría a principios de octubre, esto es, tras la rueda de prensa.
- Parece que los nombres de las personas usuarias no son nombres reales o por lo menos identificables con una persona. Eso puede significar que las y los jóvenes quieren guardar el anonimato.
- Se han subido sobre todo textos narrativos y fotos; también hay un comic. En general tienen calidad y no ha sido necesaria ninguna moderación sobre ellos.
- Se han subido tres contenidos en castellano, dos en euskera y uno bilingüe.
- Cada contenido ha tenido de media 150 visitas, pero solo se ha escrito un único comentario sobre ellas. No han sido compartidos en las redes sociales.

Conclusiones:

- Ha sido el proyecto de menor eco. A pesar de la asistencia de los medios de comunicación a la rueda de prensa y de que la información fue difundida, no ha tenido en la juventud el impacto esperado.
- Con el objetivo de dar un impulso a la comunidad virtual, se ha convertido en página web del ámbito de trabajo de Paz y Convivencia de EGK. De esta manera, al dar la referencia de Bakeahots, se promueve la visita de la comunidad virtual y ello puede provocar que se suban más contenidos.
- Este tipo de webs necesitan tiempo para conseguir un lugar propio en la imaginación de las y los jóvenes, sobre todo si las instituciones están detrás. Además, el ser la



primera persona en compartir un testimonio siempre provoca vergüenza o desconfianza, y más aún en estos temas.

6.3 Encuentro Bake Ibilbidea

Descripción

El planteamiento de EGK ha sido convertir el encuentro en un Bake Ibilbide. De esta manera, los tres ejes del tiempo que vivimos todos han sido llevados a la ciudad: pasado, presente y futuro. Estos tres txokos se han unido mediante un camino y mientras estábamos en él ha habido tiempo para la conversación, así como para realizar diversas actividades que coincidían con el simbolismo del momento. Para finalizar en ambiente tranquilo y cómodo, la sesión ha terminado con pintxo-pote.

Objetivos

Objetivos específicos del proyecto:

- Conocer, analizar y vivir en la ciudad desde el punto de vista del pasado, el presente y de un futuro en común.
- Dar a conocer ante el resto de la ciudadanía la conciencia y sensibilidad de la juventud sobre estos temas.

Personas destinatarias

- Jóvenes de la CAV entre 18 y 30 años.
- La sociedad en su conjunto.

Actividades

1ª FASE: PREPARACIÓN (septiembre y octubre)

- Definir la idea, objetivos y recorrido del proyecto, y preparar el guion de cuestiones y actividad a seguir en cada txoko.
- Crear la imagen corporativa del proyecto.
- Diseñar y comprar los materiales.
- Elegir y reservar los diferentes txokos.
- Preparar junto al equipo de grabación el guion para realizar el vídeo.

2ª FASE: DIFUSIÓN Y DESARROLLO (noviembre y diciembre)

- Selección de medios de comunicación para hacer pública la convocatoria de los Bake Ibilbideak.
- Realizar la difusión.
- Desarrollar los Bake Ibilbideak:
 - En Bilbo: el 14 de noviembre.
 - En Gasteiz: el 20 de noviembre.



- En Donostia: el 28 de noviembre.
- Evaluar los Bake Ibilbideak.

Seguimiento y evaluación

1. Seguimiento:

Con el fin de garantizar que se cumplen los objetivos de los encuentros, se han realizado reuniones de seguimiento con los diferentes agentes; y tanto por correo electrónico como por teléfono las relaciones con ellos han sido frecuentes.

- Responsables de la imagen y el material corporativo de los Bake Ibilbideak: Control+ Studio (diseño), Copyvasc (impresión), Lego 2021 (merchandising), Lankopi (material de la actividad “Memoriaren hormak”) y Natural Branding (“material de la actividad “Aldaketa landatuz”).
- Responsables de los diferentes txokos de los Bake Ibilbideak:
 - En Bilbo: Ayuntamiento (edificio La Bolsa), Hotel Barceló Bilbao Nervión, Universidad de Deusto.
 - En Gasteiz: Fundación Caja Vital (Casa Cordón), EHU-UPV (Facultad de Magisterio), Parlamento Vasco.
 - En Donostia: Donostia Kultura (Cripta de San Jerónimo), Summa Ikastetxea, Zubiri Manteo Ikastetxea.
- Equipo de grabación: Grupo Rekkam Video.

2. Evaluación:

Datos generales de Bake Ibilbideak:

- Un equipo dinamizador formado como mínimo por dos personas técnicas de EGK en cada Bake Ibilbidea.
- El equipo dinamizador ofreció las explicaciones en bilingüe en todas las sesiones, garantizando que cada participante pudiese hablar en el idioma en que más cómodo se sentía, traduciendo posteriormente al grupo su intervención.
- En total participaron en los Bake Ibilbideak 32 jóvenes de entre 19 y 30 años (15 chicas y 17 chicos).
- La mayor parte de participantes vivía en la capital en que se desarrolló el Bake Ibilbidea, pero también se acercó gente de municipios de la misma provincia.
- La mayoría de participantes no eran miembros de una asociación (20 de 32), pero también se acercaron jóvenes integrados en el asociacionismo.
- 12 jóvenes que participaron en las sesiones de formación acudieron a los Bake Ibilbideak.

Gracias a la hoja de evaluación repartida entre la **asistencia**, se han sacado las siguientes conclusiones:

- Las personas participantes han tenido conocimiento de los Bake Ibilbideak sobre todo por internet (boletines, correo electrónico y redes sociales incluidas) y por el boca a boca.



- Entre las motivaciones de las y los participantes para inscribirse en los Bake Ibilbideak están las siguientes: empujados por el propio tema, conocer realidades y puntos de vista diferentes, la originalidad del planteamiento, el deseo de superar la frialdad hacia estos temas, la curiosidad y el compromiso por el desarrollo de la sociedad.
- Todas las personas participantes han subrayado que han aprendido algo nuevo. Además, han manifestado que la oportunidad de escuchar y conocer las realidades y puntos de vista de otras personas jóvenes ha resultado enriquecedora.
- La mayoría han tenido la oportunidad de hablar libremente y, como la actitud del grupo ha sido correcta, se han sentido cómodas. A pesar de ello, a veces se han sentido avergonzados/as a causa de la presencia del equipo de grabación.
- Les han gustado las dinámicas (a pesar de que no todas/os han participado en todas: dos jóvenes no dijeron nada, acudieron solo a escuchar) y también el trabajo realizado por las y los técnicos. Por dichas razones, recomendarían a personas conocidas participar en los Bake Ibilbideak.
- Les han parecido adecuados los horarios y duración de los Bake Ibilbideak.
- La nota media obtenida con los encuentros Bake Ibilbideak ha sido de sobresaliente (9).
- En el apartado de “Otras sugerencias” han escrito lo siguiente:
 - ¿Dentro de los Ibilbideak se podría quizá realizar algún testimonio como actividad en formato de conferencia breve? Valorar la posibilidad de realizar debates en grupos de trabajo más pequeños, para asegurar que se mezclan personas de diferentes orígenes.
 - Ha estado bien tratar el tema de la paz en un grupo pequeño (menor de 10 personas), pero ¿cómo vamos a conseguir hacérselo llegar a los demás?
 - Me gustaría que las actividades de Paz y Convivencia no quedasen en algo puntual. Me gustaría que en el futuro EGK organizase más actividades, para que la sociedad avance. Muchísimas gracias.
 - La organización de la iniciativa y el trato en general han sido muy buenos, de verdad. A veces el ambiente del grupo (por ejemplo, el que hablen la mayoría de las veces las mismas personas), la confianza muy pequeña entre los participantes y la presencia de quienes no participaban en la iniciativa (fotos, cámaras, grabadoras...) han provocado que no me sienta cómoda/o o libre. Quizá hubiera estado más a gusto si me hubiera sentido más libre e integrado en la iniciativa. A pesar de todo, me he sentido bien en las dinámicas y repetiría como experiencia.
 - Seguid así, trabajando, adelante, construyendo una sociedad libre y justa.
 - Agradezco todas las facilidades que habéis puesto para participar en los encuentros: pago del transporte público, merienda y pintxo-pote. Estos dos han sido momentos cómodos y divertidos para compartir experiencias.

Por otra parte, las conclusiones del **equipo dinamizador** han sido las siguientes:

- Algunas personas que se han inscrito en los Bake Ibilbideak no han aparecido en el día señalado. Algunas de ellas han avisado, otras no.
- Algunas personas jóvenes que participaron en las sesiones de formación acudieron también a los Bake Ibilbideak (12 en total). Otras, en cambio, solo participaron en una única iniciativa (63 en total).



