



#SoSGAZTE

EMIGRACIÓN LABORAL JUVENIL



SOSGAZTE
ATZERRIRATUAK
LOCAL POST
SOSGAZTEAK.ORG



www.egk.org

¿QUÉ ES LA EMIGRACIÓN LABORAL JUVENIL?

Por lo que a nosotr@s respecta, **TENEMOS QUE IR A BUSCARNOS LA VIDA AL EXTRANJERO POR LA SITUACIÓN EN QUE VIVIMOS AQUÍ.**

Aun así, **VISTA DESDE FUERA**, puede pensarse que la emigración es sólo un día marcado en rojo en el calendario.

... y desde esa perspectiva se han dicho muchas cosas últimamente...

"...yo sí, HUI en busca de otra vida mejor"



vista desde fuera, la emigración laboral



gasteen la emigración donde mejor

Por otro lado, quienes **VIVIMOS DESDE DENTRO** lo que está ocurriendo, percibimos la emigración como un proceso largo y dinámico que tiene una gran influencia en nuestra vida. Es un viaje que empieza mucho antes de coger el avión, el bus o el coche, y que no sabemos cuándo acabará.

LA EMIGRACIÓN LABORAL ES UN PROCESO CÍCLICO...

HOY EN DÍA, NO ES UN VIAJE DE IDA Y VUELTA

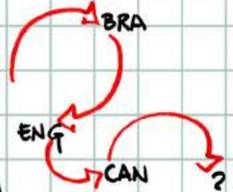
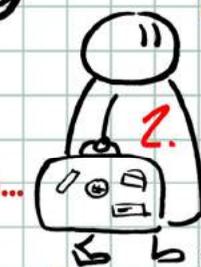
ANTES DE VIAJAR,

normalmente nos pasamos un buen tiempo pensando CÓMO, A DÓNDE y PARA QUÉ marchar.

NO ES UNA DECISIÓN FÁCIL.



y **QUIENES NOS QUEDAMOS AQUÍ...** ¿no sufrimos también la situación?



EL EXTRANJERO ES MUY GRANDE,

y una vez "ALLÍ", andamos de un lado para otro.

¡LA EMIGRACIÓN ES DINÁMICA!



VOLVEMOS, Y LA SITUACIÓN NO HA CAMBIADO, así que **RETOMAMOS EL CAMINO...**

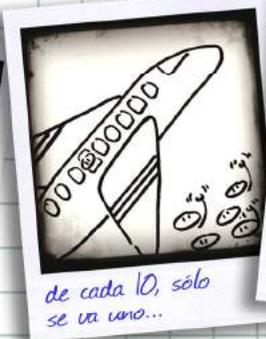
Teniendo en cuenta que la situación se está generalizando, **ALGUIEN TENDRÁ QUE ASUMIR ALGUNA RESPONSABILIDAD.**

"...¿que si me he encontrado con gente en mi misma situación? Esto está lleno de este tipo de personas (exiliadas laborales)"

"lo que veo es que cada vez más gente que conozco de Euskadi está haciendo las maletas y cogiendo un avión para probar nuevas fronteras"



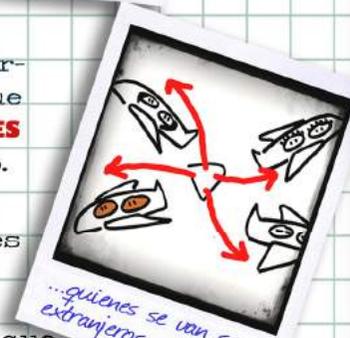
se han ido más de 10.000 jóvenes



de cada 10, sólo se va uno...



Más que irse, están volviendo...



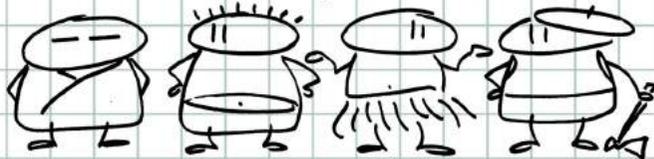
...quienes se van son extranjeros...

Aunque las diferentes fuentes de información dan datos contradictorios, lo que sí está claro es que **CADA VEZ MÁS JÓVENES** se están marchando en busca de trabajo.

Digan lo que digan los registros, que **"oficialmente"** somos 10, 100 o 10.000, esta es una **REALIDAD QUE VIVIMOS A DIARIO** de un tiempo a esta parte.

También se ha dicho últimamente que...

pero a nosotr@s haber nacido en la Conchinchina, Rusia, Honolulu o Euskal Herria nos da igual, **SOMOS JÓVENES QUE VIVIMOS AQUÍ,** y por culpa del desempleo y la precariedad nos estamos viendo obligad@s a emigrar.



PERO... ¿NO ERA BUENO

ESO DE VER MUNDO?

Bueno, hay jóvenes que están encantad@s en su destino, icómo no! Pero también hay muchas, muchísimas, que si pudieran harían otra elección.

Cada vez más...

Así que, es necesario diferenciar muy bien entre las razones que nos empujan a emigrar.

UNA ELECCIÓN PERSONAL

vs.

"UNA OFERTA QUE NO PUEDEN RECHAZAR..."



Hay quien se va porque no encuentra trabajo...

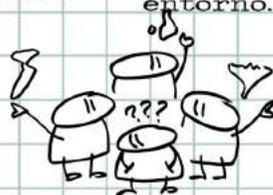
"...gobernuak soluziorik bilatzen ez duen bitartean guk egin behar duguna egingo dugu, ilargira joan behar bagara ere..."



