

EGK presenta el informe Recorridos morados

- Maialen Olabe, presidenta de EGK, ha subrayado varios datos: las mujeres jóvenes cobran 266€ menos de media y el 48% trabaja a jornada parcial
- Olabe ha pedido a las administraciones incorporar la perspectiva de género, así como hacer un mayor seguimiento a los Planes de Igualdad.

Tras haber recuperado el área de trabajo de Igualdad Maialen Olabe, presidenta de EGK, ha subrayado que "el objetivo principal era analizar si la inserción laboral era la misma entre hombres y mujeres". Previamente el área de trabajo de Empleo y Vivienda había realizado otros informes para hacer ves y denunciar las situaciones diferenciales de los jóvenes, como [Ekin ala plox](#) (emprendes o empierdes) y [SOSgazteak](#), emigración laboral juvenil. Pero, en este caso se ha puesto el acento en las diferencias entre hombres y mujeres".

"Hemos tenido en cuenta datos cuantitativos y datos cualitativos, para reflejar la realidad de forma fidedigna pero sin dejar de ser cercanos". Entre las fuentes, Olabe ha destacado a Eustat y al Observatorio Vasco de la Juventud, que después se han completado con el discurso de las personas jóvenes. "Hemos tenido en cuenta lo recabado en los grupos de trabajo y del Hiruburu que realizamos en abril en Gasteiz".

Recorridos morados: todavía muchas diferencias

La presidenta de EGK ha subrayado varios datos del informe "Recorridos morados": en primer lugar que las mujeres y los hombres muestran diferencias a la hora de optar por estudios, lo que conlleva una segregación horizontal; que las mujeres y sobre todo las jóvenes tienen que oír preguntas sobre su estética o sobre la maternidad que sus compañeros no deben oír; que las mujeres jóvenes cobran de media 266€ menos que sus compañeros; y, finalmente, que "históricamente se han entendido la jornada parcial como un trabajo diseñado para las mujeres" y que por eso hoy en día el "48% de las mujeres tiene un trabajo parcial, más del doble que los hombres.

Ante ello, en la rueda de prensa de hoy a la mañana, la presidenta de EGK ha pedido "ahondar en los datos" para que el análisis sea lo más completo y fidedigno posible. Asimismo, ha reclamado a la administración hacer un mayor seguimiento a los Planes de Igualdad, ya que muchas medidas "se quedan en el papel". También ha recomendado a las empresas incluir la perspectiva de género "en la negociación colectiva, a la hora de formar en temas de seguridad y a la hora de diseñar políticas".

Finalmente, según ha avanzado en su comparecencia, la presentación del informe no es más que el punto de partida. "Queríamos hacer ver las pérdidas concretas de las mujeres jóvenes y conseguir el compromiso de las administraciones para trabajar contra ellas", ha adelantado Olabe. Para ello, ha tendido la mano a las administraciones para reunirse "a analizar el informe y las diferencias estructurales y estudiar cómo arreglarlas".