- En todos los Bake Ibilbideak no han participado más de 12 jóvenes. El hecho de que el grupo fuese pequeño ha posibilitado que la conciencia de grupo surgiese antes y se mantuviese, y también que se alargase el tiempo destinado a cada dinámica, o sea que los turnos de participación han podido ser más largos.
- En todos los Bake Ibilbideak se han mantenido la estructura y dinámicas previstas.
- La persona dinamizadora ha dado todas las explicaciones en ambos idiomas y ha garantizado que cada participante se pudiese expresar en el idioma en que más cómodo se sentía, realizándose posteriormente la traducción. Si el encuentro se desarrolla en ambos idiomas, es imprescindible dejar tiempo para las traducciones. Eso ralentiza el ritmo de las dinámicas, pero es necesario que cada cual tenga la opción de usar la lengua en que más cómodo se encuentre, porque el idioma, el pensamiento y la emoción van de la mano.
- Los tiempos se han cumplido de forma adecuada. El pasado es siempre el txoko que más se alarga y el futuro el más breve, sobre todo por el cansancio de las y los participantes. Estas/os han tenido tiempo para decir lo que querían, y no parece que nadie se haya quedado con ganas de decir más cosas.
- De txoko a txoko han hablado entre ellas y ellos con total tranquilidad, por lo tanto fuera de las dinámicas ha habido oportunidades para crear relaciones.
- No hacía falta conocimientos especiales para participar en esta iniciativa, únicamente que cada cual hablase desde su punto de vista y desde su experiencia y reflexionar gracias a las experiencias de los demás. Es posible que las preguntas propuestas para la reflexión removiesen las entrañas y que eso provocase silencios, pero las personas participantes han subrayado que eran necesarias, aunque costase encontrar la respuesta.
- Las manifestaciones y puntos de vista de las personas participantes han estado pensadas y construidas sobre argumentos sólidos.
- La conciencia de grupo se ha conseguido rápidamente, y se ha creado un ambiente cómodo que ha durado durante todas las tardes. Los encuentros han estado llenos de emociones: muchos participantes han contado las duras experiencias que les han marcado y se ha notado que otras/os se han quedado con ganas de contar las suyas. La falta de confianza hacia el grupo, los miedos y la presencia del equipo de grabación han influido en ello. Esto se ha notado sobre todo en el txoko del pasado.
- Se han respetado los turnos de intervención, nadie ha pisado a nadie y no ha habido faltas de respeto. Por término medio, todas y todos han usado un tiempo similar para expresar sus puntos de vista, salvo excepciones (unas pocas personas jóvenes no han contado nada, dos en concreto).
- Al final, han expresado que se han sentido a gusto en las dinámicas. También les han gustado mucho las actividades, les han parecido muy coherentes. Además, en todo momento se les ha subrayado que tenían total libertad para hablar o para quedarse en silencio, o para participar en las actividades de grupo o no hacerlo.
- Han manifestado que la experiencia ha sido muy interesante y positiva. Les ha parecido original y han subrayado la importancia de que el protagonismo lo hayan tenido ellas y ellos.
- La merienda y el pintxo-pote han sido momentos bonitos e interesantes para conocerse.
- Han terminado con deseos de repetir. Han preguntado por otras iniciativas en favor de la paz y se han mostrado dispuestos/as a participar en actividades que se realizarán en el futuro.



6.4. Planteamiento del fondo de referencias

Descripción

Teniendo en cuenta la definición que se da en el convenio, el meollo de este proyecto es diseñar el fondo de referencias, todavía sin realizar. Se propone que el fondo de referencias sea una web (Baketegia), donde se incluirán referencias del cine, el teatro y la literatura; siempre que traten cuestiones ligadas a la paz y la convivencia con un objetivo pedagógico. Las características técnicas de cada referencia se recogerán en una ficha. Además, el protagonismo de esta web recaerá completamente sobre la persona usuaria, puesto que se le dará la opción de consultar, compartir, descargar, proponer y comentar las referencias. Al comienzo se ofrecerán únicamente referencias de las disciplinas artísticas mencionadas, pero se espera ampliar la lista en el futuro.

Objetivo

- Crear un fondo de instrumentos y aplicaciones creativas y artísticas para conseguir una cultura de convivencia y de unidad social.

Personas destinatarias

- Instituciones artísticas y culturales, asociaciones de EGK y personas/profesionales anónimos.
- Toda persona que quiera consultar, compartir, descargar y comentar las referencias.

Actividades

1ª FASE: BÚSQUEDA (julio)

- Búsqueda de webs similares.
- Contacto con entidades que tengan un fondo similar.
- Considerar la viabilidad del fondo.

2ª FASE: DEFINICIÓN (julio y diciembre)

- Diseño del borrador del fondo de referencias.
- Decidir los datos y características que se usarán para buscar y clasificar las referencias.
- Definir los criterios de selección de las referencias.
- Elegir los criterios de moderación de los comentarios de la web.
- Redactar el proyecto provisional del fondo de referencias.
- Redactar el proyecto definitivo del fondo de referencias.

Seguimiento y evaluación

Con el objeto de garantizar la idoneidad y viabilidad del proyecto del fondo de referencias, se han realizado reuniones con diferentes agentes:



- Jon Narváez López de Aberasturi, responsable del fondo documental de la Fundación Fernando Buesa.
- Gorka Maiztegi, programador web.

6.5. Reuniones con las asociaciones de la CAV

Descripción

Al firmar el convenio, EGK asumió el compromiso de "difundir en la red asociativa de la juventud el acuerdo *Gizalegez sobre el compromiso del ámbito de la sociedad y la educación* y a impulsar un proceso de participación y acuerdo sobre sus contenidos". Para ello se han realizado reuniones con asociaciones de EGK que trabajan en la CAV. De esta manera, además de dar a conocer el documento *Gizalegez*, a cada entidad de EGK se le ha informado sobre el convenio firmado y se le han explicado los proyectos de la línea de trabajo Paz y Convivencia. Igualmente, en estas reuniones se les ha solicitado ayuda para difundir las iniciativas desarrolladas durante el otoño y se les ha invitado a participar en ellas. Usando esta metodología se ha impulsado un trato cercano con las asociaciones. Además, se les ha animado a realizar aportaciones a la hora de diseñar los proyectos, con el objeto de garantizar en las iniciativas la pluralidad y la presencia de todos los puntos de vista y de recoger conclusiones valiosas en este ámbito.

Objetivos

- Conocer la realidad de las asociaciones de EGK que trabajan en la CAV.
- Presentar el eje de trabajo de la Paz y la Convivencia a las asociaciones de EGK de la CAV, así como a otras entidades que trabajan en este ámbito (aunque no participen en el Consejo).
- Conocer los puntos de vista y expectativas de las asociaciones de EGK de la CAV en el ámbito de la Paz y de la Convivencia, así como evaluar los deseos de difundir las iniciativas que se van a organizar y de participar en ellas.

Personas destinatarias

- Representantes de las entidades de EGK que trabajan a nivel de la CAV. 53 entidades en total.
- Entidades de la CAV que trabajan en los ámbitos de la Paz y de la Convivencia, aunque no participen en EGK. 48 entidades en total.

Actividades

1ª FASE: PREPARACIÓN (junio)

- Definir la pauta a seguir para reunirse con las asociaciones de EGK que trabajan a nivel de la CAV y para difundir el acuerdo *Gizalegez*.
- Preparar una base de datos con las asociaciones de EGK que trabajan a nivel de la CAV y otra con aquellas que trabajan en el ámbito de la Paz y la Convivencia.



- Diseñar el guion y preparar los documentos de registro con el objeto de seguir en todas las reuniones los mismos pasos.

2ª FASE: ESTABLECER RELACIONES (julio, septiembre y primera mitad de octubre)

- Primer intento por teléfono.
- Enviar un correo electrónico a las asociaciones, invitándoles a una reunión de presentación.
- Segundo intento por teléfono.
- Tercer intento por teléfono.
- Reuniones con las diferentes entidades:

Entidades de EGK (31 de 53):

1. FVJE: 30 de julio
2. Ai Laket!: 25 de agosto
3. Ezker Anitza: 26 de agosto
4. Kale Dor Kayiko: 26 de agosto
5. Ajobask Euskadi: 2 de septiembre
6. CC.OO. Gazteak: 3 de septiembre
7. Cruz Roja: 3 de septiembre
8. Euskalerriko Eskautak (Bizkaia y Araba): 3 de septiembre
9. GazteGehitu: 4 de septiembre
10. Hezkide Eskola: 4 de septiembre
11. Bizi Alai Taldeak (BAT): 4 de septiembre
12. Asociación de tiempo libre Alevines Vascos: No acudieron a la reunión acordada del 8 de septiembre.
13. Juventudes Socialistas: 8 de septiembre
14. Mujeres Jóvenes Euskadi: 8 de septiembre.
15. ENBA Gazteak: 8 de septiembre
16. Euskal Herriko Giak: No acudieron a la reunión acordada del 9 de septiembre.
17. Ernai Gazte Kultur Elkarte: 10 de septiembre
18. Atzegi: 11 de septiembre
19. Atsedeen Taldea: 12 de septiembre
20. EHNE Gazteak: 12 de septiembre
21. Ikasle Abertzaleak: 12 de septiembre
22. Fundación EDE: 17 de septiembre
23. Iratzarri: 17 de septiembre
24. Gazte Abertzaleak: 17 de septiembre
25. Deusto Campus – Universidad y Solidaridad: 17 de septiembre
26. Urtxintxa Eskola Bizkaia: 17 de septiembre
27. Gaztetxoak Bizkaia: 6 de octubre
28. EGI Errekaldeko Eusko Gaztedi: 6 de octubre
29. Gaztepolis: 6 de octubre
30. Lurgorri Ikasle Elkarte: 6 de octubre
31. Arduradun Eskola: 16 de octubre

Entidades de la CAV que trabajan en el ámbito de la Paz y la Convivencia (4 de 48):



1. Foro de Asociaciones de Educación en la Paz y Derechos Humanos: En julio se celebró una reunión para acordar qué entidades podrían realizar la sesión de formación.
2. Bakeola y Gernika Gogoratuz: A lo largo de septiembre y octubre se realizaron reuniones para acordar el programa de las sesiones de formación.
3. Fundación Fernando Buesa: 28 de julio
4. Zinhezba: 2 de septiembre

3ª FASE: RESULTADOS (segunda mitad de octubre y noviembre)

- Envío a las asociaciones por correo electrónico la convocatoria de las iniciativas acordadas.
- Invitación a participar en las iniciativas realizada directamente por teléfono.
- Redacción de las conclusiones.