"...era algo que a nivel profesional necesitaba hacer, ERA PURA NECESIDAD"

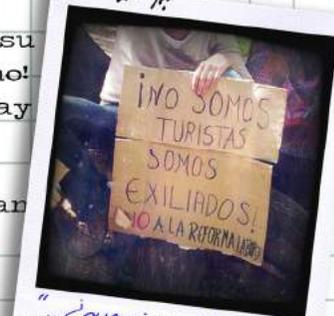
Quien se marcha para aprender idiomas... o empujad@ por su entorno.

"Para aprender ingles (...) eso me animó, por si quiero algún día tener éxito a nivel laboral, o eso creo, o eso me gustaría creer"



"hablaba con gente de la profesión y con antiguos profesores y me recomendaban marcharme fuera"

"...¿que si me hubiera gustado quedarme? PUES CLARO!"



aaah! ¿ENTONCES HABLÁIS DE LA FUGA DE CEREBROS?

NO, HABLAMOS DE QUE CUALQUIER PERSONA JOVEN TENGA QUE ABANDONAR LA VIDA QUE QUIERE VIVIR



Brasil INGENIARIA

"uno de los aspectos más duros de vivir tan lejos es la falta de contacto con el euskara y nuestra cultura (...) las opciones de poder hacerlo se reducen"



Ingalaterra ZERBITZARIA

Muchas de las personas que deciden irse tienen formación superior, otras muchas no... pero hay cosas que tod@s nos vemos obligad@s a dejar atrás...

FAMILIA, CULTURA, AMIGAS...



REDES, PROYECTOS...



compañeralo, novio, fichaje...



madres, padres, sobrino, perro...



CUADRILLA

Y, cómo no. **PROYECTOS, MOVIMIENTOS SOCIALES, ASOCIACIONES...** ¡¡que se quedan sin jóvenes aquí!!

"Puede que no hayamos formado por regla general aún nuestra propia familia, pero eso no significa que no tengamos proyectos de vida, proyectos sociales, redes de amistades, cuadrillas, familiares a los que cuidar, a los que ver... ni sueños que no queramos abandonar. Siempre dicen que no hemos formado nuestra familia y que por eso tenemos más movilidad... igual lo que pasa es que nos obligan a tener movilidad porque no tenemos oportunidades, no porque no queramos ver a nuestras sobrinas, ni a nuestros colegas, ni a nuestros abuelos (que por lo visto la prensa no considera nuestra familia)"

POR LO MENOS, SI TIENEN TRABAJO, FUERA ESTARÁN BIEN...

Puede que sí, pero, ¿trabajar no era también nuestro derecho?

"¿Os imagináis que, para poder cubrir cualquiera de nuestros derechos fundamentales, nos animaran a marcharnos a Inglaterra, Canadá o Suecia? 'Oye, si quieres poder estudiar, vete a Finlandia, no veas qué nivelazo tienen allí!'. Pues mira, si lo que quieres es libertad de expresión, vete a Canadá, que vas a aprender un montón. Y si lo que quieres es vestirte, puedes probar Suiza y de paso mejorar tu curriculum. ¿no?. Pues el derecho al trabajo es un derecho fundamental de todos nosotros."

Son muchas las ofertas que escuchamos para trabajar en el extranjero...

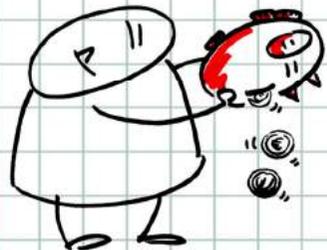
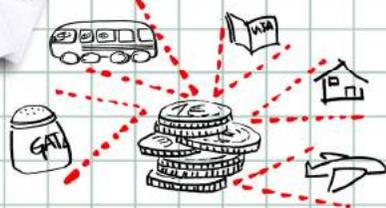
... enfermeras en Inglaterra, ingenieras en Chile, médicos en Brasil, profesoras en Ecuador, Au-pairs donde sea...



...pero para poder pedir uno de esos trabajos, normalmente, hay que estar allí, y eso exige una inversión.

QUIENES AQUÍ NO TENEMOS NINGUNA OPORTUNIDAD, TAMPOCO TENEMOS LA OPCIÓN DE IRNOS AL EXTRANJERO. Todo supone un gasto, una vez allí, hay que comprar hasta la sal.

"pensar en las #Global Training para marcharme de aquí"



Desde fuera, puede parecer que nos vamos a "hacer las Américas", pero en el extranjero, podemos encontrarnos en situaciones muy diversas...

"...emigrar no es tan bonito como lo pintan..."

Algun@s encuentran una oportunidad profesional buenísima, el empleo digno que aquí no podían conseguir, con un sueldo suficiente para cubrir sus necesidades.

"Dijo que si porque era una buena oportunidad profesional. La estancia, que estaba previsto durara cuatro meses, se prolongó dos años y medio."



"en estos meses he crecido profesionalmente"

Otr@s, sin embargo, no tienen tanta suerte, y viven inmers@s en la precariedad, también en el extranjero.

"Lana egon badago, baina inglesekin egin nahi ez dutena da (...) zailena hurrengo pausua ematea da..."



"he emigrado, pero no he dejado de ser precario"

Y, finalmente, también hay quien no encuentra trabajo tampoco en el extranjero. Y va gastando los ahorros poco a poco para sobrevivir, y ve cómo muchas veces le niegan sus derechos.



"upsss..."

"Oraindik ez nago lanean, baina lan-elkarri-keta bat egin dut (...) Ez da erraza lana aurkitzea (lan serio bat nahi baduzu behintzat). Nik 8 hilabete eman ditut Austrian lana bilatzen, baina oso ondo menperatu behar duzu alemaniera eta esperientzia eskatzen dizute (eta nik Euskadin ez nuen esperientzia izaterik lortu)..."

