

“La situación de las personas jóvenes no es la más adecuada, no es la queremos y necesitamos”

- “Desde junio de 2016 hemos activado el protocolo contra la Violencia Machista una vez cada seis días”, ha subrayado Maialen Olabe
- Las condiciones que existen en el empleo y la vivienda dificultan que realicemos el proyecto de vida”, ha señalado la presidenta de EGK

Vitoria-Gasteiz, 30 de mayo de 2018. El Consejo de la Juventud de Euskadi (EGK) ha puesto sobre la mesa la situación de las personas jóvenes. La situación de las personas jóvenes no es la más adecuada, no es la queremos y necesitamos. Hay varias cosas a cambiar en las áreas de empleo y vivienda, pero también en igualdad. Durante el año tenemos que activar infinidad de veces el protocolo contra la Violencia Machista y la LGTBI+fóbica”, ha señalado la presidenta de EGK, Maialen Olabe.

En la comparecencia en la **Comisión de Empleo, Políticas Sociales y Juventud del Parlamento Vasco**, el área de trabajo de **Igualdad ha tenido una mención especial**. Según ha comentado la presidenta de EGK “en 2017 hemos activado el protocolo contra la Violencia Machista”, elaborado por el grupo de trabajo Gaur8 y el área de Igualdad, “68 veces”. “Y desde junio de 2016 hasta hoy una vez cada seis días”, ha denunciado Olabe. Asimismo, ha añadido que en algunos casos de las activaciones “más de una mujer ha sufrido una agresión”. “Concretamente, en 2017, de las 92 mujeres que han sufrido una agresión el 76,6% tenía entre 16 y 30 años”. En lo que respecta al perfil del agresor, según los datos facilitados por la presidenta de EGK, “el 19,06% era joven”. Olabe también ha recordado varias de las peticiones del mencionado protocolo. “La ley 1/2004 necesita cambios”, por ejemplo que “cualquier agresión que suframos por el hecho de ser mujer debería estar contemplado como Violencia Machista”, ha reivindicado la presidenta de EGK.

“Los problemas de las personas jóvenes para emanciparnos”

En su intervención, Olabe ha subrayado los problemas que tienen las personas jóvenes para emanciparse. “Se recomienda que una persona joven destine el 30% de sus ingresos a gastos de vivienda”, ha advertido la presidenta de EGK, para informar a continuación que “la realidad es muy diferente”. “Para tener una vivienda en propiedad una persona joven debe destinar el 54,9% de sus ingresos; si es en alquiler el 66,9%” (880€). En esa línea, Olabe ha detallado que la única opción que permite cumplir la cifra es “el alquiler protegido”. “En general, los ingresos deberían aumentar un 83% para compra, casi un 100% en el caso de las mujeres; y si hablamos de alquiler un 122,8% y un 143,3% respectivamente”.

Para terminar con la situación socioeconómica, la presidenta de EGK ha ofrecido datos relativos al empleo: **“en el primer trimestre de 2018 el 16,4% de las personas jóvenes entre 16 y 29 años estaba en paro**; el 18,6 de las mujeres y el 14,2 de los hombres. Eso “dificulta que realicemos nuestro proyecto de vida”, ha denunciado Olabe. Asimismo, la presidenta de EGK ha añadido que “la crisis económica ha afectado mucho a las personas jóvenes y que en los datos “se ve claramente”, porque la tasa general de paro es del 11,3%. Por ello, Olabe ha pedido “seguir

trabajando y reflexionando” porque aún queda “mucho por hacer en materia de empleo y sobre su calidad”. Muestro de ello, la presidenta de EGK ha recordado que la plataforma ha tenido que **“activar el protocolo contra los accidentes laborales cuatro veces en 2017**, dos veces por accidentes graves y otras dos por personas trabajadoras que han muerto en su puesto”. Asimismo, Olabe ha añadido que “cada vez hay más personas jóvenes” a jornada parcial, “sobre todo mujeres jóvenes”.

Del mismo modo, Olabe ha presentado la **memoria de lo realizado en 2017**. Tras realizar una explicación general de las áreas de trabajo, ha incidido en ciertos aspectos como: la campaña ‘#GukEzetz a la Violencia Machista’ para promover un posicionamiento público, las guías dirigidas a personas educadoras (Los Colores de la Sexualidad y Diversidad sin barreras), el viaje a los campamentos de personas refugiadas del Sáhara que hicieron la técnica de paz y convivencia y la presidenta, la campaña #TrabajoDecente para recabar la opinión de las personas jóvenes, el evento #GazteokBizikidetzan para trabajar la convivencia y la diversidad o el informe #ZergAraio! Para analizar los gastos de transporte.

Varios proyectos para 2018

La presidenta de EGK ha aprovechado la comparecencia para explicar **la planificación de 2018** y sus principales ámbitos de trabajo. “Como en los últimos años el área de trabajo de igualdad será muy importante”, ha avanzado Olabe. “Debido a la masculinización que hemos visto en la participación vamos a realizar el proyecto Plazandre. Queremos analizar los problemas, obstáculos y retos y trabajarlos” y una vez los tengamos “hacer llegar las herramientas a las asociaciones de EGK”.

Asimismo, la presidenta de EGK ha informado que en el área de empleo y vivienda se han analizado diversos “modelos y ejemplos de Europa” para ver si se puede “aplicar alguno en Euskadi”. Otros proyectos que se desarrollarán en 2018 serán: el encuentro entre asociaciones universitarias de la UPV/EHU” y el curso de verano “Unibertsitateak bizi zaitu” que se ofrecerá en verano.

En esa línea, según ha señalado Olabe, para desarrollar “la coeducación que mencionamos en el protocolo contra la Violencia Machista que activamos desde junio de 2016 realizaremos un cuestionario y unos grupos de debate para integrar la visión de las personas jóvenes”.

Finalmente, **ha recordado la función de EGK** a los parlamentarios. “Nacimos de la mano de una ley acordada en esta Cámara y en estos 30 años hemos trabajado en la línea de esas razones de creación: hacer trabajo de interlocución y puente entre las personas jóvenes, las asociaciones y las administraciones”.