Seguimiento y evaluación

1. Evaluación:

- Muchas entidades no han respondido a la convocatoria de la reunión de presentación. Ello puede deberse a diversas razones. Por una parte, porque la asociación no exista ya, o porque hayan cambiado sus datos de contacto. Por otra parte, porque puede haber falta de interés. Y por último, porque en el día a día de las asociaciones, a causa de la carga de trabajo y la falta de tiempo, el llamamiento y las propuestas de EGK no son prioritarias (en las reuniones concertadas con mucho esfuerzo así lo han manifestado los representantes de algunas asociaciones).
- Los representantes de las diferentes asociaciones han agradecido a EGK la celebración de reuniones de presentación, tanto porque son válidas para conocer el ámbito de trabajo de la Paz y la Convivencia, como porque se les ha invitado a enviar aportaciones a la hora de diseñar los proyectos.
- La mayoría de las asociaciones han subrayado que la edad media de los representantes, trabajadores y personas voluntarias de todas las asociaciones es cada vez mayor, esto es, que en las asociaciones hay cada vez menos jóvenes.
- Cuando se les han presentado los proyectos acordados, los representantes de todas las asociaciones han subrayado que son interesantes y han mostrado su disposición a difundirlos. Unos pocos han manifestado que se animarán a participar.
- Según se acercaba la fecha de realización de las iniciativas, y viendo la escasa participación, se ha llamado a las asociaciones. La mayoría de las asociaciones han reconocido que no han leído el correo electrónico que ofrecía información sobre las iniciativas. Aunque cuando se les ha solicitado el favor de difundirlas se han mostrado dispuestas a ello, cuando les hemos hecho llegar la invitación directa a participar la mayoría de las veces la respuesta ha sido "lo veo muy difícil, lo comentaré con algún/a compañero/a o persona voluntaria".
- Las razones mencionadas para no participar en las iniciativas organizadas por EGK han sido las siguientes (de entre los representantes de asociaciones, las de aquellas o aquellos que han respondido a la convocatoria): carga de trabajo, falta de tiempo, horario de las iniciativas, coincidencia en fechas con iniciativas de la propia asociación, desconfianza hacia los criterios utilizados para trabajar estos temas, el no tener como



asociación una filosofía definida sobre estos temas, o el haber participado en iniciativas similares y haber tenido mala experiencia con ellas.

- De entre todas las entidades mencionadas, al final 14 participaron en las iniciativas de EGK: Bizi Alai Taldeak (BAT), Gaztetxoak, Gazte Abertzaleak, Gazte komunistak, Irizarri, Juventudes Socialistas, Kale Dor Kayiko, Baketik, Lokarri, Cruz Roja Juventud, EGI, Fundación Fernando Buesa y Hezkide Eskola.
- La mayoría de las entidades de la CAV de EGK no conocen el acuerdo Gizalegez, así que se les ha enviado una copia en papel y en digital.

ANEXO. Otras actividades del área de la Paz y la Convivencia

Además de los planes acordados, entre junio y diciembre EGK ha participado en otras actividades relacionadas con la paz. En algunos casos han sido organizadas por la Secretaría de Paz y Convivencia del GV; otras veces los responsables de las iniciativas así se lo han solicitado a EGK:

- **“El fin de ETA y la recuperación de la convivencia en el País Vasco”:** Curso Tareas pendientes: EGK fue invitado a participar como oyente en el curso organizado por la Universidad Complutense de Madrid (UCM). El curso fue patrocinado por la Secretaría General de Paz y Convivencia del GV y se desarrolló en El Escorial del 30 de junio al 2 de julio.
- **“El Camino hacia la Paz en el conflicto vasco”:** proyecto instituciones, políticas y sociedad. El objetivo del proyecto desarrollado por la Universidad Pública de Navarra es analizar el contexto socio-político que vivimos hoy en día en la CAV y en Navarra, teniendo en cuenta el reto de paz que tenemos delante. La doctora Lohitzune Zuloaga está manteniendo entrevistas con diferentes agentes que trabajan en estas áreas. El 26 de agosto se reunió con EGK en Bilbo.
- **La sociedad vasca ante el terrorismo:** taller pasado, presente y futuro: organizado por la Fundación Fernando Buesa el 16 y 17 en Gasteiz, EGK acudió como oyente.
- **Peace Program:** este encuentro se celebró en Bilbo entre el 21 y 24 de octubre, en el contexto de la colaboración entre la Secretaría General de Paz y Convivencia del GV y los gestores del Peace Program de Irlanda del Norte. Repartidos en diferentes grupos de trabajo (EGK participó en el grupo “Juventud”) hubo la oportunidad de compartir ideas y experiencias. El objetivo era identificar proyectos comunes para el 4º Peace Program.
- **Jornada la Juventud ante la Paz y la Convivencia:** Se preparó una exposición de 20 minutos para la jornada organizada para el 24 de octubre por la asociación de EGK Gaztepolis. La mesa redonda se celebró en Bilbo y, además de EGK, participaron Txema Montero y miembros de la entidad Youth Action de Irlanda del Norte.
- **Investigación entre EHU-UPV y Donostia 2016:** Un grupo de investigadores de EHU-UPV, junto a Donostia 2016, están realizando una investigación sobre la Paz y la Convivencia. Para ello desean elaborar un registro de las iniciativas desarrolladas en la CAV, con el objeto de organizar en el futuro unos encuentros específicos con agentes sociales diferentes. El investigador Xavier Mínguez se ha puesto en contacto con EGK



para conocer los proyectos que sobre este tema ha desarrollado el Consejo o está desarrollando actualmente. La reunión se celebró el 30 de octubre.

7. PRESIDENCIA

7.1. Comisión Permanente

Objetivos

Generales:

- Desarrollar las decisiones relativas a los temas de EGK.

Específicos:

- Trabajar la comunicación con los grupos miembros de EGK.
- Completar la Comisión Permanente y darle cuerpo, reforzar el carácter de grupo.
- Aumentar la capacidad resolutive de la Comisión Permanente.
- Poner en marcha el reparto de responsabilidades decidido.
- Fomentar la participación de los miembros de la C.P.

Personas destinatarias

- Miembros de la Comisión Permanente.
- Equipo Técnico.
- Grupos de trabajo y asociaciones de EGK.
- Medios de comunicación y sociedad.

Actividades

Reuniones de la Comisión Permanente
Reuniones con el Equipo Técnico

Seguimiento y evaluación

- Frecuencia de las reuniones.
13 y 27 de enero
3 y 17 de febrero
5 y 24 de marzo
7 de abril
5 y 26 de mayo
9 y 23 de junio
8 y 22 de septiembre
6 y 20 de octubre
3 y 24 de diciembre

El ambiente de grupo no ha sido malo, pero como ha habido muchos cambios de personas, entre las personas habituales han surgido relaciones más estrechas que con el resto. La implicación y compromiso de los miembros ha sido muy diferente. El



seguimiento del área de trabajo de cada cual y el interés por el día a día han sido completamente diferentes entre unos y otros. Ello ha provocado un desequilibrio muy grande hacia las trabajadoras y trabajadores.

La Presidencia no ha logrado que los miembros de la permanente se impliquen en actividades, apariciones públicas, reuniones de negociación, etc. Es posible que haya habido falta de coordinación o que no se haya ofrecido suficientemente.

En todo momento se ha hecho esfuerzo para informar al grupo y para tenerle al día.

- Eficacia de las reuniones.

En general los miembros de la comisión han acudido a las reuniones, pero en todas ha faltado gente. La media ha sido de 6-7 personas por cada reunión.

Las reuniones han sido sobre todo informativas, pero cuando ha habido que tomar decisiones así se ha hecho.

- Cumplimiento de las decisiones.

Las decisiones no se han tomado siempre en reuniones, a veces ha habido que usar whatsapp o el correo electrónico para tomarlas. No se ha establecido ningún protocolo para ello, aunque estaba previsto.

- Respuesta de las asociaciones.

La respuesta de las asociaciones ha sido la habitual, y la participación de las entidades de la Permanente no ha sido mayor de lo normal.

7.2. Coordinación del Equipo Técnico

Objetivos

Generales:

- Garantizar la cohesión y coordinación del equipo.
- Ejercer de puente entre la Comisión Técnica y la Comisión Permanente.
- Selección de técnicas/os.

Personas destinatarias

- Miembros del Equipo Técnico.
- Comisión Permanente.
- EGK en general.

Actividades

Reuniones del Equipo Técnico

Estas reuniones han sido presenciales una vez al mes, turnando las provincias. Además, a finales de año se han puesto en marcha reuniones por skype. Con ello, además de mejorar la coordinación, se ha ganado en eficacia y se ha ahorrado tiempo.

Reuniones con la Comisión Permanente

Antes de cada reunión el equipo técnico la prepara con antelación.



Procesos de selección

Este año se han realizado 4 convocatorias. Excepto en una, en el resto de ellas las fases de las convocatorias han sido las siguientes: preselección, prueba escrita, entrevista y decisión definitiva de la comisión permanente.

Comunicación: marzo-abril.

Paz y convivencia: abril-mayo.

Igualdad: diciembre.

Sustitución de la persona técnica de participación: septiembre.

Cotidianeidad

Teniendo en cuenta que se trabaja en 3 sedes diferentes, para hacer el seguimiento del día a día se usan diversos recursos: whatsapp equipo técnico, skype equipo técnico, lista de distribución "teknikoa" por correo electrónico.

Además de ello, se ha hecho un esfuerzo por cuidar el ambiente y las condiciones del equipo de trabajo. Además de la coordinación, trabajando los recursos humanos con humanismo y haciendo esfuerzos por responder a las diferentes necesidades.