DONDE QUIERA QUE VAYAMOS, ENCONTRAMOS PRECARIEDAD...

La situación que nos encontramos al emigrar por razones laborales depende en gran medida del país al que vayamos. Al fin y al cabo, cada lugar tiene sus leyes y sus realidades propias.

"eso de que te inviten a marcharte para buscar oportunidades, es... es un poco mentira, la verdad. Por mucho que salgas, nadie te está asegurando una oportunidad laboral mejor"

"Lana, egon badago, baina Inglesek egin nahi ez dutena da (...) zailena hurrengo pausua ematea da..."

"Ingelesa, normalean, hobetu behar dutenez, negozioetako jabe askok lanestku merkea lortzeko, baliatzen dute aukera..."

"aquí es muy difícil conocer gente y en los momentos que uno necesita más compañía, como cuando enfermas, es difícil encontrar apoyo, Yo tuve problemas y no lo encontré"

"También ha tenido problemas con los bancos y ha tardado más de un año poder abrir una cuenta"

"...muchos optan por destinos como Latinoamérica o Asia donde los trabajos también se caracterizan por tener jornadas laborales muy largas y sueldos bajos..."

"somos la GENERACION TAKE AWAY"

"Tengo un amigo chileno. Él fue contundente y me dijo que en Santiago los sueldos son bajos y que alrededor hay más esperanza que trabajo"

Aún así, la precariedad está extendida, aquí, en Europa y en la mayor parte del mundo mundial.

"la precariedad es un mal endémico de toda Europa"

"Ez da erraza lana aurkitzea (lan serio bat nahi baduzu behintzat) (...) Nik 8 hilabete eman ditut Austrian lana bilatzen."

"alguien que me quiere y que se tuvo que ir a buscar trabajo me ha enviado esta camiseta porque no le da para venir a visitarme..."

"He emigrado, pero no he dejado de ser precario"

"Los permisos de trabajo y residencia están sujetos a la kafala, un sistema de patrocinio por parte del empleador. Sin ese patrocinio no puede abrirse una cuenta corriente, alquilarse un piso o comprarse un coche"

"cuando hice mi primera entrevista para unas prácticas no remuneradas, me dijeron que me volviera a mi país y que cuando superara mejor su idioma, les volviera a llamar"



BUENO... PERO AQUÍ TAMBIÉN SUFRIAN PRECARIEDAD...

Si, y esa es una de las grandes razones por las que se está dando esta emigración juvenil,

"porque la precariedad nos está afectando más que nunca!!

Pero vivir la precariedad en el extranjero, tiene sus especificidades...

"negatiboena familiaratik urrun egotea da, eta bere babesa ez izatea. Hemen (atzerrian) babesa aurkitu dezakezu ere...", baina ez da gauza bera

Aquí combatimos las consecuencias y la vulnerabilidad que causa la precariedad a base de redes familiares y sociales... pero una vez fuera, perdemos estas redes y la precariedad nos afecta en mayor medida.

Lamentablemente, en el extranjero también hay muchos derechos y necesidades que sólo se cubren con dinero, ¿y si quienes estamos en situación de precariedad no tenemos dinero suficiente??

•si no hay convenio de Salud, tendremos que pagar seguro.

•si nos desalojan de casa, ¿a dónde iremos? ¿A la calle?

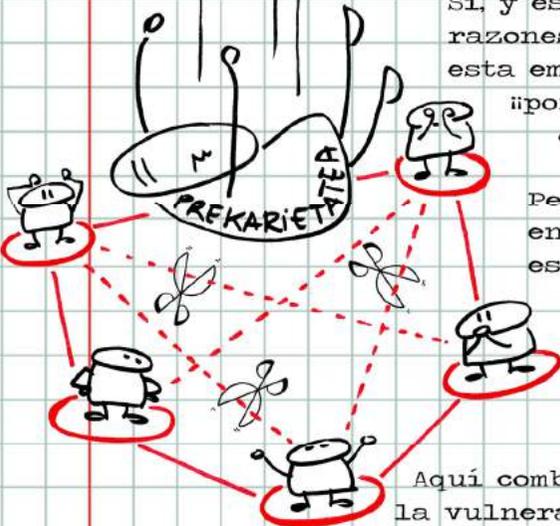
•y mientras conseguimos arreglar los papeles, ¿de qué viviremos?

"el mayor obstáculo es la regulación del trámite migratorio, bastante lento y tedioso

"si no tienes un duro, en Alemania tampoco te hace caso nadie"



"urtebeteen zazpi aldiz aldatu dira etxez; arrazoen artean iruzurra ere aipatu digu"



Aunque tengamos estudios universitarios, estos títulos no sirven en cualquier lugar.. y podemos acabar trabajando como si no tuviéramos ninguna cualificación. Eso, o estudiando de nuevo en el extranjero...

