

Convocatoria de trabajo: Técnica/o de Igualdad del Consejo de la Juventud de Euskadi

SE OFRECE:

- Puesto de trabajo a cubrir en **BILBAO**, pero con ámbito de actuación en todo Euskadi.
- Contrato laboral a **jornada completa**.
- **26.250,90€ anuales sueldo bruto**.
- Puesto regulado **por acuerdo colectivo** de EGK y bajo la **responsabilidad de la Comisión Permanente de EGK**.
- Incorporación a un **equipo de trabajo joven y dinámico**.
- Trabajar a favor de **los derechos de las personas jóvenes** de Euskadi en la sociedad y en las políticas públicas, **especialmente en el ámbito de Igualdad entre mujeres y hombres y de mejora de la situación del colectivo LGTBI+**.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

- Conocer, evaluar y trabajar sobre **políticas públicas** de Igualdad y sobre el colectivo LGTBI+ (Plan de Igualdad, Planes de Juventud, etc.).
- Mantener una relación directa con asociaciones, agentes, grupos y personas jóvenes participativas y **desarrollar proyectos y procesos relacionados con la Igualdad, la Diversidad y el colectivo LGTBI+**.
- Trabajar **conjuntamente con la Administración Pública** (Gobierno Vasco, diputaciones, ayuntamientos, mancomunidades y cualquier otra), **con los departamentos de juventud e Igualdad**.
- **Diseñar, implementar, evaluar y coordinar proyectos e iniciativas** propias del área de trabajo (I Plan de Igualdad de EGK, Protocolos de Igualdad...).
- Conocer y participar en los **proyectos/iniciativas** desarrollados por las **asociaciones y jóvenes relacionados con el área de trabajo**.
- **Coordinar las acciones** con el conjunto de las áreas de trabajo de la entidad.
- En caso necesario, hacer declaraciones y análisis en los diferentes **medios de comunicación**.

SE PIDE:

- Ser **menor de 30 años**.
- Tener **estudios superiores**. Aunque sean estudios de cualquier rama (técnicos o de ciencias sociales), se pide haberse especializado en el ámbito de la Igualdad (de 150 horas como mínimo y con acreditación).
- Conocer **la realidad y las condiciones de las personas jóvenes en materia de Igualdad** y, en general, conocer la realidad de la sociedad. Conocer leyes, programas, medidas y proyectos del área de Igualdad.
- Tener **conocimiento** de la realidad del tejido **asociativo vasco, del movimiento social** y de los **distintos modos de participación**, especialmente en lo relativo a feminismo e igualdad.
- Tener un **nivel alto de castellano y euskera tanto hablado como escrito** (EGA, HABE 3...)
- **Capacidad y experiencia para dinamizar y coordinar** grupos de trabajo y de debate. Capacidad para obtener conclusiones de estas dinámicas y reflejarlas en un documento.

- Capacidad para trabajar sobre **leyes, documentos oficiales informes**, sacar conclusiones, investigar y hacer aportaciones.
- Capacidad para establecer **relaciones** formales e interpelar a la **Administración**.
- **Flexibilidad** horaria y geográfica.
- **Capacidad de aprender**.

SE VALORA:

- Capacidad para el **trabajo en equipo**: ser una persona flexible, proactiva y capaz de asumir **responsabilidades**.
- Capacidad de desarrollar con **autonomía** iniciativas propias (darse cuenta de las necesidades, dar forma a los proyectos, interiorizar las aportaciones, diseñar las fases, conseguir objetivos).
- Capacidad **organizativa**.
- Capacidad para las **relaciones personales**.
- Ser una persona **creativa**.
- Capacidad para desarrollar distintos proyectos al mismo tiempo.
- Conocimiento de **inglés** u otras lenguas.
- Conocimientos de **informática-ofimática**.
- Ser lo más joven posible.

PARA PRESENTAR LA CANDIDATURA:

- Plazo: hasta el **3 de diciembre**.
- **Enviar el currículum y una carta de motivación** a la dirección egk@egk.org
Especificar en el asunto del e-mail: BERDINTASUNA

Nombrar así el documento del currículum:

NombreApellidos.CV_BERDINTASUNA.pdf

Nombrar así el documento de la carta de motivación:

NombreApellidos.KARTA_BERDINTASUNA.pdf

PROCESO DE SELECCIÓN:

Envío de currículum, hasta el 3 de diciembre.

Notificación de quién tiene que hacer la prueba escrita, 11 de diciembre.

Prueba escrita en Bilbao, 13 de diciembre.

Notificación de quién tiene que hacer la entrevista, 18 de diciembre.

Entrevista en Bilbao, 19 de diciembre.

Notificación de la persona seleccionada para el trabajo, 20 de diciembre.

Fecha de comienzo en el trabajo: enero de 2018.