7.3. Comisión de economía

Objetivos

Generales:

- Hacer seguimiento del área económica de EGK.
- Tomar las decisiones puntuales relativas a este área.

Específicos:

- Preparación del presupuesto de 2014.
- Negociar convenios con las administraciones.
- Hacer seguimiento a los ingresos y gastos.
- Preparar el balance económico.

Personas destinatarias

- Diputaciones
- Gobierno Vasco
- Juntas Generales
- Comisión Permanente
- Equipo Técnico

Actividades

Reuniones de la Comisión de Economía

Aunque no se han celebrado más de 2 o 3 reuniones, se han usado el resto de recursos de coordinación entre la/el administrativo, tesorero/a y la presidenta (sobre todo correo electrónico y llamadas de teléfono).



El seguimiento se ha realizado a menudo.

Reuniones con las diputaciones

* Ver punto 7.5. Colaboración y representación.

Reuniones con el Gobierno Vasco

* Ver punto 7.5. Colaboración y representación.

Reuniones con los partidos de las Juntas Generales

* Ver punto 7.5. Colaboración y representación.

Seguimiento y evaluación

- Situación económica.
Durante el 2014 han ocurrido algunos imprevistos económicos.
Por una parte, porque los Convenios se han negociado y firmado a lo largo del año, por ejemplo el de Paz y Convivencia; eso ha echado por tierra las previsiones iniciales.
Por otra parte, las bajas por Licencia de Maternidad han provocado situaciones que nunca nos habían ocurrido en lo que se refiere a la Seguridad Social.
Ante esa situación, la comisión de economía ha ido buscando soluciones a cada caso, reduciendo necesariamente algunas partidas, adecuando algunos proyectos, solicitando ayuda a Europa... y se ha conseguido finalizar el año como hacía falta.
- Equilibrio entre ingresos y gastos.
- Previsión para el año siguiente
Como se ha mencionado, este tema está pendiente de algunas negociaciones, pero la previsión se ha hecho con los datos que tenemos hasta el día de hoy.

7.4. Asamblea General de EGK

Objetivos

Objetivo General:

- Coordinación y dinamización de la Asamblea General de 2014.

Específicos:

- Preparar la documentación necesaria para la asamblea.
- Recabar con antelación las propuestas de las asociaciones y presentarlas.

Personas destinatarias

- Asociaciones miembro de EGK
- Comisión Permanente

Actividades



Elaboración de la memoria y del plan

Esto le supone un trabajo enorme al equipo técnico de EGK y considerable a la presidenta que realiza labores de coordinación, puesto que todos los documentos deben pasar por sus manos.

Estos dos documentos son analizados en fases diferentes por cada técnica o técnico, por el equipo técnico al completo y por la Comisión Permanente, antes de ser presentados a la Asamblea General. Con ello se quiere asegurar su coherencia, corrección e idoneidad.

Orden del día y organización de la Asamblea

Lo básico se mantiene y en función de las necesidades de cada año se añaden temas. De cara a la asamblea, se reparten las presentaciones de la memoria y los planes, con el objeto de que se realice entre personas diferentes.

Recabar las propuestas de las asociaciones y presentarlas

Entre la convocatoria y la celebración de la asamblea se recogen las propuestas de las asociaciones. Algunas de ellas han tenido que ser estudiadas previamente por la C. Permanente.

Recibir y presentar peticiones de adhesión

La C. Permanente ha de analizarlas antes de ser enviadas a todas las asociaciones.

Seguimiento y evaluación

- Eficacia de la asamblea

Se tomaron muchas decisiones importantes, entre ellas el plan de trabajo para todo el 2014, esto es, los proyectos anuales.

Se votaron y aprobaron la mayoría de las propuestas realizadas por las asociaciones.

- Opinión de las asociaciones

La Asamblea General de 2014 fue más breve de lo habitual, y se consiguió un gran nivel de acuerdo. Pero se presentó un número pequeño de asociaciones. De un total de 61 asociaciones, únicamente participaron 31. Este número no es muy positivo.

7.5. COLABORACIÓN Y REPRESENTACIÓN

7.5.1. Gobierno Vasco

Objetivos

Objetivos Generales:

- Identificación de espacios de colaboración.
- Incidencia política.

Específicos:

- Asegurar el intercambio de información.
- Participar en la mesa interinstitucional.
- Trabajar para que el presupuesto de EGK se establezca-se incrementalmente.



Personas destinatarias

- Gobierno Vasco
- EGK

Actividades

Reuniones de intercambio de información.
Poner en valor el trabajo de EGK.
Mesa interinstitucional.

Seguimiento y evaluación

- Frecuencia de las reuniones:

Juventud

Dirección:

30 y 31 de enero, 29 de septiembre.

Viaje a Bruselas: 1 a 3 de abril.

Observatorio:

17 de marzo y 14 de octubre

III Plan Joven:

3 de julio

Empleo – Xabier Ochandiano:

11 de febrero, 5 de junio, 18 de julio y 12 de noviembre.

Vivienda – Miren Saratxaga:

12 de noviembre

Paz

Coordinación:

30 de enero, 6 y 10 de junio, 16 de septiembre, 2 de octubre y 16 de diciembre.

Peace Programe:

15-18 de enero (Belfast), 8/17/19 de octubre (Gasteiz), 21-23 de octubre (Bilbo)

Libro blanco de Participación - Innobasque

17 de marzo

Reunión interinstitucional en Lakua (incluidas las direcciones de las 3 diputaciones)

29 de mayo

En esta área se puede decir que los objetivos y acciones se han cumplido en gran medida. Se han identificado y desarrollado los espacios de colaboración, como por ejemplo la nueva área de Paz y Convivencia.

La incidencia política ha sido mayor que nunca, siendo indicativo de ello los cambios notorios que han conocido las medidas dirigidas a la juventud del plan de empleo.



En el intento de asegurar el intercambio de información, se han celebrado más reuniones que nunca con la Dirección de Juventud. Complementariamente, se ha conseguido convocar la Mesa interinstitucional y participar en ella.

En lo que respecta al Gobierno Vasco, el presupuesto de EGK se ha estabilizado y ha aumentado un poco el 2014. Por lo tanto, la eficacia de las reuniones es evidente y ha puesto en valor el trabajo de EGK.

7.5.2. Diputaciones

Objetivos

General:

- Identificar espacios de colaboración (Gaztematika, GazteBizz, realidad del asociacionismo...).

Específicos:

- Acordar los convenios.
- Trabajar para asegurar los presupuestos de los convenios.

Personas destinatarias

- Diputaciones
- EGK

Actividades

Identificación de espacios de colaboración.
Trabajo relativo al presupuesto.

Seguimiento y evaluación

- Frecuencia de las reuniones

ARABA:

27 de enero, 31 de marzo, 23 de septiembre, 8 de octubre (firma del convenio)

BIZKAIA:

Gaztedi Foroa: 28 de enero, 4 de abril (conversación individual)

Coordinación: 18 de febrero, 20 de mayo (junto a la Dirección de Participación), 20 de junio (tribunal de subvención + seguimiento habitual)

GIPUZKOA:

Coordinación: 3 de febrero, 11 de marzo, 11 de septiembre, 11 de octubre.

Equipo técnico: 10 de abril, 13 de mayo.

- Eficacia de las reuniones
Ha habido muchas negociaciones y reuniones para llegar a acuerdos.
- Creación de nuevos espacios de colaboración



A lo largo de este año, además de mantener las relaciones existentes previamente con cada Diputación, se han identificado nuevos espacios de colaboración; por ejemplo, Gaztedi Foroa (Bizkaia), diagnóstico para un Servicio Juvenil Polivalente (Gipuzkoa) y el incremento del Convenio de Araba (nada en 2012, 2.700 € en 2013 y 10.000 € en 2014).

- Eficacia de la colaboración
Es difícil medir la eficacia. Por una parte, se ha notado una actitud más positiva hacia EGK y se reciben cada vez más propuestas para participar en proyectos, pero no es posible saber qué efectividad tiene esa participación, así como los contrastes, informes y declaraciones realizados, en las políticas públicas de las Diputaciones.
- Influencia en el presupuesto
En el 2014 las partidas de las Diputaciones han sido iguales o superiores a las de 2013 en todos los casos.

7.5.3. Parlamento Vasco

Objetivos

Generales:

- Informar a las parlamentarias y parlamentarios acerca de las actividades de EGK.
- Presentar la memoria y el plan en la habitual comparecencia.
- Responder a las solicitudes de comparecencia de las y los parlamentarios y responder a sus preguntas.

Personas destinatarias

Partidos del parlamento

Actividades

Comparecencia habitual.
Responder a las solicitudes de comparecencia.

Seguimiento y evaluación

- En 2014 se han celebrado 4 comparecencias. Más que nunca:
 - Comparecencia sobre el proyecto SOS Gazteak: 19 de febrero
 - Comparecencia habitual: 15 de abril
 - Lehen Aukera y III. Plan Joven: 24 de junio
 - Grupo de trabajo de respuesta a los problemas de la juventud (Ponencia): 18 de noviembre
- Calidad e influencia de las comparecencias
En lo que se refiere a la calidad, EGK se ha esforzado en ofrecer información, datos y material suficiente. El resto ha dependido de la habilidad del o de la orador/a. Y medir



el nivel de eficacia es bastante difícil. La mayoría de los partidos han realizado preguntas, pero no es posible saber cuánto ha influido nuestro discurso.

7.5.4. Juntas Generales

Objetivos

Objetivo General:

- Impulsar la colaboración.