"Regulé mis títulos. En el Departamento Internacional (...) me garantizaron que no tendría ningún problema, pero resulta que no me reconocen el título"



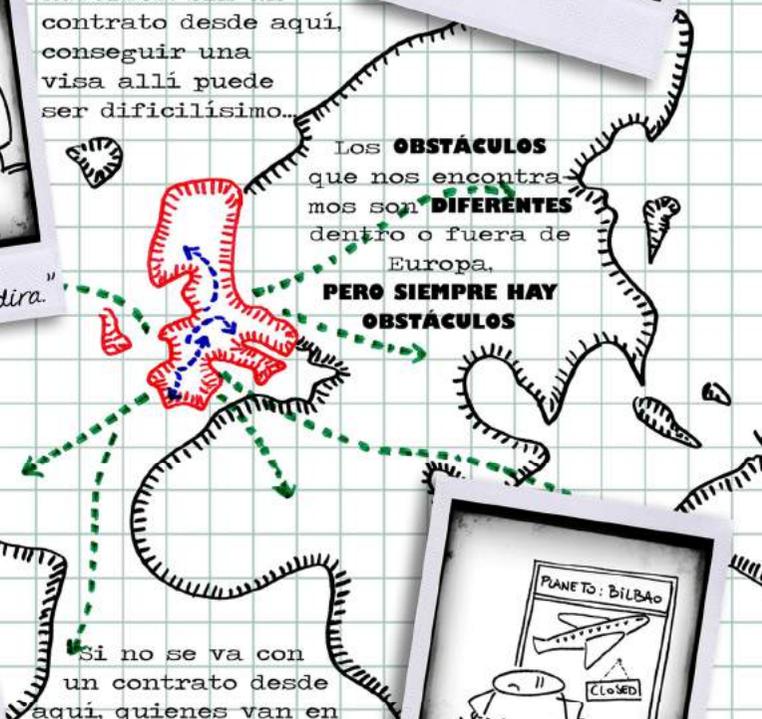
"EL EFECTO LLAMADA"

tiene sus efectos adversos. Sin un contrato desde aquí, conseguir una visa allí puede ser difícilísimo...



"...ta gutsi batzuk deportatuak izan dira."

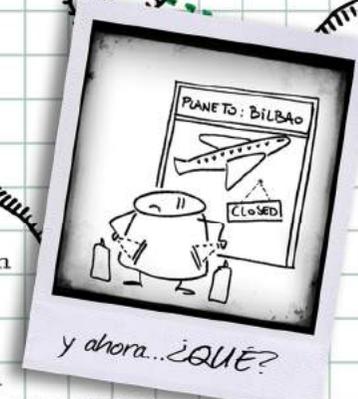
Los **OBSTÁCULOS** que nos encontramos son **DIFERENTES** dentro o fuera de Europa. **PERO SIEMPRE HAY OBSTÁCULOS**



"Si no se va con un contrato desde aquí, quienes van en busca de trabajo viven en una **INESTABILIDAD CONSTANTE**, puesto que cada vez que se les caduca la visa deben salir del país. Y en cualquier momento, pueden denegarles la entrada de nuevo.

Y también hay quien se queda sin empleo una vez ha viajado allí... ¿y si no tienes dinero para

"asko langabezian geratu dira etxetik bederatzi mila kilometrora"



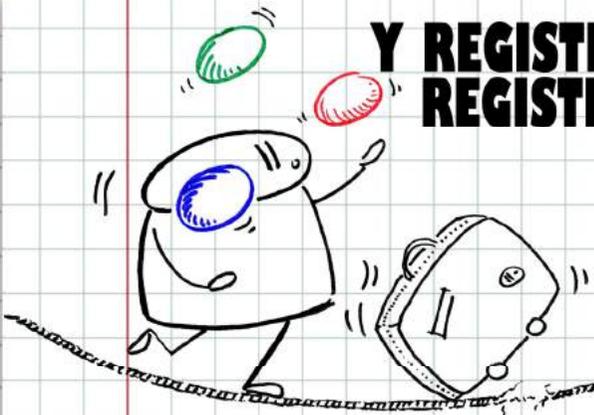
y ahora... ¿QUÉ?



cada 3 meses...
l haz las maletas!



Y REGISTROS PARA ARRIBA, REGISTROS PARA ABAJO...



Quienes se van al extranjero se encuentran haciendo malabarismos con los diferentes registros, entre la **IRREGULARIDAD Y LA INVISIBILIDAD.**

REGISTRO en origen (padrón)

Las administraciones de aquí no diferencian entre la emigración laboral forzada y otro tipo de emigración. Pero darse de baja en el registro local puede tener **REPERCUSIONES**



preocupantes:

1 Y si lo que quieres es volver, seguramente quieras que se desarrollen políticas que lo permitan... peor sin empadronamiento, **PIERDES LA POSIBILIDAD DE VOTAR EN TU MUNICIPIO...** y luego nos dirán que no participamos!



1 Aunque te vayas en busca de trabajo, pierdes el derecho a la **PRESTACIÓN POR DESEMPLEO** que has ganado aquí con tu trabajo.

2 también quedas **FUERA DE ETXEBIDE** y en caso de que consigas volver perderás tu "puesto" en la cola para el "derecho a la vivienda"



4 también perderás el derecho a las **AYUDAS DE EMERGENCIA**, puesto que piden una antigüedad de empadronamiento, por ejemplo, 3 años para la RGI.

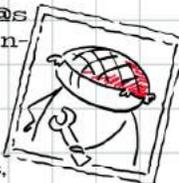
Cuando emigramos, no sabemos cuánto tiempo estaremos fuera y, normalmente, nuestro objetivo es volver... así que no nos desempadronamos.

REGISTRO en destino



En muchos países, es necesario registrarse para poder trabajar, y esto hace que much@s jóvenes emigrantes laborales estén constantemente pendientes de que se contrasten estos registros con los de origen.

En otros países, esta inscripción es opcional, y much@s no se dan de alta, perdiendo derechos: pagando más impuestos, perdiendo servicios públicos, etc.



Registro en el país de DESTINO de las administraciones de ORIGEN

Si no conocemos la utilidad de este registro, ¿para qué darnos de alta? Si por lo menos fuera de alguna ayuda para buscar oportunidades de retorno...

