

## “El 18,7% de las personas jóvenes, es decir 24.000, están en paro en Euskadi”

Vitoria-Gasteiz, 2017ko maiatzaren 9a. El Consejo de la Juventud de Euskadi (EGK) ha puesto sobre la mesa la situación de las personas jóvenes: “El 18,4% de las personas jóvenes entre 16 y 29 años está en paro según los datos del primer trimestre de 2017, es decir, 24.000 personas jóvenes”, ha señalado la presidenta de EGK Maialen Olabe. Además, ha denunciado que “dificulta realizar un proyecto de vida, aunque “por primera vez en la última década” el dato “no duplica el de la tasa general de paro, que es del 11,4%”. Aún así, Olabe ha pedido “seguir trabajando y reflexionando” porque aún queda “mucho por hacer en materia de empleo”. Así, la presidenta de EGK ha denunciado que “cada vez hay más personas jóvenes en jornada parcial, sobre todo mujeres jóvenes”. Sobre la situación socioeconómica, Olabe ha subrayado, entre otros problemas, los obstáculos de las personas jóvenes a la hora de emanciparse: “una persona entre los 18 y 34 años debe destinar el 63,8% de su sueldo para pagar el alquiler; las personas entre los 18 y 24 el 92,3%. Par que fuese el 30% recomendado a nivel internacional, los sueldos deberían incrementarse un 112%”, ha recordado la presidenta de EGK.

En la comparecencia en la Comisión de Empleo, Políticas Sociales y Juventud del Parlamento Vasco, **el área de trabajo de Igualdad ha tenido una mención especial**. Según ha señalado Olabe, “entre junio y diciembre de 2016 hemos activado el protocolo contra la Violencia Machista”, elaborado por el grupo de trabajo Gaur8 y el área de Igualdad, “34 veces por agresiones a 42 mujeres jóvenes”. Asimismo, ha añadido que “al menos el 23% de los agresores” era joven y que “el 90% de los casos denunciados la Ley 1/2004” no entendía a las mujeres jóvenes “como víctima de la violencia de género”. “Cualquier agresión que suframos por el hecho de ser mujer debería estar contemplado como Violencia Machista”, ha reclamado la presidenta de EGK.

En su intervención, Olabe ha presentado la **memoria de lo realizado en 2016**. Tras realizar una explicación general de las áreas de trabajo, ha incidido en ciertos aspectos como: el informe Recorridos Morados, posicionamientos públicos al hilo de temas que influían a las personas jóvenes (protocolos, Día Internacional de la Salud Laboral, Día de la Memoria, etc.), el libro ‘Jóvenes y paz’ que resume el trabajo del área de Paz o el documental “La oportunidad de las personas jóvenes” que resume las ideas, peticiones y propuestas.

### Esfuerzo especial en el área de Igualdad

La presidenta de EGK ha aprovechado para explicar **la planificación de 2017** y sus principales ámbitos de trabajo. “Haremos un esfuerzo especial en el área de trabajo de Igualdad”, poniendo como ejemplo el concurso de vídeos REcacciona para reunir opiniones y “una campaña contra la Violencia Machista” de cara al verano. Por otro lado, Olabe ha mencionado “tres guías”, la ya publicada ‘Los Colores de la Sexualidad’ y dos futuras sobre diversidad funcional y drogodependencia y un campaña para subrayar “qué es el trabajo decente”.

Finalmente, **ha recordado la función de EGK** a los parlamentarios. “Nacimos de la mano de una ley acordada en esta Cámara y en estos 30 años hemos trabajado en la línea de esas razones de creación: hacer trabajo de interlocución y puente entre las personas jóvenes, las asociaciones y las administraciones”.