Específicos:

- Estabilizar la presencia de EGK en las instituciones.
- Dar a conocer la misión de EGK.
- Dar a conocer la situación de la juventud en la provincia.
- Negociar los convenios.

Personas destinatarias

Juntas Generales
EGK
Sociedad

Actividades

Dar a conocer la representación pública y la opinión de EGK. (Variable)

Seguimiento y evaluación

- Frecuencia e influencia de las comparecencias.
Comparecencia en las Juntas Generales de Araba: 3 de noviembre
En octubre se ha solicitado la comparecencia en las Juntas Generales de Gipuzkoa, pero al final se celebrará en 2015.
- Respuesta de los medios de comunicación
No ha tenido mucho reflejo en los medios. Se ha informado sobre principalmente en las redes sociales de EGK.
- Dar a conocer la misión de EGK.
En cierta manera se ha justificado la función y la financiación pública de EGK en las Juntas Generales. Pero sobre todo se ha informado sobre la situación de la juventud en cada provincia.

7.5.5. Partidos Políticos

Objetivos

Objetivo General:



- Incidir en las políticas públicas.

Específicos:

- Difundir el trabajo y las conclusiones de EGK.
- Dar a conocer la situación de la juventud.

Personas destinatarias

Partidos Políticos
Sociedad

Actividades

Dar a conocer la representación pública y la opinión de EGK.

Seguimiento y evaluación

Frecuencia e influencia de las reuniones
Bildu Gasteiz: 29 de enero, 22 de julio

EAJ Gasteiz: 8 y 22 de julio
PSE Gasteiz: 22 de julio
PP Araba: 21 de octubre
Ezker Batua Araba: 1 de octubre
PSE Araba: 2 de octubre
Bildu Araba: 8 de octubre
EAJ Araba: 24 de octubre
Bildu Parlamento: 4 de febrero y 18 de septiembre
EAJ Parlamento: 4 de febrero
PSE Parlamento: 4 de febrero

Tal y como se ha dicho en anteriores apartados, es casi imposible medir la influencia. De todas formas, no todas las reuniones celebradas con los diversos partidos han sido iniciativa de EGK, sino que algunas lo han sido de ellos, y eso refleja interés. Además, la actitud de los diversos políticos y cargos en general ha sido de atención y de gran interés, y eso se ha valorado bien.

7.5.6. Ayuntamientos**Objetivos****Objetivo General:**

- Incidir en las políticas públicas.

Específicos:

- Difundir el trabajo y las conclusiones de EGK.
- Dar a conocer la situación de la juventud.



- Hacer aportaciones a las políticas sobre la juventud.

Personas destinatarias

Ayuntamientos
Asociaciones de EGK
Sociedad

Actividades

Dar a conocer la representación pública y la opinión de EGK.

Seguimiento y evaluación

Frecuencia de las reuniones

GASTEIZ

29 de enero, 19 de febrero, 30 de abril, 3 de julio, 3 de noviembre y 2 de diciembre.

BILBO

Bilbao Gazte: 12 de febrero

- Incidir en las políticas públicas.
Sobre todo se ha trabajado en Gasteiz, en el seguimiento del Plan Juvenil, realizando aportaciones, organizando conjuntamente jornadas y actividades, participando con los jóvenes de Gasteiz; por lo tanto, podemos decir que la influencia política ha sido real. Esta colaboración, al contrario de interrumpirse, se ha estabilizado, y en el 2015 se pretende seguir con ella, firmando un nuevo convenio.
El proyecto más destacable ha sido Gasteizko Hiru(3)buruak, donde han confluído las/los técnicas de juventud, cargos políticos y personas jóvenes. En diciembre se realizó la petición para presentar en las comisiones municipales las conclusiones de dichas jornadas, y se realizará en enero de 2015.

7.5.7. Otras Instituciones

A lo largo del año desde Presidencia se tiene contacto directo y continuo con otros agentes que trabajan con jóvenes y en políticas de Juventud.

Objetivos

Objetivos Generales:

- Representación pública de EGK.
- IHacer llegar a la sociedad la palabra y la opinión de EGK.

Personas destinatarias

- Entidades integradas y no integradas en EGK.
- Sociedad



Actividades

Dar a conocer la representación pública y la opinión de EGK.

Seguimiento y evaluación

- Frecuencia de las reuniones.
- Número de relaciones/colaboraciones.

La presidenta se ha reunido con estas entidades:

- Euskal Gorrak**: 10 de enero y 8 de febrero (jornadas de jóvenes sordas y sordos).
- Lokarri**: 14 de enero.
- Revista **Gaztezulo**: 7 de febrero.
- CJE** (Consejo de la Juventud de España): 27 de febrero, 6-7 de junio (asamblea), 11 de octubre (en Cabueñes), 28 de noviembre.
- Consejo Escolar de Euskadi**: 11 de febrero, 7 de julio (reunión individual), 4 de noviembre.
- KIRIBIL**: 12 de febrero (para exponer Be Part)
- ERNAI**: 26 de febrero, antes de integrarse en EGK.
- BAI Euskarari**: 13 de marzo
- Asamblea General de EGK: 15 de marzo
- Bakeola**: internado en Berriz el 18 de marzo, reunión de conocimiento el 13 de mayo
- Empieza por educar** (asociación): 31 de marzo
- Consejo asesor de Drogodependencias de Euskadi**: 15 de julio
- Leizaola Fundazioa**: 23 de julio
- Azánea Africa**: el 8 de julio reunión, el 17 de septiembre jornadas
- Úbiqa**: 9 de septiembre
- Mintzanet**: 24 de septiembre
- Cabueñes** (jornadas sobre políticas de juventud): del 10 al 13 de octubre
- EUDEL**: 29 de octubre
- EHU/UPV – D/SS 2016**: 30 de octubre
- Dar la sesión en el curso de Dirección de **Hezkide Eskola**: 5 de noviembre
- Recepción a la asociación **Jolas eta Ekin**: 26 de noviembre

Ha habido relaciones con entidades integradas o no en EGK, y se puede decir que la red de relaciones del Consejo es cada vez más extensa.

7.5.8. Imagen Pública

EGK tiene carácter público y representativo y los temas que trata son de actualidad y de interés para diversos sectores. Por ello, el Consejo realiza comparecencias públicas, algunas convocadas por el propio EGK y otras por los medios u otros agentes.

Así, con el objeto de hacer llegar a la sociedad la palabra y la opinión de EGK, también a lo largo de 2014 se ha comparecido ante los medios de comunicación, en entrevistas y ruedas de prensa, y se ha participado en presentaciones y conferencias.



Objetivos

Generales:

- Representación pública de EGK.
- Hacer llegar a la sociedad la palabra y la opinión de EGK.

Específicos:

- Representar a EGK en entrevistas y comparecencias públicas.
- Redactar artículos de opinión, notas de prensa y editoriales para las publicaciones de EGK y los medios de comunicación escritos.

Personas destinatarias

- Entidades integradas y no integradas en EGK.
- Medios de comunicación.
- Sociedad.

Actividades

Dar a conocer la representación pública y la opinión de EGK.

Seguimiento y evaluación

- Frecuencia e influencia de las comparecencias.
- Respuesta de los medios de comunicación.

RUEDAS DE PRENSA:

- Presentación del informe de SOS Gazteak: 8 de enero (Gasteiz).
- Presentación del informe de análisis relativo a la Participación: 19 de marzo (Donostia).
- Presentación de las actividades de Paz y Convivencia: 30 de septiembre (Donostia).

RADIO:

Radio Euskadi: 12 de enero (SOS Gazte).

Radio Euskadi: 5 de mayo (tertulia del sábado).

Radio Euskadi: 10 de julio (entrevista).

Euskadi Irratia: 17 de noviembre (entrevista en **Faktoria**).

Radio Euskadi: 19 de diciembre (**Boulevard**).

Euskadi Irratia – Mezularia – Gazte Tertulia: 18 de septiembre, 16 de octubre, 13 de noviembre, 11 de diciembre.

OTROS MEDIOS DE COMUNICACIÓN:

Diario Vasco: entrevista en enero.

ETB 1 – programa Debatea: 6 de febrero.

Noticias de Gipuzkoa: entrevista el 19 de noviembre.

El Correo: entrevista el 17 de diciembre.

En este apartado también ha habido mayor presencia que en años anteriores. El tipo de medios y la frecuencia han sido equilibrados y amplios.



8. COMISIÓN PERMANENTE

8.1. Seguimiento del Área Técnica

Objetivos

Objetivo general

- Dirigir la acción de EGK y coordinar la actividad diaria.

Objetivos específicos

- Tomar las decisiones ideológicas.
- Realizar un seguimiento actualizado de las áreas de trabajo.
- Velar por las condiciones de trabajo de las y los trabajadores.

Personas destinatarias

Equipo técnico.
Asociaciones de EGK.

Actividades

- Organizar y desarrollar los procesos de contratación necesarios.
- Coordinar el diseño de Memorias y Planes.
- Coordinar y firmar el convenio laboral de 2014.
- Relación diaria con las y los técnicos (reuniones, emails...).

Seguimiento y evaluación

- Tomar las decisiones ideológicas.
Cuando ha sido necesario, se han tomado decisiones sobre el posicionamiento del Consejo. Huelgas, declaraciones, etc.
- Realizar un seguimiento actualizado de las áreas de trabajo.
La implicación de los miembros de la Comisión ha sido diferente; por término medio, se podría decir que la mitad del grupo lo ha hecho de modo apropiado.
- Organizar y desarrollar los procesos de contratación necesarios.
En todos los procesos han tomado parte 2 o 3 miembros (incluida la presidenta), en todas las fases. Como se ha dicho, han sido 4 procesos en total.
- Coordinar el diseño de Memorias y Planes.
La labor de coordinación se ha desarrollado desde la presidencia, pero la Comisión Permanente ha celebrado varias reuniones con el equipo técnico para participar en la redacción de estos documentos.
- Coordinar y firmar el convenio laboral de 2014.