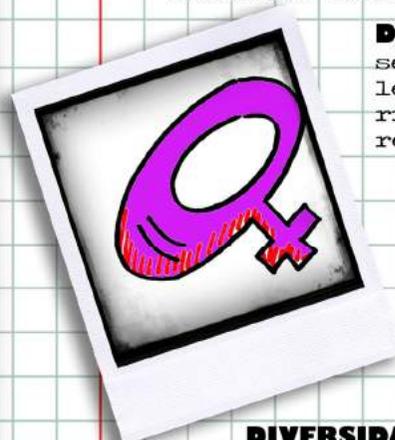
...DERECHOS PARA UN LADO, Y DERECHOS PARA EL OTRO...

Cada país regula los derechos de sus habitantes de una manera diferente. Estas diferencias pueden afectar gravemente a las personas jóvenes que emigran por razones laborales.

En algunos tendrán acceso a sus derechos de manera más efectiva. ¡Estamos deseando que **VUELVAN ES@S JÓVENES A CAMBIAR LAS COSAS AQUÍ!** Sin embargo, en muchas ocasiones la realidad es diferente...

DERECHOS LABORALES: ¿cuántas horas semanales tiene la jornada laboral legal? ¿las horas extras son obligatorias? ¿tengo derecho a vacaciones remuneradas? ¿existe el sueldo mínimo?

DERECHOS DE LAS MUJERES: ¿pueden pagarme menos por ser mujer? ¿debo vestir de alguna forma en especial? ¿tengo derechos sexuales y reproductivos? **¿PODRÉ VIVIR CON LIBERTAD?**



DIVERSIDAD AFECTIVO-SEXUAL: si estoy casada con alguien de mi mismo sexo ¿será legal? **¿PODRÉ DEMOSTRAR MI AFECTIVIDAD EN PÚBLICO?** ¿pueden despedirme por eso?



DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS: ¿expresar mi opinión política en público es legal? **¿PODRÉ LUCHAR POR NUESTROS DERECHOS LABORALES?** ¿es legal pertenecer a un sindicato?



"...lanpostuen baldintzak kontuan izateaz gain, herrialde horretako legeria, kultura eta egoera sozioekonomikoa bezalako bariantak ere aztertu behar ditugu, kanpora joan baino lehen. Adibidez burua estalita ibili behar izango naitz derrigorrez kaletik? Hemen oso ohikoak diren zenbait praktika mediko debekatuta daude herrialde horretan? (abortua...) Homosexualitatea, adibidez, gaitortasun bezala tratatu behar izango dut herrialde horretan?"

Y POR SI FUERA POCO...

Las personas jóvenes que se marcharon al extranjero a trabajar no ven que la situación mejore aquí. Y además, los Planes de Empleo Juvenil nos sumen más y más en la precariedad... o nos mandan de vuelta al extranjero:

- becas y prácticas
- becas y prácticas en el extranjero
- emprendimiento...

¡¡¡NO HAY UNA APUESTA REAL POR EL EMPLEO DIGNO PARA LA GENTE JOVEN!!!

"Gauza txarrenetako bat zalantza da: ez dakizu noiz izango den itzultzeko momentu ona... Oraingoz, ez dut itzultzeko asmorik"

"a día de hoy no me planteo volver. ¿Dónde me gustaría acabar? Allí (en casa)"

"la falta de expectativas me obliga, quiera o no quiera, a seguir fuera"

"dice que más de una vez ha querido volver a casa. Cada vez que lo intenta, su padre le quita la idea de la cabeza"

"es preferible quedarse aquí y trabajar medio explotado"



Y a esto hay que añadirle algo más: **HABER EMIGRADO PARA TRABAJAR NO SE VALORA POSITIVAMENTE**, y sin embargo, **SIRVE DE EXCUSA PARA RECORTAR NUESTROS DERECHOS A CORTO Y LARGO PLAZO.**



Lo que trabajaste en el extranjero, ¿cuenta para poder percibir un subsidio de desempleo? ¿y cotiza para la pensión?

... ES IMPOSIBLE VOLVER

Quienes deciden volver por su familia, sus amigos, la morriña o por cualquier otra razón, se encuentran con que la mayoría de sus miedos eran realidad...

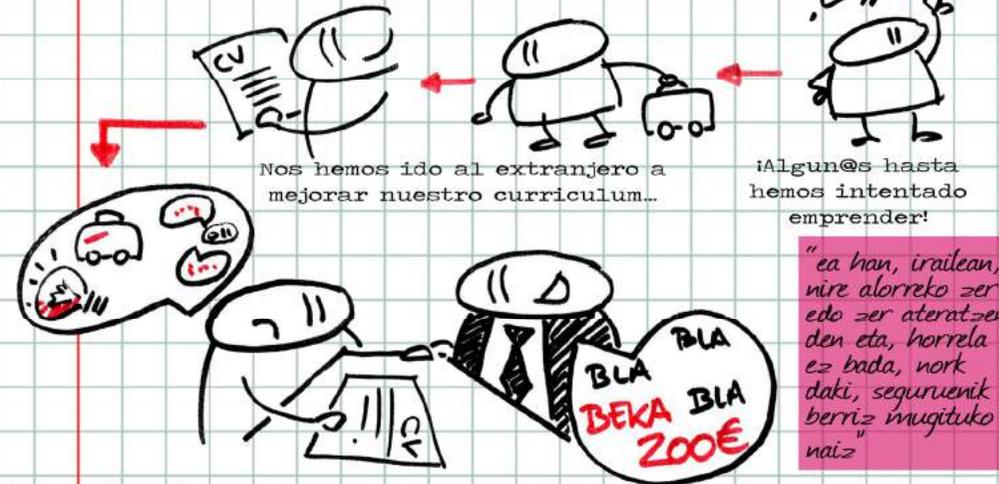
"he vuelto porque necesitaba volver a casa, ver que se plantea y comprobar si hay alguna posibilidad de trabajar aquí"



Nos hemos formado, como nos dijeron

Hemos aprendido idiomas

Hemos hecho prácticas, hemos pedido becas...