El convenio se negoció y firmó con la conformidad de la Comisión Permanente y de las trabajadoras y trabajadores.

- Relación diaria con las y los técnicos (reuniones, emails...). Ha habido de todo. Si no se ha realizado de forma correcta, en general ha sido porque en los cargos ha habido cambios de personas.
- Velar por las condiciones de trabajo de las y los trabajadores. Esta función se ha desempeñado fundamentalmente desde la presidencia, pero la Permanente ha estado informada en todo momento.

8.2. Representación, imagen y relaciones

Objetivos

Objetivo general:

- Actuar en nombre del Consejo de la Juventud de Euskadi.

Objetivos específicos:

- Representación ante la sociedad y las Instituciones.
- Impulsar las relaciones con diversos agentes juveniles.
- Dar nuestra opinión públicamente.

Personas destinatarias

- Asociaciones juveniles y jóvenes diversos integrados o no en EGK.
- Administración e instituciones.
- La sociedad en general.

Actividades

- Realizar comparecencias en el Parlamento Vasco
 - Asier Jaio / segundo vicepresidente – Comparecencia habitual – 15 de abril
 - Xabier Lasa / vicepresidente – Lehen Aukera – 24 de junio
 - Diana González / vocal – Ponencia de Juventud – 18 de noviembre
- Intervenir en nombre de EGK en los lugares que corresponda. EGK ha tenido representación en diversas jornadas sobre vivienda.
- Diseñar un protocolo de comunicados para ofrecer opinión pública. No se ha hecho.
- Impulsar relaciones con agentes juveniles de naturaleza similar en Iparralde y Nafarroa.
En 2014 solamente se han estrechado relaciones con el Consejo de la Juventud de Nafarroa. En general, las relaciones han sido por email y teléfono. Además de ello, nos hemos adherido a todas las jornadas de CJE y se ha buscado la coordinación.



Sobre todo se han realizado labores de asesoría, y aunque existió la propuesta de un encuentro entre las Comisiones Permanentes, no se ha podido llevar a cabo por problemas de agenda.

De cara al 2015, quieren compartirse dos proyectos.

- Acordar y publicar los comunicados públicos de EGK (en colaboración con el área de Comunicación).
Este año se han acordado y publicado en total los siguientes textos: el protocolo de Gaztetxes; declaraciones para denunciar la muerte de dos jóvenes en accidentes de trabajo; declaración en contra de las pintadas agresivas aparecidas en paredes de Basauri; y el comunicado en contra (al principio) del proyecto Lehen Aukera y la carta abierta de felicitación (después).
- La actitud de la administración y de los cargos políticos acerca de las propuestas y reflexiones de las personas jóvenes: si han aceptado las reuniones solicitadas, si escuchan las demandas, si las integran en las políticas públicas, etc.

Teniendo en cuenta el ritmo de trabajo del Consejo de la Juventud, podríamos decir que el trabajo de la Comisión Permanente es bastante difícil. En consecuencia, hace falta más dedicación de la que hay actualmente. De todas formas, la actitud, asiduidad y seguimiento de los miembros han sido adecuados y son de agradecer.

8.3. Asamblea General

Objetivos

Objetivo general:

Organizar y celebrar la Asamblea General de EGK.

Personas destinatarias

Asociaciones de EGK
Equipo Técnico

Actividades

- Decidir la fecha de la asamblea.
- Definir contenidos y repartir responsabilidades.
- Organizar y celebrar reuniones en los territorios.
- Gestionar altas y bajas de las asociaciones.
- Asegurar el envío de documentos.
- Constituir la Mesa de la asamblea.
- Presentación de las áreas (memoria y planes).
- Tomar medidas con el objeto de ejecutar las decisiones.

Seguimiento y evaluación



- Cumplimiento de plazos
Los plazos se han cumplido
- Desarrollo de las actividades: presentaciones entre todos.
Las y los miembros de la permanente prepararon las presentaciones con las y los técnicos y fueron realizadas por las/los primeras/os.
- Acogida y participación de las asociaciones de EGK, tanto en las reuniones por territorios, como en la propia Asamblea.
La presencia en las reuniones por territorios se repartió entre todas/os.

8.4. Género e Igualdad

Objetivos

Objetivo General:

- Estabilizarla como área de trabajo de EGK.

Objetivos específicos:

- Redefinición del área de trabajo.
- Conseguir financiación.

Personas destinatarias

- Asociaciones juveniles y personas jóvenes diversas integradas o no en EGK.
- Administración e instituciones.
- La sociedad en general.

Actividades

Diseñar el protocolo para cuando ocurran casos de violencia de género.

Reflexionar sobre las personas jóvenes y el aborto.

Organizar y desarrollar una actividad sobre el tema (taller, formación...).

Contactar con asociaciones juveniles e instituciones que trabajan en este ámbito.

Seguimiento y evaluación

- Cumplimiento de los objetivos:
El cumplimiento de los objetivos ha sido muy alto. Aunque no se haya conseguido estabilizar como área de trabajo del Consejo, se ha conseguido ponerla en marcha nuevamente, y eso es un gran logro en estos momentos. Una vez que se ha conseguido un/a técnico/a, se ha redefinido el área, modificando las actividades previstas. No se ha conseguido financiación más allá del salario del o de la técnico/a, pero sí asesoría.
- Desarrollo de las actividades planificadas y cumplimiento de plazos



La mayoría de actividades no se ha realizado, ya que se han tomado diversas decisiones para hacer frente a la situación.

8.5. III Plan Joven

Objetivos

Objetivo General:

- Dinamizar el proceso.

Objetivos específicos:

- Garantizar que se tenga en cuenta la voz de la juventud.
- Conseguir que el Plan Joven responda a los intereses y necesidades de la juventud.
- Impulsar la presencia de EGK en las instituciones.

Personas destinatarias

- Asociaciones juveniles y personas jóvenes diversas integradas o no en EGK.
- Administración e instituciones.
- La sociedad en general.

Actividades

- Acudir a las reuniones de la Junta Directiva.
- Realizar un contraste actualizado del marco.
- Tener informadas a las asociaciones.
- Realizar contrastes de los planes comparándolos con el discurso de EGK.
- Garantizar que el proceso sea participativo.

Reuniones

Realización de aportaciones al plan por parte del Equipo Técnico: 13 de junio

Convocatoria Abierta para analizar el plan y realizar aportaciones: 17 de junio

Realización de aportaciones al plan por parte de la Comisión Permanente: 23 de junio

Presentación del informe a la Dirección: 3 de julio

Hay que subrayar la falta de tiempo que ha habido para realizar el contraste del Plan. Después de ello, no se ha recibido notificación oficial de la aprobación del Plan, salvo por medio de las redes sociales. No se ha recibido respuesta del informe realizado por EGK. Y no ha habido reunión de la comisión de seguimiento tras la aprobación.

8.6. Indartzen

Objetivos

- Dinamizar el proceso
- Encauzar los debates



Personas destinatarias

Asociaciones juveniles y personas jóvenes en general.

Actividades

- Convocatoria para preparar los temas de debate de la Asamblea de 2014.
- Desarrollar los temas de debate planteados en la asamblea hasta la Asamblea del 15.
- Cuando sea necesario, reunir al grupo de trabajo del proceso Indartzen.

Seguimiento y evaluación

- Preparación de los temas de debate para la Asamblea.
Reuniones:
22 de enero, 12 de febrero, 5 de marzo.
- Profundidad de las reflexiones realizadas.
En las reuniones celebradas con agentes diversos el tema ha sido recurrente. Sobre todo el marco legal, normativa y estructura del Consejo; sobre todo porque estos dos temas inciden negativamente en la participación y no responden a la realidad de la sociedad.
Tras la Asamblea General, la capacidad de reflexión de la Comisión Permanente ha sido escasa, pero como conclusión puede decirse lo siguiente: cuanto más pasa el tiempo, el diagnóstico tiene cada vez menos sentido. Con reivindicaciones concretas que figuran tanto en la reflexión estratégica como en el discurso de EGK, también se puede dar curso a propuestas concretas para la Asamblea, con el objeto de avanzar de una vez.

9. IGUALDAD

9.1. Parlamento

Desde que en 2013 desapareció esta área, el esfuerzo por recuperarla ha estado presente tanto en la labor de EGK como en las declaraciones públicas.

Cuando el Consejo se ha reunido con agentes políticos y todos los partidos, ha manifestado el deseo y la necesidad de contar con esta área, hasta que al fin ha conseguido algunos frutos.

El 18 de noviembre, El Parlamento Vasco aprobó una proposición no de ley presentada por EH Bildu que solicitaba a Emakunde ofrecer a EGK asesoría. Este acontecimiento ha sido valorado muy positivamente tanto por la Comisión Permanente como por el Equipo Técnico.

El último mes (diciembre), se ha reflexionado y se han tomado decisiones en ese sentido y se ha decidido que el sentido que quiere darle el Consejo a este eje de trabajo ha de ir más allá del Género, y que los temas LGTB deben recogerse también en el mismo eje.



9.2. Técnica/o

En septiembre se supo que, por medio del convenio que EGK tiene con SEPE (Servicio Público de Empleo), se podía solicitar un/a trabajador/a para desarrollar proyectos concretos. Aunque el puesto de trabajo es solo temporal, viendo que las condiciones laborales serían dignas, se decidió presentar el proyecto de igualdad.