Nos hemos ido al extranjero a mejorar nuestro curriculum...

¡Algun@s hasta hemos intentado emprender!

"ea han, iraillean, nire alorreko zer edo zer ateratz-en den eta, horrela ez bada, nork daki, seguruenik berri-z inugituko naiz"

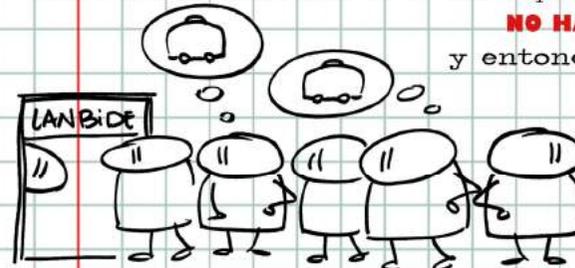
Pero al volver a casa nos han ofrecido la misma precariedad de antes, en el mejor de los casos.

EL PROCESO DE MIGRACIÓN NO SE VALORA, (puede que nos lo valoren si tuvimos algún trabajo cualificado, pero nunca nos lo valorarán si lo único que encontramos fue precariedad)

NO HAY UNA ATENCIÓN ESPECÍFICA,

y entonces...

RETOMAMOS EL CAMINO.



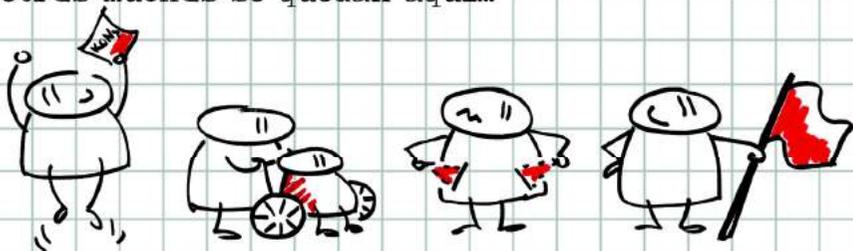
"la persona que emigra una vez, no descarta hacerlo de nuevo"

"...les recuerdan, desde el primer momento que algún día volverán a viajar"

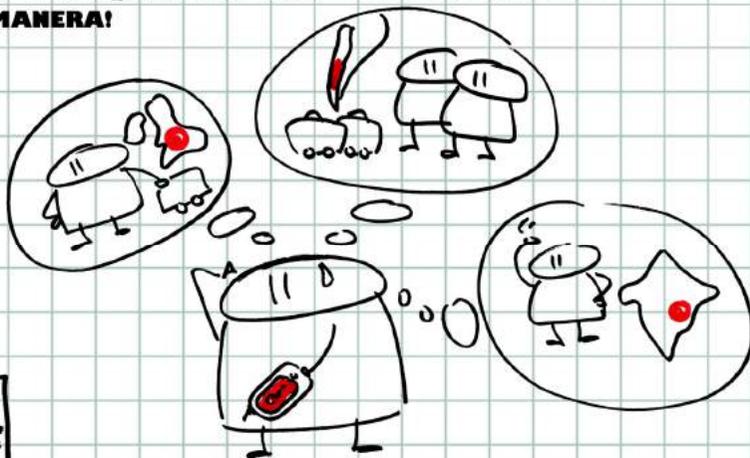


HAY, ADEMÁS, OTRA REALIDAD INVISIBLE...

Mientras más y más jóvenes se marchan al extranjero, otr@s much@s se quedan aquí...



... porque han tenido suerte y **HAN ENCONTRADO TRABAJO**, o porque **NO TIENEN SUFICIENTE DINERO COMO PARA INVERTIR EN EMIGRAR** o porque **TIENEN RESPONSABILIDADES QUE ATENDER AQUÍ** o, simplemente **PORQUE NO QUIEREN IRSE ¡DE NINGUNA MANERA!**



Est@s jóvenes a veces se rodean de jóvenes que también se quedan, pero otras veces...

ACABAN FORMANDO PARTE DE CUADRILLAS DESESTRUCTURADAS,

cuyos componentes se han desperdigado por el mundo.

¿VAMOS A TENER QUE ESPERAR A QUE LA UNESCO CONSIDERE LAS CUADRILLAS COMO PATRIMONIO CULTURAL PARA TENER DERECHO A UN TRABAJO DIGNO AQUÍ?

...CUADRILLAS DESESTRUCTURADAS



Hoy en día, las nuevas tecnologías facilitan la comunicación... pero digan lo que digan, **LAS RELACIONES NO SON LO MISMO EN LA DISTANCIA.**

"Hace ya tres años que empezó todo, más o menos cuando acabamos las carreras, los másters y todas esas cosas que de pequeña te decían que te asegurarían un buen trabajo. Algunas conseguimos volver de allá donde estuvimos estudiando... otras tuvieron que quedarse, aquí no había trabajo para venirse. También hubo quien intentó por todos los medios mantenerse a menos de 5 horas de viaje, pidió becas, prácticas... pero al final, se vio obligada a facturar las maletas.

Tres años después el recuento es el siguiente: dos de nosotras a más de 5 horas en tren, cuatro a dos horas en avión (aduana, esperas y registros aparte) y otro a más de 10 horas de vuelo. Uno más, que a veces está a 3 horas, otras veces a 5... y dos más que ya han solicitado esas becas para el extranjero. En total salimos a un saldo negativo de 7 personas y puede que 9 dentro de poco (...). Ya sólo nos juntamos en navidades, porque en verano hay quien no puede volver y hay quien aprovecha para probar suerte emigrando...