Objetivos

Poner en marcha la línea de actuación.
Realizar el diagnóstico de igualdad en EGK.

Personas destinatarias

EGK
Jóvenes
La sociedad en general
Instituciones

Actividades

Presentar el proyecto: Se hizo para el 6 de septiembre.
Notificación: se recibió el 28 de noviembre.
Proceso de selección: Se realizó a principios de diciembre.
Inicio en el trabajo del o de la nueva/o técnica/o: se efectuó el 9 de diciembre.

Reuniones celebradas por el/la trabajador/a

Con la presidenta: 9 de diciembre (Bilbo)
Con las/los técnicas/os de comunicación + empleo/vivienda: 10 de diciembre (Gasteiz)
Con la Comisión Permanente al completo: 15 de diciembre (Bilbo)
Aunque los primeros contactos con Emakunde se han producido a finales de diciembre de 2014, la reunión se ha celebrado el 9 de enero de 2015.

**10. GESTIÓN ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE EGK****10.1. PRESUPUESTO EGK 2014 APROBADO EN ASAMBLEA**

INGRESOS		
GOBIERNO VASCO		197.510,00 €
Gobierno Vasco Dirección Juventud nominativa actividades ordi	191.510,00 €	
Gobierno Vasco Dirección Juventud nominativa inversiones	6.000,00 €	
DIPUTACIONES		79.000,00 €
Diputación Foral Bizkaia. Juventud	42.000,00 €	
Diputación Foral Gipuzkoa. Juventud	27.000,00 €	
Instituto Foral de la Juventud Araba	10.000,00 €	
OTRAS ADMINISTRACIONES		3.940,63 €
Ayuntamiento Gasteiz	3.940,63 €	
INGRESOS PROPIOS		9.500,00 €
Ingresos financieros	500,00 €	
Ingresos participación cursos, foros	1.000,00 €	
Cuotas asociaciones miembro EGK 2014	5.000,00 €	
Gobierno Vasco. Publicidad Gazte txartela	3.000,00 €	
TOTAL INGRESOS		289.950,63 €

GASTOS	
1.- GENERALES	118.596,88 €
1.1. PERSONAL GENERAL	88.671,88 €
Coordinación General (Presidencia)	35.314,05 €
26.732,85€ Sueldo bruto	
8.581,20€ Seguridad Social EGK	
Gestión económica y administrativa	45.785,64 €
34.977,60 € Sueldo bruto	
10.808,04 € Seguridad Social EGK	
Servicio Limpieza	7.572,19 €
Bizkaia	4.747,47 €
3.551,55 € Sueldo bruto	
1.195,92€ Seguridad Social EGK	
Gipuzkoa	1.600,00 €
Araba	1.224,72 €
1.2. ESTRUCTURA Y GESTIÓN	29.925,00 €
Reprografía y fotocopisteria	800,00 €
Correspondencia y envíos	100,00 €
Material de oficinas e informática	400,00 €
Teléfono, fax e internet	5.000,00 €
Reparaciones y mantenimiento	4.600,00 €
Suministros (electricidad, agua...) y cuotas Comunidad	5.500,00 €
Gestoría (Laboral y contable)	2.400,00 €
Varios	200,00 €
Vigilancia de la salud del personal de EGK	700,00 €
Inversiones	6.000,00 €
Comisión Permanente	1.500,00 €
Comisión Técnica y coordinación interna	1.000,00 €
Suscripciones	125,00 €
Cuotas por pertenencia en varias entidades	400,00 €
Asambleas EGK	200,00 €
Seguro Responsabilidad Civil CP	1.000,00 €



2. AREAS DE TRABAJO y PROYECTOS	171.353,75 €
2.1. COMUNICACIÓN	53.716,60 €
Técnica Comunicación	23.872,82 €
16.209,65 € <i>Sueldo bruto</i>	
7.663,17 € <i>Seguridad Social EGK</i>	
Sustituta técn Comunicación (Licencia maternidad)	16.443,78 €
Proyectos	13.400,00 €
Berriz berri	10.000,00 €
Web EGK	800,00 €
Gestión de medios	100,00 €
Concurso vídeo "Reccaciona: Jóvenes y Empleo"	2.500,00 €
2.2. EMPLEO Y VIVIENDA	38.103,84 €
Técnica Empleo y Vivienda	33.003,84 €
24.984,00 € <i>Sueldo bruto</i>	
8.019,84 € <i>Seguridad Social EGK</i>	
Proyectos	5.100,00 €
Análisis políticas empleo	50,00 €
Prevención precariedad (campana sensibilz)	3.000,00 €
Jóvenes enperdedores (la cara oculta del emperdimiento)	2.000,00 €
Emancipa ¿Qué?	50,00 €
2.3. EDUCACION	38.188,84 €
Técnica Educación	33.003,84 €
24.984,00 € <i>Sueldo bruto</i>	
8.019,84 € <i>Seguridad Social EGK</i>	
Proyectos	5.185,00 €
Foro de Educación	85,00 €
Guía educación	900,00 €
Coordinac. AF	300,00 €
Desplegables actividades verano TL	3.300,00 €
Visibilización	600,00 €
2.4. PARTICIPACION	37.003,84 €
Técnico participación	33.003,84 €
24.984,00 € <i>Sueldo bruto</i>	
8.019,84 € <i>Seguridad Social EGK</i>	
Proyectos	4.000,00 €
Difusión diagnóstico asociacionismo	1.200,00 €
Colaboración con el observatorio juventud	400,00 €
Guía para la participación juvenil	2.000,00 €
Asesoría a entidades	200,00 €
Acercar nuevos miembros a EGK	100,00 €
Relaciones con las administraciones	100,00 €
2.5 POLITICAS JUVENTUD AYTO. GASTEIZ	3.940,63 €
(hasta el 20 de febero) (3)	3.940,63 €
2.6. EGK INDARTZEN	400,00 €
Reuniones	400,00 €
TOTAL	289.950,63 €



10.2 COMISIÓN DE CONTROL ECONÓMICO

Reunidos en Bilbao, el 18 de Febrero de 2015, Estibaliz Canto (Gazte Kanpusa) y Gorka Maiztegi (Federación Vasca Junior Empresa), auditores internos de EGK para los años 2014-2015, y revisada la memoria de actividades, el presupuesto y el balance de EGK, dan su visto bueno al balance económico correspondiente al año 2014 presentado por Euskadiko Gazteriaren Kontseilua.



ESTIBALIZ CANTO



GORKA MAIZTEGI



10.3 ACLARACIONES AL BALANCE ECONOMICO DE EGK DE 2014

Antes de nada, decir que de forma periódica, nos hemos reunido el Presidente, el tesorero y la administrativa de EGK para ir analizando, estudiando y haciendo las oportunas adaptaciones a la contabilidad de EGK de este año, siendo aprobadas éstas por la CP.

Os pasamos a detallar las aclaraciones y desviaciones más importantes sobre el presupuesto que aprobamos en la última Asamblea de EGK, tanto en el apartado de ingresos como de gastos.

INGRESOS:

Respecto a los ingresos, decir que en 2014 la **Dirección de Juventud y Deportes del Gobierno Vasco**, nos subió a 191.510,00 el importe de la **subvención nominativa** y nos mantuvo en 6.000,00 € la **de inversiones para equipamientos**.

Sigue en vigor el convenio de colaboración firmado en 2012 con la **Dirección de Juventud y Deportes de la Diputación Foral de Bizkaia**. En esta ocasión el convenio tiene una duración de 4 años (2012-2015) con un importe de 42.000,00€/año.

Por otra parte, se firmó un nuevo convenio con la **Diputación Foral de Gipuzkoa** con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2014. Recibimos 27.000,00 €

Finalmente y tras varias negociaciones, con el **Instituto Foral de la Juventud de Araba** firmamos un convenio por 10.000,00€.

Desde el Programa **Erasmus + (a través del Injuve)**, se nos concedió una subvención para llevar a cabo el proyecto "Gazte Astea" dentro de la Acción Clave 3: "Diálogo estructurado-contactos entre los jóvenes y los responsables de la toma de decisiones en el ámbito de la juventud". Este proyecto termina el 28 de febrero de 2015.

En febrero de 2014 finalizó el convenio que teníamos firmado con el **Ayto de Gasteiz** (oct-2013 – febrero 2014). En marzo se firmó un nuevo convenio para el desarrollo de **un proceso de participación en las políticas de juventud del Ayto**, (17.016,87 € a imputar al año 2014 y 97,24€ para 2015). La vigencia del convenio ha finalizado el 28 de febrero de 2015.

En Junio se firmó un convenio con el **Gobierno Vasco (Lehendakaritza)** para compartir, diseñar y desarrollar los ejes de actuación del plan vasco de paz y convivencia 2013-2016 en el ámbito de la juventud por 65.000,00€.

Sobre la partida de **cuotas de asociaciones miembros**, decir que la cantidad finalmente cobrada ha sido algo mayor que la presupuestada, porque ha habido asociaciones que han pagado cuotas atrasadas. Se han cobrado 3.317,52€ de cuotas de 2014 y 2.163,80€ de cuotas de años anteriores.



En el apartado de **intereses financieros** destacar que, han sido positivos porque EGK ha contado prácticamente en todo momento con liquidez financiera en sus cuentas corrientes.

En cuanto a **los ingresos por cursos, foros...** decir que estas cantidades se nos han abonado principalmente como colaboraciones por la impartición de algún curso, charla,... por parte de Técnicos de EGK.

Respecto a los ingresos por **Gazte Txartela**, corresponden al abono realizado por el Gobierno Vasco por la inclusión de publicidad de la Gazte Txartela en la web de EGK.

GASTOS:

Sobre los **gastos de personal general**, no ha habido ningún cambio destacable sobre lo previsto en el presupuesto.

En cuanto a **los gastos de estructura y gestión**, en muchas de las partidas de este apartado, el costo ha sido menor del previsto dada la política de ahorro de gasto que está llevando a cabo EGK durante estos últimos años. En reparaciones y mantenimiento el gasto ha sido mayor del previsto debido al cambio de la puerta de entrada de la sede de Donostia por rotura y a las reparaciones de las centralitas de las oficinas de EGK de Donostia y Gasteiz. En suministros, el costo ha sido mayor del previsto por la continúa subida de la factura eléctrica. Se mantiene el seguro de responsabilidad civil para la CP.

Respecto a **los gastos de áreas de trabajo y proyectos**, indicar que todos los ingresos no previstos en el presupuesto aprobado por la Asamblea y finalmente recibidos, se han destinado a sufragar los costos de estas partidas. En la memoria de actividades se especifican las actividades que se han llevado a cabo durante el año con cargo a estas partidas económicas.

En el área de comunicación se cubrió la licencia por maternidad de la técnica de Comunicación tal y como estaba previsto y el costo fue mayor porque la Seguridad no nos ha bonificado el costo de la Seguridad social de la sustituta ni de la persona sustituida por considerar la Seguridad Social que EGK es una administración pública y por lo tanto no tiene derecho a esa bonificación. Se presentó una reclamación al respecto y estamos a la espera de recibir una respuesta. Parte de este costo se imputó a la subvención del Injuve (Erasmus +) y al convenio firmado con el Gobierno Vasco (Lehendakaritza).

En el área de Empleo y Vivienda, el costo ha sido algo mayor del previsto porque se le aplicó la antigüedad correspondiente a la técnica del área

Para llevar adelante el convenio firmado con **el Ayto de Gasteiz**, se contrató a una técnica hasta diciembre, tal y como figuraba en el citado convenio.

Para finalizar, teniendo en cuenta los ingresos definitivos **382.325,19 €** y los gastos realizados **379.236,50€**, se ha producido un remanente de **3.088,69€** (0,99%) que pasará a formar parte del fondo de provisión de EGK (diferencias positivas entre ingresos y gastos de años anteriores).



10.4 BALANCE ECONOMICO EGK 2014

INGRESOS	
GOBIERNO VASCO	262.510,00 €
Gobierno Vasco Dirección Juventud nominativa	191.510,00
Gobierno Vasco Dirección Juventud inversiones	6.000,00
Gobierno Vasco. Lehendakaritza	65.000,00
DIPUTACIONES	79.000,00
Diputación Foral Bizkaia Juventud	42.000,00
Diputación Foral Gipuzkoa Juventud	27.000,00
Instituto Foral de la Juventud de Araba	10.000,00
INJUVE	8.441,64
Injuve (Youth in acción) 2014	8.317,97
Injuve (Youth in acción) 2013 *	123,67
AYUNTAMIENTOS	20.957,50
Ayto. Gasteiz (Políticas juventud participac) ener-febr	3.940,63
Ayto. Gasteiz (Políticas juventud participac) marzo-diciemb	17.016,87
INGRESOS PROPIOS	11.416,05
Cuotas asociaciones miembros	5.481,32
Intereses financieros	1.816,58
Ingresos por participación en cursos, foros...	1.148,15
G.V. Gazteria (publicidad Gazte Txartela)	2.970,00
TOTAL	382.325,19 €

* Ingreso extraordinario ajuste subv definitiva injuve 2013

GASTOS	DESGLOSE GASTO	GASTADO
1.- GASTOS GENERALES		118.073,43 €
1.1. PERSONAL GENERAL		88.471,65 €
Coordinación General (Presidencia)		35.314,34 €
26.732,85 € Sueldo bruto	26.732,90 €	
8.581,20 € Seguridad Social EGK	8.581,44 €	
Administración y Gestión		45.785,64 €
34.977,60 € Sueldo bruto	34.977,60 €	
10.808,04 € Seguridad Social EGK	10.808,04 €	
Servicio Limpieza		7.371,67 €
Bizkaia		4.733,20 €
3.551,55 € Sueldo bruto	3.545,56 €	
1.195,24 € Seguridad Social EGK	1.187,64 €	
Gipuzkoa		1.413,96 €
Araba		1.224,51 €
1.2 ESTRUCTURA Y GESTION		29.601,78 €
Reprografía y fotocopistería		485,00 €
Correspondencia y envíos		136,38 €
Material de oficinas e informática		217,37 €
Teléfono, fax e internet		4.232,94 €
Reparaciones y mantenimiento		5.519,27 €
Suministros (electricidad, agua...) y cuotas Comunidad		6.346,21 €
Gestoría		2.525,90 €
Varios		144,30 €
Inversiones		6.010,65 €
Vigilancia de la salud del personal		667,64 €
Comisión Permanente		1.275,21 €
Comisión Técnica		795,73 €
Suscripciones		105,00 €
Cuota por pertenencia en varias entidades		117,98 €
Asambleas EGK		110,90 €
Seguro responsabilidad civil CP		911,30 €



2. AREAS DE TRABAJO Y PROYECTOS		261.163,07 €
2.1 COMUNICACIÓN		52.800,26 €
Técnica Comunicación		29.564,46 €
26.233,20 € <i>Sueldo bruto</i>	21.945,57 €	
8.420,88 € <i>Seguridad Social EGK</i>	7.618,89 €	
Sustituta Técnica Comunicación por maternidad		11.977,91 €
€ <i>Sueldo bruto</i>	9.090,20 €	
€ <i>Seguridad Social EGK</i>	2.887,71 €	
PROYECTOS:		11.257,89 €
Berriz berri		7.482,83 €
Web EGK		1.426,26 €
Gestión de medios		56,79 €
Concurso de vídeo:RECacciona:"Jóvenes y empleo"		2.292,01 €
2.2 EMPLEO Y VIVIENDA		39.829,98 €
Técnica Empleo y Vivienda		34.636,20 €
24.984,00 € <i>Sueldo bruto</i>	26.233,20 €	
8.019,84 € <i>Seguridad Social EGK</i>	8.403,00 €	
PROYECTOS:		5.193,78 €
Vvienda		62,46 €
Empleo (GT)		127,84 €
Empleo (Prevención de la precariedad)		2.999,22 €
Empleo (Emperdedores: la cara oculta del emprendimiento)		2.004,26 €
2.3 EDUCACION		37.773,82 €
Técnica Educación		33.003,72 €
24.984,00 € <i>Sueldo bruto</i>	24.984,00 €	
8.019,84 € <i>Seguridad Social EGK</i>	8.019,72 €	
PROYECTOS:		4.770,10 €
Coordinación Astialdi Foroak		268,28 €
Desplegable verano		3.302,58 €
Visibilización		1.187,04 €
Proyectos Educación		12,20 €
2.4 PARTICIPACIÓN		36.383,73 €
Técnico Participación		33.003,72 €
24.984,00 € <i>Sueldo bruto</i>	24.984,00 €	
8.019,84 € <i>Seguridad Social EGK</i>	8.019,72 €	
PROYECTOS:		3.380,01 €
Difusión Estudio Asociacionismo		1.087,22 €
Estudio o informe con el observatorio		0,00 €
Guía para la participación juvenil		2.113,11 €
Asesoría a entidades y fomento de la participación		155,43 €
Acercar a nuevos miembros a EGK		0,00 €
Trabajo con las administraciones		24,25 €
2.5 EGK INDARTZEN		69,93 €
EGK Indartzen		69,93 €



2.6 PAZ Y CONVIVENCIA		65.028,52 €
Técnica de Paz y Convivencia		19.215,41 €
15.019,51 <i>Sueldo bruto</i>	14.648,61 €	
4.678,24 <i>Seguridad Social</i>	4.566,80 €	
Técnico de Comunicación		5.303,42 €
3.909,53 <i>Sueldo bruto</i>	3.909,53 €	
1.393,89 <i>Seguridad Social</i>	1.393,89 €	
PROYECTOS:		40.509,69 €
Coordinación general		2.999,16 €
Programa de formación		15.000,00 €
Espacio abierto		7.647,74 €
Encuentro de asociaciones		14.862,79 €
Fondo de referencias		0,00 €
2.7 POLÍTICAS JUV. PARTICIP AYTO. GASTEIZ		3.941,99 €
Técnica Partic políticas juventud Gasteiz(enero-20febrero)		3.606,03 €
2,770,63 € <i>Sueldo bruto</i>	2.770,63 €	
835,40 € <i>Seguridad Social EGK</i>	835,40 €	
PROYECTOS:		335,96 €
2.8 POLÍTICAS JUV. PARTICIP AYTO. GASTEIZ		17.016,87 €
Técnica Partic políticas juventud Gasteiz (desde marzo)	12.618,39 €	16.386,27 €
11.867,40 € <i>Sueldo bruto</i>	3.767,88 €	
3.810,32 € <i>Seguridad Social EGK</i>		
PROYECTOS:		630,60 €
2.9 GAZTE ASTEA		8.317,97 €
Komunikazio Teknikaria		2.893,68 €
2.247,63 € <i>Soldata gordina</i>	2.247,63 €	
646,05 € <i>EGK-k ordaindutako Gizarte Segurantzza</i>	646,05 €	
Desplazamientos		1.000,00 €
Organización		3.944,29 €
Necesidades especiales		480,00 €
TOTAL		379.236,50 €

RESUMEN	
INGRESOS	382.325,19 €
GASTOS	379.236,50 €
REMANENTE POSITIVO	3.088,69 €