No sé qué datos tienen mal, qué registros no funcionan o qué problema tienen para no ver la situación de la gente joven, pero en mi cuadrilla una de nosotras se ve obligada a marcharse cada seis meses.



NO ES LO MISMO para las relaciones personales, ni tampoco **PARA LOS MOVIMIENTOS SOCIALES...**

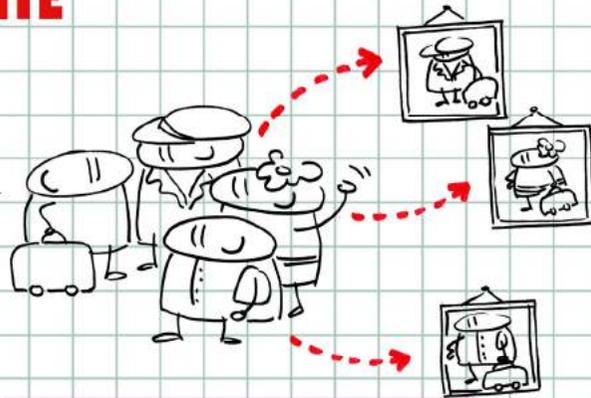
LAS CUADRILLAS VASCAS PIERDEN UN MIEMBRO CADA SEIS MESES

PERO... ALGO BUENO TENDRÁ

Por supuesto, ¡cómo no!
De hecho, hay gente que rehace su vida y **CONVIERTE EL "EXTRANJERO" EN SU CASA.**
Pero en general, entre quienes quieren volver, se identifican los siguientes puntos positivos:

CONOCER GENTE Y NUEVAS CULTURAS

Esto es de gran valor, pero como ya hemos dicho, el extranjero es muy grande y en ocasiones debemos despedirnos de nuevo de la gente que hemos conocido porque cambiamos de sitio, o porque ell@s deciden cambiar de lugar.



"(en el extranjero) no le cojas cariño a nadie, porque se acaban yendo"

LA JUVENTUD ESTÁ BIEN VALORADA

Aquí siempre se dice que la juventud no tiene experiencia, que no sabemos cómo se hacen las cosas... Pero no es así en todos los sitios, ten muchos lugares del extranjero l@s trabajador@s jóvenes son sinónimo de aire fresco, fuerzas renovadas y nuevas ideas!

✓
GAZTE
JOVEN

EMANCIPACIÓN ¡SÍ O SÍ!

Aquí nos es casi imposible emanciparnos, **MENOS DEL 20% DE LA JUVENTUD VASCA HA CONSEGUIDO EMANCIPARSE...**

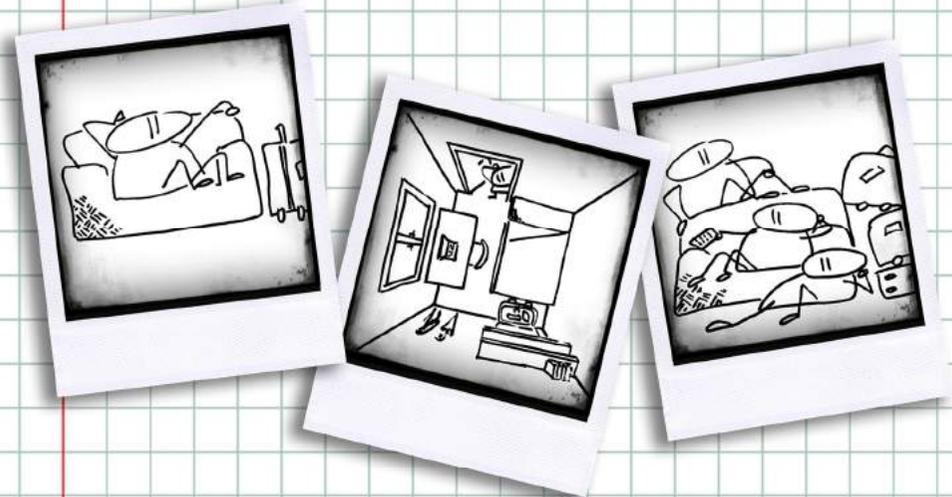
¡y el porcentaje sigue bajando!!!



Sin embargo, **EL EXTRANJERO NO NOS DEJA ALTERNATIVA A LA EMANCIPACIÓN...**

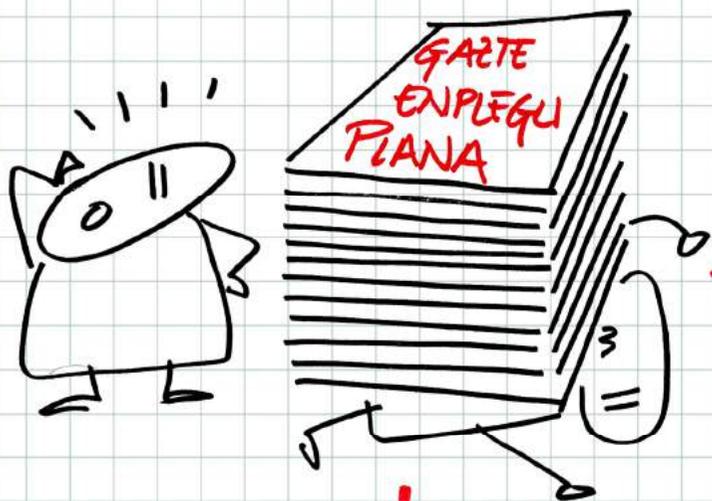
¡lo que no podemos conseguir en casa es inevitable con la emigración!!

"Para mí, la principal ventaja estar aquí (en el extranjero) es que eres independiente. Cuando regresé a casa tuve que volver a vivir con mis padres y aquí dispongo de un sueldo que me permite hacerlo sola"



Hay quien consigue emanciparse a su gusto, por su cuenta, en una casa de ensueño... y hay quien se emancipa en una habitación de un metro cuadrado, en una casa llena hasta la bandera... **¡PERO EMANCIPADA, AL FIN Y AL CABO!!**

Y, A TODO ESTO, ¿QUE HACE LA ADMINISTRACIÓN?



Y, ¿DÓNDE ESTÁN...

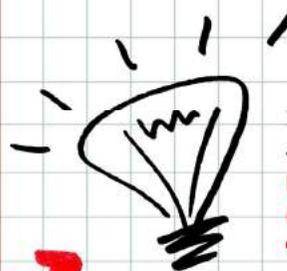
**...LAS MEDIDAS PARA EL FOMENTO
DE EMPLEO CON DIGNO PARA LA
GENTE JOVEN?**

**...LAS MEDIDAS PARA LUCHAR
CONTRA LA PRECARIEDAD
LABORAL JUVENIL?**



FORMACIÓN

...y más formación, y más formación, y más formación... y está muy bien, pero también estaría muy bien tener un trabajo digno alguna vez!



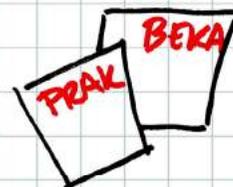
EMPREDIMIENTO JUVENIL

Emprendimiento para arriba, emprendimiento para abajo... **AL FINAL VAN A ACABAR ECHANDONOS LA CULPA A LOS JÓVENES DE NO TENER TRABAJO...** y si parece tan fácil emprender, ¿por qué no emprenden ell@s?

FÓRMULAS EXCEPCIONALES DE CONTRATACION

CADA VEZ MENOS EXCEPCIONALES

Son fórmulas que basan la integración laboral de la gente joven en la reducción de nuestros derechos laborales: becas, prácticas... remuneraciones más bajas (cuando tienen), cotizaciones mínimas, horas extras no reconocidas...



Bajo la excusa de que "lo que necesitáis los jóvenes es una primera experiencia laboral" nos ofrecen prácticas a 400 euros la jornada, muchas veces incluso tras haber pasado otro periodo de prácticas dentro de nuestro proceso formativo. Ante este panorama... **¿QUIÉN NO VA A INTENTAR HUIR EN BUSCA DE ALGO MEJOR?**

También nos ofrecen prácticas y becas en el extranjero. Como dicen que allí tenemos más gastos (emanciparnos aquí es algo que las prácticas no contemplan), nos ofrecen mejores condiciones económicas. **¿ACASO NO ES ESTO UNA INVITACIÓN A MARCHARNOS?**

ENTONCES...

¿HACIA DÓNDE HAY QUE IR?

④ Facilitar la homologación de estudios y la regulación de los trámites.



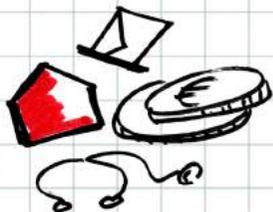
③ Hay que hacer llegar **INFORMACIÓN REAL** a la gente joven y a la opinión pública.



② Hay que desarrollar medidas y planes de empleo que **IMPULSEN EL EMPLEO DIGNO PARA LA JUVENTUD** y dejen de lado el modelo de precariedad laboral juvenil.



① **¡GAZTE**
Hay que impulsar que la juventud sea valorada positivamente. Algun@s no tendremos experiencia, ¡pero si fuerzas, ganas y nuevas ideas!!



Hay que **ASEGURARSE DE QUE** quienes se han visto obligadas a emigrar **NO PIERDEN SUS DERECHOS CUANDO VUELVEN.**

⑩

⑨



Ofrecer una **ATENCIÓN ADECUADA** a las personas retornadas en los **SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO**. Si se ha empujado a la gente joven a emigrar, luego habrá que valorar este proceso.

⑤

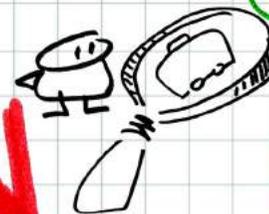


Igual que se ayuda el emprendimiento, por lo menos, no penalizar la emigración laboral. Registros, padrones, subsidios de desempleo, tarjeta sanitaria...

!!!HAY QUE ASEGURAR LOS DERECHOS!!!

⑥

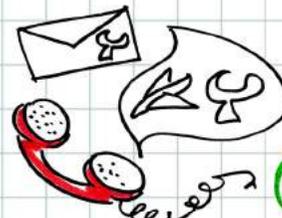
Los registros que se utilizan para obtener datos de emigración juvenil contienen claras contradicciones y la situación de la gente joven sigue siendo invisible... **HAY QUE IMPULSAR INVESTIGACIONES RIGOROSAS SOBRE LA EMIGRACIÓN LABORAL JUVENIL Y SUS CONSECUENCIAS.**



⑦

Hay que tener contacto directo con las personas jóvenes que ya se encuentran en el extranjero para **CONOCER DE PRIMERA MANO SU SITUACIÓN**. Y si es necesario, trabajar por sus derechos frente a la administración del lugar donde estén.

⑧



OFRECER OPORTUNIDADES DE RETORNO. Si el objetivo es que vuelvan, habrá que poner los medios...

ALGUNAS POSTALES DEL BLOG #SOSgazteak



BLOG-EKO ZENBAIT POSTAL #SOSgazteak

